



Kamu Çalışanlarının Sesi

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • Yıl:2 Sayı: 21 • EYLÜL 2005



*Büyük bir sevdanın,
büyük bir mücadelenin adı...*

Toplu sözleşmeye doğru

İlk defa uzlaşıldı

Türkiye'de kamu çalışanları zor bir mücadele ile 4 yılda grevli-toplu sözleşmeli sendikacılığın eşğine geldi. 4688 sayılı yasa çerçevesinde gerçekleştirilen toplu görüşmelerde bu yıl bir ilk gerçekleşti ve taraflar uzlaşma ile masadan ayrıldılar.

Taahhüt verildi

Varılan uzlaşmanın ötesinde kamu çalışanlarının kaderini değiştirecek grevli-toplu sözleşmeli sendikacılık hakkı için en yetkili ağızlarının verdikleri taahhütler görüşmelere damgasını vurdu. Yani, artık söz kesildi!

● Sayfa 3'te

Toplu görüşme süreci nasıl gelişti?

Sayfa 4'de

İşte mutabakat metni

Sayfa 6'da

Şube başkanlarıyla istişare toplantısı

Sayfa 3'te

Uzlaştırma Kurulu'nda KESK'e ret

Sayfa 10'da



**En düşük
memur
maaşına**

YÜZDE

19.7

ZAM

Memur maaşları ne kadar artacak? Sayfa 10'da

Hizmet kollarının sorunları aktarıldı

■ Toplu görüşmelerde mutabakat sağlanması kamu çalışanları adına herşeyin bittiği anlamına gelmiyor. İş kollarında yetkili olan sendikaların toplu görüşme masasında aktardıkları hususlar için çalışmaların sürdürülmesi kararı alındı. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların toplu görüşme masasında hizmet kollarına yönelik aktardıkları görüşleri, gazetemizde yayınlıyoruz.

Akyıldız: İşimiz çok yolumuz uzun ve çetin



■ Toplu görüşme sürecini değerlendirmek üzere bir basın toplantısı düzenleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, 4 yıldır yapılan toplu görüşmelerde ilk kez bir mutabakat metni imzalandığını belirterek yaşanan süreç hakkında kısa bir bilgi verdi. ● Sayfa 2'de

Gelenek bozulmadı



■ Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nin geleneksel hale gelen Toplu Görüşme Takip Çadırı yine Sıhhiye Abdi İpekçi Parkı'nda kuruldu. 15 Ağustos'da toplu görüşmelerin başlaması ile birlikte faaliyete geçen çadırdan ilk olarak Başbakanlık'taki görüşmeye katılacak olan heyet uğurlandı. ● Sayfa 5'te

Akyıldız toplu pazarlık sürecini değerlendirdi "İŞİMİZ ÇOK YOLUMUZ UZUN VE ÇETİN"

Toplu görüşme sürecini değerlendirmek üzere bir basın toplantısı düzenleyen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, 4 yıldır yapılan toplu görüşmelerde ilk kez bir mutabakat metni imzalandığını belirterek yaşanan süreç hakkında kısa bir bilgi verdi.

■ İşleyiş Değişti

Daha önceki yıllarda mutabakat metni imzalanmadığını kaydeden Akyıldız, tarafların uzlaşamaması nedeniyle nihai kararın hükümetin vermesinin hem konfederasyonların taleplerinin karşılanmasını güçleştirdiğini hem de kamuoyunda "Hükümet yine bildiğini okudu" yorumları yapılmasına neden olduğuna dikkat çekti. Toplu pazarlık masasının gereksiz olduğu kanısı oluşmasına neden olan bu işleyiş değişikliğini dile getiren Akyıldız, "4. yılda masanın ciddiyetinin ve öneminin bilinci içinde heyet başkanı olarak 15 Ağustos'ta toplu pazarlık sürecine başladık. Bizden gelecek en ufak bir haberi dört gözle bekleyen memurlara, toplu pazarlıkların ne denli önemli ve anlamlı olduğunu göstermek için gayret sarf ettik ve siyasi iradeden de masada samimiyet ve ciddiyet beklediğimizi ifade ettik" dedi.

■ Daha Yolun Başındayız

15 günlük toplu görüşme sürecinde yapılan toplantıların her birinin Türkiye'de memur sendikacılığının gelişimi ve geleceği bakımından ciddi aşama olduğuna değinen Akyıldız, "Siyasi irade açısından da kamu çalışanlarının masada tanınması noktasında önemli bir sınav haline gelmiştir. Sonuç itibarıyla kamu çalışanları hükümet ile karşılıklı bir mutabakata imza atarak bir ilki gerçekleştirmişlerdir. Memur sendikacılığının grev ve toplu sözleşme hakkından mahrum olarak, en önemli ayağı eksik şekilde sürdürüldüğü ülkemizde bu gelişme, tarafların karşılıklı olarak birbirini dikkate aldığı ve önemseydiği gerçeğini ortaya koymuştur" diye konuştu. Gelinek noktanın memur sendikacılığı açısından yolun başı olduğunu ifade eden Akyıldız, "Kazanımlarımız isteklerimizi tam anlamıyla karşılamamaktadır, ancak siyasi kanat tek tarafı olarak bir tercih kullanma konumundan çıkartılmış, yapılacak düzenlemelerde talepleri göz önüne alır konuma getirilmiştir. Bu, olumlu bir gelişmedir" şeklinde konuştu.

Grevli Toplu Sözleşmeli Sendikali Taahhüdü Masada taleplerin ve tekliflerin sürekli revize edilmesi bu gerçeği doğruladığını söyleyen Akyıldız, hükümetin kamu çalışanlarının önüne getirdiği teklifin 1 katrilyon lira kadar artış sağlaması, sendikaların pazarlık etmelerinin sonucu olduğuna dikkat çekti. "Siyasi iradenin memurları muhatap olarak taahhüt altına girmesi, en önemlisi de bundan sonraki yıllarda eksik sac ayakları tamamlanarak uluslararası normlarda bir işleyişin gerçekleşmesi ile grev ve toplu iş sözleşmesi hakkının tanınması sözünü vermesi, mutabakatın en önemli unsurudur" diyen Akyıldız, kamu çalışanlarının sendikalarından beklentilerini aktardı.

■ Adaletsizlik Ortadan Kalkmadı Ama...

Toplu görüşmelerde sendikaların talebiyle kamu çalışanlarının maaşlarında oransal artışın yanında kamuda ücret adaletsizliğinin giderilmesi için

denge tazminatı gündeme geldiğini anlatan Akyıldız, "Denge tazminatı konusunda da siyasi irade yetkilileri ve bizlerin taleplerinin karşılaştırılması sonucunda aylık 40+40 YTL formülüyle toplam 80 YTL'lik seyyanen zam sağlanmıştır. Bu oranın da toplu pazarlık süreci başlamadan önce hükümet yetkililerinin söylediği 300 YTL'ye varan dengesizliği ortadan kaldırmayacağı açıktır. Ancak; daha önce de belirttiğimiz gibi bu gün gelinen nokta bir başlangıçtır" dedi. Gelinek noktada uzun yıllar sonunda ortaya çıkan dengesizliklerin bir gün içinde giderilmesini beklemenin doğru olmadığına değinen Akyıldız, "Bizlerin bu mutabakata imza atmasının en önemli nedeni, siyasi iradenin Türkiye Kamu-Sen'in önerdiği çözüm yollarını prensipte kabul etmesidir. Ancak; talep ettiğimiz miktarlar arasında fark oluşmuştur. Sonuçta "denge tazminatı" fikrinin kabul edilmesi önemlidir. Önümüzdeki yıllarda bu tazminat rakamları artırılarak aradaki farkın kapatılması yönündeki çalışmalarımız sürecektir" diye konuştu.

■ Sendika Aidatları Telifi Edildi

Ayrıca aile yardımı ödeneği gösterge rakamı 1250'den 1450'ye çıkarılarak, bordrolarda yaklaşık 9 YTL'lik bir iyileştirme elde edildiğini söyleyen Akyıldız, sendika aidatları nedeniyle reel kaybı olan sendikacı memurların mağduriyetinin giderilmesi için 5 YTL'lik bir telifi bedeli kazanımı sağlandığını ifade etti. Toplu pazarlık süreci sonunda elde edilen kazanımlardan örnekler veren Akyıldız, en düşük memur maaşının temmuz 2006 için aile yardımı hariç 649 YTL'ye yükselerek yüzde 20, aile yardımı dahil olmak üzere de 745 YTL'ye ulaşarak yüzde 19,4 artmış olduğunu dile getirdi.

■ Hedef Ek Ödeme Almayan Memur

Kamuoyunda yer alan çeşitli haberler ve kamu çalışanlarından Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'ne gelen telefonlardan 40+40 YTL formülüyle özetlenen denge tazminatından kimlerin, nasıl yararlanıp yararlanmayacağı konusunun net bir şekilde anlaşılmadığı ortaya çıktığını belirten Akyıldız, "Burada esas olan öncelikle hiçbir şekilde ek ödeme alamayan memurlardır. Maliye Bakanlığı verilerine göre 1 milyon 800 bin memurdan 1 milyon 377 bini bu konumdadır ve 40 + 40 YTL'lik denge tazminatından yararlanmaları öngörülmektedir. Maliye Bakanlığı verilerine göre 1 milyon 377 bin olan söz konusu memurların tespiti için de mutabakat metninde var olduğu üzere, konfederasyon temsilcilerinin de yer alacağı bir komisyon oluşturularak, kimlerin seyyanen zamdan yararlanacağı belirlenecektir. Denge tazminatı için ayrılan yaklaşık 1 katrilyon TL tutarındaki kaynak, bu tazminattan faydalanacak olanların sayısının belirlenmesiyle birlikte dağıtılacaktır. Buna göre 40 + 40 olarak ifade edilen denge tazminatı miktarının belirleniminin üzerinde uygulanma ihtimali bulunmaktadır. Şu aşamada başta öğretmenler, polisler ve her hangi bir ek ödeme alamayan kamu çalışanları olmak üzere 1 milyon 377 bin memurun bu kapsama girdiği bize Maliye Bakanlığının sunduğu bir veridir" dedi.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi personelin ücret skalasına ilişkin ayarlamalar ile sosyal yardımlar konusunda kamu idareleri



tarafından çalışma yapılması kararlaştırıldığını anlatan Akyıldız, "Genel bütçeyi ilgilendiren bu konunun çözüme kavuşturulması için yoğun bir çalışma yapılacaktır. Buna göre sözleşmeli personelin ücret tabanlarının kendi kurumları tarafından belirlenebilmesi ve sosyal yardımlardan faydalanabilmesi gündeme gelmiştir. Çalışmalarımız bu konunun da bir an önce talebimiz doğrultusunda gerçekleştirilmesi yönünde yoğunlaşacaktır"

■ Hizmet Kolları Sıkıntıları Aktardı

Toplu görüşmede yetkili sendika genel başkanları kendi hizmet kollarında yaşanan sıkıntıları Kamu İşveren Kurulu'na aktardığını ve anlatılan sıkıntılarında da komisyon raporlarında değerlendirilerek, mutabakata eklendiğini hatırlatan Akyıldız, "Bu metinler üzerinde çalışma şartlarını ilgilendiren konularda çalışma yapılması kararlaştırıldı. Bu kapsamda daha önce özellikle 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki Kanun'un 22 maddesine göre yapılan nakillerde çeşitli nedenlerle ortaya çıkan ücret düşüklüğü ve hak kayıplarının önlenmesi için Maliye Bakanlığı'nca çalışma yapılmasının komisyonunda karara bağlanmış olması önemli bir noktadır. Söz konusu kanuna göre yapılan nakillerde eş durumunun dikkate alınması için idari kararlar alınması da yine özelleştirme nedeniyle nakil olan çalışanların önemli bir sorununu çözüm noktasına getirmiştir" şeklinde konuştu.

■ Mutlaka Kazanacağız

Bu yıl toplu pazarlık süreci her yılkinden farklı olarak mutabakatla sonuçlandığını belirten Akyıldız, son olarak şunları söyledi: "Kazanımlarımız kamu çalışanlarının sorunlarını çözecek düzeyde değildir. Ancak atılan adımlar ve maaş bordrolarına eklenen denge tazminatı ve aidat telifi bedeli gibi kalemler önümüzdeki yıllarda işimizi kolaylaştıracak ve daha büyük kazanımların önünü açacaktır. Henüz kısa bir geçmişi olan memur sendikacılığında yolun başındayız, işe yeni başlıyoruz ve hedef grevli toplu sözleşmeli siyaset hakkı ve yönetime katılma haklarını içeren sendikacı haklarını kazanmaktır. İşimiz çok, yolumuz uzun ve çetindir. Önemli bir atlama taşı daha yakalanmıştır. Çok çalışacağız ve mutlaka kazanacağız."

Toplu sözleşmeye doğru

Erdoğan'dan olumlu cevap

Toplu görüşmelerin son gününde Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'la görüşen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, kamu çalışanlarının grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakları konusunda önceki yıllarda verilen sözleri hatırlattı. Kamu çalışanlarının sorunlarının demokratik yollardan çözümü için bu hakkın artık verilmesi gerektiğini kaydeden Akyıldız, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'dan olumlu cevap aldı.

Anayasa değişiyor

Öte yandan toplu görüşmelere başkanlık eden Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, hükümetin önümüzdeki aylarda gündeme getirmeye hazırladığı anayasa değişikliği paketinin içinde memurlara toplu sözleşme ve grev hakkının verilmesi için 53. ve 54. maddelerde değişik yapılması konusunun da yer aldığı bilgisini verdi.

Hükümet söz verdi

Sendikalarda bu konuda milletvekilleri nezdinde girişimlerde bulunmalarını isteyen Bakan Şahin'e Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız olumlu cevap verdi. Toplu görüşmeler sonrasında varılan mutabakatı açıklamak için konfederasyon başkanları ile basın önüne geçen Bakan Şahin, grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar konusundaki taahhütlerini kamuoyuna birinci elden duyurdu.

Kamuoyu baskısı oluşturacağız

Türkiye Kamu-Sen'in önümüzdeki dönemde grevli-toplu sözleşmeli sendikacılık için milletvekillerine yönelik olarak bilgilendirme çalışmaları yapacağını açıklayan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen'in il temsilcilikleri aracılığıyla milletvekilleri ile temasa geçeceği bilgisini verdi.

Türkiye'de kamu çalışanları zor bir mücadele ile 4 yılda grevli-toplu sözleşmeli sendikacılığın eşğine geldi. 4688 sayılı yasa çerçevesinde gerçekleştirilen toplu görüşmelerde bu yıl bir ilk gerçekleşti ve taraflar uzlaşma ile masadan ayrıldılar.

Varılan uzlaşmanın ötesinde kamu çalışanlarının kaderini değiştirecek grevli-toplu sözleşmeli sendikacılık hakkı için en yetkili ağızlarının verdikleri taahhütler görüşmelere damgasını vurdu. Yani, artık söz kesildi!

KIZ istemeden SÖZ kesmeye



Toplu görüşmeye damgasını vuran sözlerden birisi Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'den geldi. Sendikalar ile Kamu İşveren Kurulu arasındaki görüşmeleri "kız isteme" geleneği ile örtüştüren Şahin'e Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, toplu görüşmeler sırasındaki pazarlıkları tarif etmek için "Takılan konuşuyoruz" diye karşılık verdi. Hükümetin grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar sözü ise artık "sözün kesildiğini" gösteriyor.

Toplu sözleşmesiz grevsiz sendikacılık zor



Türkiye'de geçtiğimiz yıllarda yapılan ve sonunda uzlaşmazlık ile biten toplu görüşmeler, kamu çalışanlarının kazanımları noktasında yaşanan güçlüklerin göstergesi oldu. Grev ve toplu sözleşme hakkı bulunmayan kamu çalışanlarının sendikalarının hükümetler üzerindeki tek yaptırımları kamuoyu gücü olurken, kamu çalışanları tarafından desteklenen grev hareketi geçiremedi. Her uzlaşmazlığın ardından Uzlaştırma Kurulu'na giden ancak bu kurulun kararlarının hükümet üzerinde bir bağlayıcılığının tesis edilmemesinden dolayı istediklerini yapan hükümetlerin tavır kamu çalışanlarının hedefinin belirginleşmesinde önemli rol oynadı. Geçtiğimiz yıllardaki toplu görüşmeler-

de hükümetlerin tavrına rağmen önemli kazanımların altına imza atan kamu çalışanları sendikalarının üyelerinin taleplerini önemli ölçüde karşılayabilmeleri için geçerli en önemli gücün grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklar olduğu ortaya çıktı. Anayasa'nın 90. maddesinde yapılan değişiklikle memurların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuştukları fikrine sıcak bakmayan hükümetler her zaman anayasada düzenleme gerektiği konusunda görüş belirttiler. Kamu çalışanlarının haklarını elde etmede ve baskı grubu olabileceği noktasında kamu çalışanları artık grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakların gerekliliğine tamamen inanıyorlar.

Genişletilmiş şube başkanları istişare toplantısı

Toplu görüşmelerden önce il temsilcileri ile görüşerek onların önerileri doğrultusunda strateji hazırlayan Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi, mutabakata varılmasının ardından ilk olarak Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların genel merkezlerinde görev yapan yöneticilere yaşanan süreçle ilgili bilgi aktardı. Ardından 1 Eylül 2005 tarihinde Ankara'da kurulu bulunan

Türkiye Kamu-Sen şube başkanlarına yönelik bir bilgilendirme toplantısı düzenlendi. Türkiye Kamu-Sen 23-24 Eylül 2005 tarihinde Afyon'da düzenlenecek olan Genişletilmiş Şube Başkanları İstişare Toplantısı ile de ülke çapında grevli-toplu sözleşmeli sendikal hakların alınması mücadelesinin stratejisini belirleyecek.

TOPLU GÖRÜŞME süreci nasıl gelişti?

Türkiye Kamu-Sen'in başkanlığındaki kamu çalışanları sendikaları konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasında bu yıl 4. gerçekleştirilen toplu görüşmeler çok önemli pazarlıklara sahne oldu.



Toplu görüşmelerin ilk ayağında gündem oluşturulması için çalışma yapıldı. YİK'te oluşturulan gündeme Türkiye Kamu-Sen ve diğer sendikaların önerileri çerçevesinde değişiklikler yapıldı. İlk olarak geçen yılki toplu görüşmelerin sonucunda imzalanan toplu görüşme tutanağından gerçekleşenler ve gerçekleşmeyenler noktasında tartışmalar yaşandı. Türkiye Kamu-Sen'in Toplu sözleşmeli, grevli, siyasete ve yönetime katılma haklarını içeren sendika talebinin gerçekleşmesi noktasındaki baskıları bu noktadan itibaren yoğunluk kazandı. 50 maddelik mutabakatın 17 maddesinin gerçekleştirildiğini ileri süren sendikalara Kamu İşveren Kurulu'nca ve hükümeti temsilen toplantılara katılan Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin tarafından gerekli değişikliklerin Kamu Personel Rejimi taslağı içinde yer verildiği görüşü dile getirildi. Türkiye Kamu-Sen'in Kamu Personel Rejimi taslağının toplu görüşme masasında konuşulmasının mümkün olmadığı, daha geniş değerlendirmelere ve akademik çalışmalara ihtiyaç bulunduğu görüşü doğrultusunda masadaki tartışmalar bitti. Bu toplantıda Bakan Şahin, Kamu Personel Rejimi taslağının bir kısmını ilk defa kamu çalışanların ve kamuoyunun bilgisine sundu. Toplu görüşmelerin ikinci ayağında Türkiye Kamu-Sen ve diğer sendikalar taleplerini iletirken, bürokratlardan oluşan Kamu İşveren Kurulu, herhangi bir öneri sunmadı. Görüşmede, memurlara tanınacak sosyal hakların



incelenmesi için bir komisyon kurulmasına karar verildi. Bunun dışında geçen yıl Uzlaştırma Kurulu'nun kararına rağmen 50 maddelik mutabakat metninin yeniden değerlendirilmesi için ikinci bir komisyon oluşturuldu. Ayrıca Türk Enerji-Sen Genel Sekreteri Sayın Basri Aydın'ın teklifi doğrultusunda, özelleştirme uygulamaları ve özelleştirme kapsamındaki kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin

sorunlarının giderilmesi amacıyla bir komisyon daha oluşturuldu. Bu toplantıda hükümet, kamu çalışanlarına 2006 yılının ilk altı ayı için yüzde 2,5, ikinci altı ayı için yüzde 2,5'lik zam teklifini sundu. Kamu İşveren Kurulu tarafından önerilen bu zammın bütçeye 2,7 katrilyon ek yük getirdiği kaydedildi.

Toplantıların üçüncü günü Türkiye Kamu-Sen'in başkanlığındaki kamu çalışanları sendikaları konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasındaki toplu görüşmelerin üçüncü turunda; Hükümet Türkiye Kamu-Sen'in bir önceki oturumda sunulan % 5,1'lik zam oranının revize edilmesine yönelik teklifini olumlu buldu. Hükümetin sendikalardan taleplerini revize etmesini istedi.

Bu görüşmede, mali ve sosyal konulara ilişkin görüşmelerin tamamlanmasının ardından, özelleştirme ve özelleştirilen kuruluşlardaki kamu çalışanlarının sorunları, çalışma şartları ve çalışma yaşamında kadına yönelik sorunların giderilmesi ve sendikal hakların kullanımında yaşanan sorunlar gibi diğer maddeler de görüşüldü.

Bu toplantının ardından Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, memur maaşlarında 2006 yılında yapılacak zamlarla ilgili taleplerini revize ederek 5 katrilyon liraya çektiklerini bildirdi.

Görüşmelerin dördüncü turunda iş kollarına göre bütün sendika temsilcileri söz alarak sektörlerde yaşanan sorunları anlattılar. Bu toplantıda Devlet Bakanı Şahin, daha önce denge tazminatına ilişkin olarak 2006 yılı içinde 75-75 şeklinde kendisine atfen medyada yayımlanan haberleri inkar etti ve memurlara 40+40'a ek olarak %1,5 + 1,5 zam teklifini sundu. Bu teklifin bütçeye yükününün 3 katrilyon 164 trilyon lira olduğu açıklandı.

Toplu görüşmelerin son toplantısında ise Türkiye Kamu-Sen'in başkanlığındaki sendikalar ile Kamu İşveren Kurulu arasında daha önceden kurulan özelleştirme uygulamaları neticesinde kamu çalışanlarının çektiği sıkıntılara ilişkin kurulan komisyonun ve ardından çalışanların diğer sorunlarına ilişkin olarak kurulan komisyonun raporları değerlendirildi. Ardından Sayın Şahin toplantıdan ayrıldı. Makamında Şahin'le görüşen Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve diğer konfederasyon başkanları, daha sonra Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'la görüştiler. Bu görüşme esnasında Başbakan

Erdoğan, kendilerinin belirledikleri rakamların tepki çektiğini belirterek, masadan uzlaşma çıkmasını umut ettiklerini söyledi. Bunun üzerine Akyıldız, Başbakan'a memurun mali ve sosyal hakları noktasında bazı öneriler sundu ve toplu sözleşmeli, grevli, yönetime ve siyasete katılma haklarını içeren sendika sözünü tutmaları gerektiğini hatırlattı. Daha sonra 2006 yılında kamu çalışanları için hükümet tarafından aktarılabilecek olan ek kaynak konusunda belli bir rakam beklendi. Yapılan pazarlıklar sonucunda, hükümet yetkililerinin 3 katrilyon 750 trilyon lira rakamını belirtmeleri üzerine toplu pazarlığın en yoğun dakikaları yaşandı.

Yapılan görüşmeler sonucunda, Türkiye Kamu-Sen'in toplu görüşmeler öncesinde ısrarla üzerinde durduğu "denge tazminatı" konusunda uzun tartışmalar sonucunda ilerleme sağlandı. Eğitim çalışanları başta olmak üzere 1 milyon 377 bin ek ödeme almayan memuru bir nebze olsun rahatlatacak bu tazminat Ocak ayında 40 milyon ve Temmuz ayından itibaren artı 40 milyon lira olmak üzere seyyanen ödenecek. Kamu çalışanlarının bütünü için yüzde 2,5 + 2,5'lük zam ve aile yardımı ödeneğinden 1.250 olan göstergenin 1.450'ye yükseltilmesi mutabakat altına alınırken, Türkiye Kamu-Sen'in ısrarları ile sendikalı memurlara yapılacak olan kanuni düzenleme ile 5 milyon lira ek ödeme yapılması konusundaki mutabakat bir ilk olarak tarihe geçti. Aynı zamanda denge tazminatı uygulamaya geçmeden önce, bu tazminatla ilgili çalışmalar sendikamız yetkililerinin de katılacağı bir çalışma ile netlik kazanacak. Varılan mutabakatla birlikte en düşük memur maaşı aile yardımı hariç Ocak 2006'da 541 milyon liradan 595 milyon liraya Temmuz 2006'de ise 648 milyon liraya ulaşacak. Aile yardımına yapılan artışla birlikte en düşük memur maaşı (evli ve 2 çocuk sahibi, sendikaya üye memur için) önce 688 milyon liraya daha sonra 750 milyon liraya çıkacak.

1 milyon 377 bin memura sağlanan denge tazminatının kimlere verileceği konusunda ise sendikalar ve kamu işveren kurulu arasında ortak bir çalışma yapılmasına da karar verildi. Eğitim çalışanları başta olmak üzere 40 milyon liranın altında ek ödeme alan çalışanların bu haktan yararlanmaları konusunda anlaşmaya varıldı.

Ayrıca, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin ücret skalasına ilişkin ayarlamalar ile sosyal yardımlar konusunda ilgili kamu idareleri tarafından çalışması yapılması da toplu görüşmelerde kararlaştırılmıştır.

Bunun yanında toplu pazarlık süreci içinde oluşturulan komisyonlar çalışmalarına sonuçlanana kadar devam edecek.



Gelenek bozulmadı

Türkiye Kamu-Sen Toplu Görüşmeler Sihhiye'deki takip cadırından izlendi.

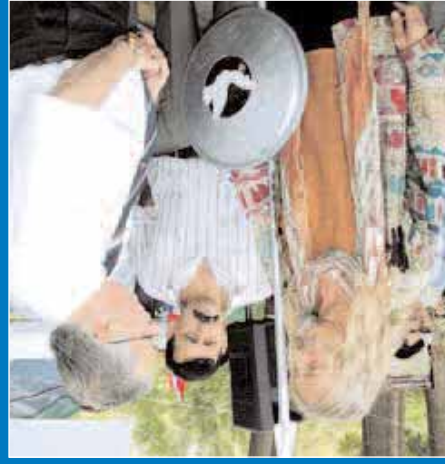
Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nin geleneksel hale gelen Toplu Görüşme Takip Cadırı yine Sihhiye Abdi İpekçi Parkı'nda kuruldu. 15 Ağustos'ta Toplu Görüşmelerin başlaması ile birlikte faaliyete geçen Cadırın ilk olarak Başbakanlık'taki görüşmeye katılacak olan heyet üyeleri tarafından kuruldu. Toplu görüşmeler sırasında bazı eylemlere de sahne olan cadırın benzeri Türkiye Kamu-Sen'in il temsilcilikleri tarafından da faaliyete geçirildi. Kamu çalışanlarının buluşma noktası olan toplu görüşme



Hür Parti Genel Başkanı Yaşar Okuyan'ın ziyareti



MHP heyetinin cadırımızı ziyareti...



Çadırımıza Don Kişot da geldi.

İşte Toplu Görüşme Takip Çadırımızın ziyaretçilerinden bazıları:

1. Sağlık-İş Başkanı Mustafa Başoğlu, 17 Ağustos 2005'te Toplu Görüşme Cadırı'nın ilk ziyaretçisi oldu.
2. BBP Genel Sekreter Nevzat Yılmaz, 18 Ağustos 2005'te beraberindeki heyetle birlikte Toplu Görüşme Cadırı'nda ağırlandı.
3. 19 Ağustos'ta DSP Genel Başkanı Zeki Sezer'le birlikte Türk Vetemner Hekimler Birliği Konseyi'ni ziyaret etti.
4. 20 Ağustos 2005'te MHP Genel Başkan Yardımcı Mehmet Ekiç'in başkanlığında genel merkez yöneticileri cadırımızda kamu çalışanlarına destek oldular.
5. Hür Parti Genel Başkanı Yaşar Okuyan, Türkiye Kamu-Sen'in toplu görüşmeler için destek verdi.
6. Sadet Partisi Genel Başkanı Recai Kutan ve heyet Türkiye Kamu-Sen'in cadırını 23 Ağustos'ta ziyaret ettiler.
7. DYP Genel Başkan Yardımcı Celal Adan ve Safiye Arkan Bedük, 25 Ağustos 2005'te cadırımızın ziyaretçisi oldular. Aynı gün Ulukum İşçiler Derneği Başkanı Refik Ustün ve heyet de cadırımızın konukları arasında yer aldılar.
8. Türk Dünyası Kadınlar Birliği de 29 Ağustos'ta cadırımıza destek ziyareti yaptılar.



BBP heyetinin ziyareti



Sayın Recai Kutan'ın çadırımızı ziyareti



Kırgız öğrenciler Türkiye Kamu-Sen'de

Kırgızistan'ın 14. kuruluş yıldönümü 31 Ağustos 2005'te Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'ndeki Ali Özer Türk Evi'nde kutlandı. Kırgızistan Öğrenci Kurumu Türkiye Koordinatörü Bakı Rahimov'un da katıldığı törende Kırgız öğrenciler ve davetlilere geleneksel Kırgız yemekleri ikram edildi. Rahimov, Türkiye'de 12 yıldır sistemli bir şekilde Kırgız öğrencilerin gelişimini belirterek, sistemli bir organizasyonlarının olduğunu kaydetti. Bu yıl kutlamaları Türkiye Kamu-Sen'de yapmaya karar verdiklerini ve taleplerine olumlu cevap verilmemesinin kendilerini memnun ettiğini bildiren Rahimov, "Buradaki öğrencilere bu tür organizasyonları için destek olmaları teşekkür ediyoruz. Öğrencilerimiz Türkiye'de Kırgızistan'ı en iyi şekilde temsil ediyorlar. Bu da bu tür organizasyonlardan kaynaqlanıyor. Bizimle birlikte kutlamalara katılanlara teşekkür ediyoruz" dedi.

+

+

İŞTE MUTABAKAT METNİ

Toplantı Tarihi : 29.08.2005
Toplantı Yeri : Başbakanlık (2 No.lu Toplantı Salonu)

Toplantının Konusu : Toplu Görüşme.
4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümlerine göre yapılan 2005 yılı toplu görüşmeleri, Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bağlı buldukları konfederasyonların katılımı ile 15-29 Ağustos 2005 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantı sonucunda; 2006 yılında kamu görevlilerine sağlanacak mali ve sosyal haklara ilişkin olarak mutabakata varılan hususlar aşağıda yer almaktadır.

1- Aylık katsayılar kullanılmak suretiyle Ocak ayında %2.5 ve Temmuz ayında %2.5 oranlarında memur aylıklarına genel zam yapılması.

2- Genel zamma ilaveten çeşitli adlarla ek ödeme almayan kurumlarda çalışan yaklaşık 1.377.000 memura (temsil ve görev tazminatı alanlar ile kadro karşılığı sözleşmeli personel hariç) Ocak ayından itibaren 40 YTL ve Temmuz ayından itibaren ise bu meblağa 40 YTL daha ilave edilerek 80 YTL denge tazminatı ödenmesi, (Döner sermayeli kuruluşlarda aylık döner sermaye payı 40 ve/veya 80 YTL'nin altında olan personel için aylık en az döner sermaye ödemesi ile ilgili kurumun havuzundan karşılanmak üzere bu tutarlara eşitlenecektir.) denge tazminatı ödenmesi öngörülen personelin kapsamına ilişkin çalışmalarda konfederasyon temsilcileriyle görüşülmesi,

3- Ayrıca, aile yardımı ödeneği gösterge rakamının 1.250'den 1.450'ye çıkarılması,

4- Sendika üyesi olan personele sendika aidatlarından kaynaklanan kayıplarını telafi amacıyla aylık 5 YTL ilave ödeme yapılmasını sağlayacak düzenlemeye gidilmesi,

5- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin ücret skalasına ilişkin ayarlamalar ile sosyal yardımlar konusunda ilgili kamu idareleri tarafından çalışması yapılması kararlaştırılmıştır.

Ayrıca, hizmet kolları itibarıyla yetkili sendikalarca karşılanan sorunlara ilişkin olarak iletilen talepler ve ekte yer alan çalışma şartlarını ilgilendiren talepleri içeren rapor üzerinde toplu görüşme tutanakları göz önünde bulundurulmak suretiyle komisyon çalışmalarına devam edilmesi, özelleştirme uygulamalarının sonuçları ile ilgili komisyon raporundaki tespitlerin, toplantı tutanakları göz önünde tutularak takip edilmesi kararlaştırılmıştır.

Kamu İşveren Kurulu üyeleri ile yetkili sendika ve bunların bağlı buldukları konfederasyonların temsilcileri tarafından düzenlenen işbu mutabakat metni ve ekleri 29.08.2005 tarihinde birlikte imza altına alınmıştır.

EKLER :

Ek-1: Çalışma şartlarını ilgilendiren hususlara ilişkin rapor

Ek-2: Özelleştirme uygulamaları sonucu personel sorunlarına ilişkin talepler

ÇALIŞMA ŞARTLARINI İLGİLENDİREN

HUSUSLARA İLİŞKİN RAPOR

1- PERSONEL KANUNU TASLAĞI

Konfederasyon temsilcileri, personel rejiminin yeniden düzenlenmesine ilişkin olarak hazırlanan ve toplu görüşme sürecinin 16 Ağustos 2005 tarihinde yapılan ikinci toplantısında Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Mehmet Ali ŞAHİN tarafından bilgi edinilmesi amacıyla konfederasyonlara elden verilen dördüncü bölümü eksik olan tasarı taslağına ilişkin olarak iş güvencesini içermeyen, toplu sözleşme ve grevi düzenlemeyen bir taslağı kabul etmeyeceklerini ifade ederek değerlendirmelerinin devam ettiğini beyan etmişlerdir.

2- SOSYAL GÜVENLİK VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU TASARISI

Konfederasyon temsilcileri, Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde bulunan Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı hazırlık çalışmalarında ve Türkiye Büyük Millet Meclisi komisyon görüşmeleri sırasında kendi önerilerinin dikkate alınmadığını, Tasarıda çalışanların haklarında geriye gidilme söz konusu olduğunu, bu çerçevede tasarıyı geri çekilerek konfederasyonların önerileri



çerçevesinde yeniden tartışılması gerektiğini ifade etmişlerdir.

3- KURULUŞ KANUNU OLMAYAN KURUM VE KURULUŞLAR KONUSUNUN GÖRÜŞÜLMESİ

Kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilat yapılarının yeniden düzenlenmesi çalışmalarında Konfederasyonların önerilerinin alınması talep edilmiştir.

4- ÇALIŞMA YAŞAMINDA KADINA YÖNELİK AYRIMCILIĞIN GİDERİLMESİ

Çalışma yaşamında kadına yönelik ayrımcılığın giderilmesi konusunda konfederasyon temsilcilerince iletilen talepler şunlardır :

a) Kadınlar için yapılacak pozitif ayrımcılık yönündeki düzenlemelerin ayrımcılık sayılmayacağına ve eşitliğe aykırılık oluşturmayacağına ilişkin Anayasaya hüküm konulması,

b) Personel alımlarında ayrımcılığın önlenmesine ilişkin 122 sayılı, eşit işe eşit ücret sözleşmesine ilişkin 100 sayılı, mesleki yönlendirme ve eğitime ilişkin 142 sayılı İLO sözleşmelerinin uygulanması,

c) Yönetici kadrolara atamalarda ve yükselmelerde kadınlar lehine pozitif ayrımcılığın sağlanması,

d) Ücretli eğitim ile fırsat ve davranış eşitliğine ilişkin 140 ve 156 sayılı İLO sözleşmelerinin onaylanması,

e) "Kadına yönelik şiddet" ve "kadın hakları" konularında hizmet içi eğitim verilmesi,

f) "Kadın Hakları" adıyla Türkiye Büyük Millet Meclisinde yeni bir ihtisas komisyonu kurulması,

g) 5393 sayılı Belediye Kanununda yer alan kadın ve çocuk sığınma evleri kurulmasına ilişkin hükümlere işlerlik kazandırılması,

h) KESK önerisine göre her yıl 8 Mart (Dünya Kadınlar Günü) tarihinde, TÜRKİYE KAMU-SEN önerisine göre ise Anneler gününü izleyen günde kadınlara izin verilmesi (MEMUR-SEN'in ise böyle bir izin talebi olmamıştır),

i) Doğum sonrası aylıksız izin kullanan kadın memurların bu sürelerinin emekliliklerinde değerlendirilmesi için T.C. Emekli Sandığına ödenmesi gereken kesenek ve karşılıkların Devletçe karşılanması,

j) Çalışan sayısı 50'yi geçen kamu kurumlarında ihtiyaca göre ücretsiz kreş açılması,

k) Doğum öncesi ve sonrası verilen aylıklı izin süreleri toplamının 24 haftaya, süt izni süresinin günde 3 saate çıkarılması,

l) Kadınların ağır işlerde çalıştırılmaması (KESK ağır işlerde çalıştırılma olgusunun görelî nitelik taşıdığını, bu durumun kadınların tercihine bırakılması gerektiğini ifade etmiştir.),

m) Aile birliğinin korunması amacıyla her ikisi de kamu görevlisi olan eşlerden her hangi birinin talebi halinde, bulunduğu yere diğer eşin atanmasının sağlanması,

n) Normal mesai saatleri dışında çalışan kadınların göreve geliş ve gidişlerinde can güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması,

o) Ceza evlerindeki personel yetersizliği nedeniyle açık görüş günlerinde diğer kurumlardaki kadın memurların buralarda görevlendirilmesi uygulamasına son verilmesi.

TÜRKİYE KAMU-SEN bu maddenin başlığında ve içeriğinde yer alan "ayrımcılık" ifadesi yerine "kadın çalışanların sorunları" ifadesinin kullanılmasını istemiştir.

5- SİCİL AFFI VE SENDİKAL MÜCADELEDEN ÖTÜRÜ SÜRGÜN EDİLEN PERSONELİN İSTEĞİ HALİNDE NAKİLLERİNİN YAPILMASI

Bu konuda konfederasyon temsilcilerince iletilen talepler şunlardır :

a) Yürütmekte olduğu görev itibarıyla güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması gerekmeyen personel için bu işlemlerin yapılması ve buna dayalı sicil raporu doldurulması uygulamasına son verilmesi,

b) Son 6 yıla (1999-2004) ilişkin olumsuz sicil notlarının 60 kabul edilerek olumluya çevrilmesi,

c) 2003/41 sayılı Başbakanlık Genelgesinin kaldırılması,

d) 4688 sayılı Kanununun 18'inci maddesinde yer alan sendika üye ve yöneticilerinin güvencesine ilişkin hükümlere rağmen görev yerleri değiştirilen veya geçici olarak başka yerlerde görevlendirilen sendika yönetici ve iş yeri temsilcilerinin eski görev yerlerine iade edilmesi,

6- DİN GÖREVLİLERİ VE KÖY EBELERİN ÇALIŞMA ŞARTLARININ BELİRLENMESİ

Kurumların işleyişi ve çalışma şartlarından dolayı hafta sonu ve resmi tatil günlerinde izin kullandırılmayan kamu görevlilerine de hafta sonunda ve resmi tatillerde izin verilmesi, bunlardan hafta sonu ve resmi tatillerde çalıştırılan personele fazla çalışma ücreti ödenmesi,

7- BELİRLİ SÜRELİ İSTİHDAM EDİLEN SÖZLEŞMELİ PERSONEL UYGULAMASININ KALDIRILARAK ANILAN PERSONELİN KADROYA GEÇİRİLMESİ

8- BELEDİYE ÇALIŞANLARININ MAAŞLARININ GENEL BÜTÇEDEN VE VAKTİNDE ÖDENMESİ

Konfederasyon temsilcilerince belediyelerin İller Bankasından aldıkları payların personelin aylıklarının ve sağlık giderlerinin ödenmesi amacıyla ödenek tahsisli olarak gönderilmesi talep edilmiştir.

9- ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ İLE ÖĞRETİM ELEMANLARININ KARŞI KARŞIYA KALDIĞI SORUNLARIN GÖRÜŞÜLMESİ

Bu konuda konfederasyon temsilcilerince iletilen talepler şunlardır:

- Araştırma Görevlisi ve Yardımcı Doçentlere kadro güvencesinin sağlanması,
- Üniversitelerden beklenen bilimsel çalışmaların gereği gibi yapılmasını teminen daha fazla araştırma görevlisi istihdamına yönelik olarak merkezi idareden kaynaklanan sınırlamaların kaldırılması,
- Öğretim elemanı ücretlerinin iyileştirilmesi,
- Geliştirme ödeneği tutarlarının artırılması,
- Konfederasyonların temsilcilerinin üniversite, fakülte, enstitü ve yüksek okul yönetim organlarında temsil edilmesi,
- YÖK'ün kaldırılarak yüksek öğretim sisteminin yeniden düzenlenmesi ve bu çalışmalarda konfederasyonların görüşünün alınması.

10- BUGÜNE DEĞİN SENDİKA AİDATLARINI VERGİDEN MUAF TUTMAYAN KURULUŞLARIN GÖRÜŞÜLMESİ

Konfederasyon temsilcilerince sendika üyelik aidatlarının işçi sendikalarında olduğu gibi vergi matrahından düşülmesi talep edilmiştir.

11- GENEL İDARI HİZMETLERİN VE YARDIMCI HİZMETLER SINIFINDA ÇALIŞANLARIN GÖREV TANIMLARININ YAPILMASI VE 1.3.1982 TARİHİNDEN SONRA MEMURİYETE BAŞLAYAN TÜM KAMU GÖREVLİLERİNİN KAMUDA GEÇEN İŞÇİLİK SÜRELERİNİN KAZANILMIŞ HAK AYLIKLARINDA SAYILMASI

Bu konuda konfederasyon temsilcilerince iletilen talepler şunlardır:

- Her bir kadronun görev tanımlarının yapılarak personelin yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi,
- Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanların öğrenim durumlarına göre diğer hizmet sınıflarına bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız atamalarının sağlanması,
- Hangi statüde olursa olsun kamuda geçen sigortalı hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilmesi.

12- KEFALET SANDIĞININ TASFİYE EDİLEREK KESİNTİLERİN GÜNÜN ŞARTLARINA GÖRE DEĞERLENDİRİLEREK HAK SAHIPLERİNE İADE EDİLMESİ

Konfederasyon temsilcilerince, 2489 sayılı Kanun kapsamındaki kefalet sandığı ile diğer kefalet sandıklarının tasfiyesine ilişkin olarak hazırlanmakta olan Kanun tasarısı çalışmalarında Konfederasyonların görüşlerinin alınması talep edilmektedir.

13- SENDİKALARIN PROTOKOLDE YER ALMALARI

KESK temsilcisi kendi konfederasyonları açısından böyle bir talepleri bulunmadığını beyan etmiştir.

14- SÖZLEŞMELİ PERSONELİN SOSYAL HAKLARDAN YARARLANDIRILMASI

Konfederasyon temsilcilerince, 399 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) bentleri kapsamında çalışan personele aile yardımı ve lojman tazminatı ödenmesi ile bunların giyecek ve yiyecek yardımlarından yararlandırılması talep edilmektedir.

15- KAMU GÖREVLİLERİNİN DURUMLARINA UYGUN OLARAK AÇIKÖĞRETİM YOLUYLA ÖN LİSANS, LİSANS TAMAMLAMA VE LİSANS EĞİTİMİ ALMASIYLA İLGİLİ ÇALIŞMA YAPILMASI

16- DİĞER TALEPLER

Konfederasyon Genel Başkanlarına Toplu Görüşme masasına sunulan "Ortak Gündem Önerileri"nin 9 uncu maddesinde yer almamakla birlikte konfederasyon temsilcileri,

- 18.1.1966 sayılı ve 711 sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanunun yürürlükten kaldırılması,
- "Memur" kadrolarının 1-4 derecelerde de ihdas edilmesi,
- Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılması ya da bu hizmet sınıfında görev yapmakta olan personele de ek gösterge verilmesi,
- Sendika yöneticilerinden 4688 sayılı Kanunda değişiklik yapan 5198 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinden önce aylıksız izin kullananların bu sürelerinin kazanılmış hak aylığı ve emekliliklerinde değerlendirilmesi,

- 2005/14 sayılı Başbakanlık Genelgesinde yer alan memnu hakların idadesi karar alanların kamu görevlerine dönüşlerine ilişkin hükümlerde eksikliklerin giderilmesi,
- İsteğe bağlı naklen atamalar ile ilk defa yapılan atamalarda 2003 yılı öncesinde olduğu gibi harcama verilmesinin sağlanması,
- Parmak izi alınması veya retina taraması tespitleriyle yapılan kurum giriş ve çıkışları ile çalışma odalarındaki kameralı takip uygulamalarına son verilmesi,
- Büyük yatırım projelerinde fiilen çalışanlara ödenen

ilave özel hizmet tazminatı ödemesinden yararlananlar arasında teknik ve teknisyenlerin de eklenmesi ve personel sayısının %10'u olan sınıra %20'ye çıkarılması, taleplerinin de toplu görüşme masasında ayrıca değerlendirilmesini istemişlerdir.

ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI SONUCU PERSONEL SORUNLARINA İLİŞKİN TALEPLER
1-4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki Kanunun 22'nci maddesine göre yapılan personel

nakillerinde, nakle tabi tutulan personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihlerinin yıl içinde farklılık göstermesi sebebiyle Vergi Usul Kanunu uyarınca yapılan vergi oranlarındaki artışın fark tazminatına esas tutulan ücreti düşürdüğü, bazı personelin mağdur olduğu, ayrıca yine bu sebeple Türk Telekom'da aylıksız izinli sayılacak personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirimlerinin 2006 yılına sarkıtılarak hak kayıplarının önlenmesi taleplerinin Maliye Bakanlığına detaylı olarak incelenerek değerlendirilmesi,

2- 399 sayılı KHK'ya ekli 1 sayılı cetvele tabi olarak görev yapmakta iken 4046 sayılı Kanunun 22'nci maddesine göre nakledilen araştırmacı personelin, 3 yıllık şahsa bağlı hak uygulamaları sona erdikten sonra, özellikle ek göstergeleri dikkate alındığında mali haklarının nakledilmeden önceki kadrolarına ait mali haklarının altına düşmesi sebebiyle mağdur edildikleri, bu çerçevede mağduriyetlerin giderilmesi talebi hakkında Maliye Bakanlığına değerlendirilme talebinde bulunulması,

3- 4046 sayılı Kanunun 22'nci maddesine göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığına verilen istihdam fazlası personelin belirlenme yetkisinin kaldırılması ve istihdam fazlası personel belirlenirken objektif ölçütler getirilmesi taleplerine ilişkin olarak konunun Özelleştirme İdaresi Başkanlığına, özelleştirme programındaki kuruluşlara bir genel yazı gönderilerek, özelleştirme öncesi yapılacak istihdam fazlası personel belirlenmesinde kuruluşların faaliyet gösterdikleri sektörel yapı dikkate alınarak objektif ölçütler kullanılmasına özen gösterilmesinin talep edilmesi,

4- 4046 sayılı Kanunun 22'nci maddesine göre bildirilen personelin fark tazminatlarının belirlenmesinde esas alınan tarihin Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihi yerine ilişik kesme tarihlerinin esas alınması talebinin birinci maddede yer alan konu ile paralel değerlendirilmesi,

5- 4046 sayılı Kanunun 22'nci maddesine göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığına verilen istihdam fazlası personelden ihtiyaç duyulanları özelleştirilecek başka kuruluşlarda geçici olarak görevlendirmelerinde ilgili personelin isteğinin dikkate alınarak bu tür bir görevlendirme yapılması, (memurlamet)

6-Sendikaların zorunlu organlarına seçilme gelen başta yönetici personelin 4046 sayılı Kanunun 22'nci maddesine göre nakil durumunun ortaya çıkması halinde bunların nakillerinin aynı hizmet kolundaki iş yerlerine yapılması talebinin münhal kadro imkanlarına göre Devlet Personel Başkanlığına yerine getirilmesi,

7-657 sayılı Kanunun 4/B ve 4C maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli ve geçici personele sendikal örgütlenme hakkı tanınması ile geçici personelin görev tanımlarının yapılması ve statülerinin tespiti talepleri hakkında çalışmalarda bulunulması,

8-TEDAŞ ve benzeri kuruluşlarda belirli süreli iş sözleşmesine göre istihdam edilen (mühendis, avukat, şef v.b.) personelin İş Kanununa tabi olmaları ve bunların kapsam dışı statülerinin toplu iş sözleşmesinden kaynaklanması nedeniyle memur sendikalarına üye olmalarına imkan bulunmadığı,

9-Nakle tabi tutulan personelin geçmiş hizmetlerinin atandıkları kurumlarda bazı uygulamalarda (görevde yükselme, lojman kreş v.b.) değerlendirmeye alınması talebinin değerlendirilmeye alınması,

10-4046 sayılı Kanunun 22'nci maddesine göre yapılan nakillerde eş durumunun dikkate alınması talebinin yerine getirilmesinde idari kararlarla ilgililere yardımcı olunması, hususlarında görüş birliğine varılmıştır.

MUTABAKAT METNİ

Toplantı Tarihi : 29.08.2005
Toplantı Yeri : Başbakanlık (2 No.lu Toplantı Salonu)
Toplantıya Katılanlar : Toplu Görevliler

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun hükümlerine göre yapılan 2005 yılı toplu görüşmeleri, Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bağlı bulundukları konfederasyonların katılımı ile 15-29 Ağustos 2005 tarihleri arasında yapılmıştır.

Toplantı sonucunda; 2006 yılında kamu görevlilerine uygulanacak mali ve sosyal hakların ilişkin olarak mutabakata varılan hususlar aşağıda yer almaktadır.

- 1- Aylık kesintiler kaldırılmak suretiyle Ocak ayında %2,5 ve Temmuz ayında %2,5 oranlarında maaşın ayırtılmasına genel karar alınmıştır.
- 2- Genel maaşın ilave olarak çeşitli sebeplerle ek ödeme kurumlarında çalışan yaklaşık 1.377.000 memura (genel ve görev tazminatı alanlar ile kadro kapsamı dışındaki personel hariç) Ocak ayında itibaren 80 YTL ve Temmuz ayından itibaren ise bu miktarda 40 YTL daha ilave edilerek 80 YTL denge tazminatı ödemesi, (Önceki maaşla ilgili kurullarda aylık ödenen maaşın payı 40 ve/veya 80 YTL'nin altında olan personel için aylık en az ödenen maaşın ödemesi ile ilgili konunun havuzundan kaynaklanacak üzere bu tutarlara eşitlenecektir.) denge tazminatı ödenmesi teklif edilen personelin kapsamına ilişkin çalışmaların konfederasyon temsilcileriyle görüşülmesi,
- 3- Ayrıca, aile yardım ödeneği gösterge rakamının 1.250'den 1.450'ye çıkarılması,
- 4- Sendika üyesi olan personele sendika aidatlarından kaynaklanan kesintilerin tahafi amacıyla aylık 5 YTL ilave ödeme yapılmasını sağlayacak düzenlemeye gidilmesi,
- 5- 399 sayılı Kanun Hükümünde Kararnameye tabi sözleşmeli personelin ücret alınmasında ilgililerin aydınlatılma ile sosyal yardımlar konusunda ilgili kamu idareleri tarafından çalışma yapılması, kararlaştırılmıştır.

Ayrıca, hizmet kolları itibarıyla yetkili sendikaların temsilcileri sorunlara ilişkin olarak iletilen talepler ve ekte yer alan çalışma şartlarını ilgilendiren talepleri içeren rapor çerçevesinde toplu görüşme tutanakları görüşüldüğü bulundukları suretiyle komisyon çalışmalarına devam edilmiştir. Özelleştirme uygulamalarının sonuçları ile ilgili komisyon raporundaki tespitlerin, toplantı tutanakları görüşüldükten sonra takip edilmesi kararlaştırılmıştır.

Kamu İşveren Kurulunun üyesi ile yetkili sendika ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonların temsilcileri tarafından düzenlenen mutabakat metni ve ekleri 29.08.2005 tarihinde imzaya alınmıştır.

- EKLER :**
Ek-1: Çalışma şartlarını ilgilendiren hususların ilişkin rapor
Ek-2: Özelleştirme uygulamaları sonucu personel sorunlarına ilişkin talepler

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Başkanı ve
Başbakan Yardımcısı

Prof. Dr. Ömer DİNÇER
Başbakanlık Müsteşarı

Hüsnü BAKI
Maliye Bakanlığı Müsteşarı

Dr. Ahmet TİNKİT
D.P.T. Müsteşarı

İbrahim ÇARAKÇI
KESK Müsteşarı

Jan U. AYDOL
Devlet Personel Başkanı

Beyan AKYILDIZ
TÜRKİYE KAMU-SEN Temsilcisi
Genel Başkanı

Dr. İsmail Hüsnü TOĞRUL
KESK Temsilcisi

Dr. Ahmet AKSU
MEMUR-SEN Temsilcisi

TÜRK SİRKO-SEN Temsilcisi

K.E.S. Genel Başkanı
E.İ. ile anlaşılmasını
istemiştir.

EDİTİM SEN Temsilcisi

TÜRK BAĞLAK-SEN Temsilcisi

BASINDA TOPLU GÖRÜŞMELER

ın düşük maaş 758 milyon lira oldu... Kuruşu kuruşuna zam tablosu...

İşte zam pazarlığı

Memur zammında düşümü, Başbakan'ın sendikaların başkanlarıyla görüşmesi çözdü. Peki, kapalı kapılar arkasında neler konuşuldu? İşte krizi çözen diyalog



VE MUTLU SON
Kıbrıs'ta Kıbrıs Türkleri ile Memur-Sen temsilcileri arasında görüşme yapıldı. Görüşme sonunda (Sağdan) Cumhurbaşkanı Erdoğan, Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in başkanı Bircan Akyıldız, Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu ve yetkili sendikaların genel başkanları katılacak. Görüşmede, önceki toplantıda alınan karar doğrultusunda, geçen yıl mutabakata varılan 50 maddeye ilişkin gelinen noktanın değerlendirildiği komisyon raporu ele alınacak. Mali ve sosyal haklarla ilgili önerilerin sunulduğu komisyonda, konfederasyonların taleplerini dinleyen Kamu İşveren Kurulu'nun, yarınki görüşmeye, zam ve iyileştirme teklifleriyle gelmesi bekleniyor. Görüşmede, her iki komisyonun sunacağı raporların değerlendirilmesinin ardından, özelleştirme ve özelleştirilen kuruluşlardaki kamu çalışanlarının sorunları, çalışma şartları ve çalışma yaşamında kadına yönelik ayrımcılığın giderilmesi ve...

KAMU İŞVEREN KURULU (KİK) Başkanı Mehmet Ali Şahin, Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in başkanı Bircan Akyıldız, Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu ve yetkili sendikaların genel başkanları katılacak. Görüşmede, önceki toplantıda alınan karar doğrultusunda, geçen yıl mutabakata varılan 50 maddeye ilişkin gelinen noktanın değerlendirildiği komisyon raporu ele alınacak. Mali ve sosyal haklarla ilgili önerilerin sunulduğu komisyonda, konfederasyonların taleplerini dinleyen Kamu İşveren Kurulu'nun, yarınki görüşmeye, zam ve iyileştirme teklifleriyle gelmesi bekleniyor. Görüşmede, her iki komisyonun sunacağı raporların değerlendirilmesinin ardından, özelleştirme ve özelleştirilen kuruluşlardaki kamu çalışanlarının sorunları, çalışma şartları ve çalışma yaşamında kadına yönelik ayrımcılığın giderilmesi ve...



Memur sendikaları bugün saat 15.00'te ikinci tur toplu görüşmeler için masaya oturacak.

Memur ikinci tur için masada

ANKARA - Memur sendikaları konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasındaki toplu görüşmelerin ikinci turu bugün yapılıyor. Başbakanlık Merkez Binası'ndaki görüşme saat 15.00'te başlayacak. Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in başkanlığındaki görüşmeye, Kamu İşveren Kurulu ile Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız, KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu ve yetkili sendikaların genel başkanları katılacak. Görüşmede, önceki toplantıda alınan karar doğrultusunda, geçen yıl mutabakata varılan 50 maddeye ilişkin gelinen noktanın değerlendirildiği komisyon raporu ele alınacak. Mali ve sosyal haklarla ilgili önerilerin sunulduğu komisyonda, konfederasyonların taleplerini dinleyen Kamu İşveren Kurulu'nun, yarınki görüşmeye, zam ve iyileştirme teklifleriyle gelmesi bekleniyor. Görüşmede, her iki komisyonun sunacağı raporların değerlendirilmesinin ardından, özelleştirme ve özelleştirilen kuruluşlardaki kamu çalışanlarının sorunları, çalışma şartları ve çalışma yaşamında kadına yönelik ayrımcılığın giderilmesi ve...

Memur sehpada!

Masada hükümetle anlaşamayan memurlar eylemlere başladı. Şahin sert çıktı: Devlet tehditlere boyun eğmez

HÜKÜMETİN verdiği zam oranını beğenmeyen kamu çalışanları büyük şehirde eylemlere başladı. Akşam'da Kamu-Sen üyeleri kurdukları sembolik sehpa eylemlerine başladı. Ankara'da ise Memur-Sen üyeleri Başbakan Erdoğan'a boy atıldığını günderecekti.

BAŞBAKAN Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, en düşük maaş için önerdikten yüzde 15,7 zammın emilasyon oranının iki katı olduğunu söyledi. "Eğilim var, durdururum demek saçma, tehditler Devlet tehditlere boyun eğmez" dedi. ● B'DE



Öznel memur için sembolik sehpa eyleminde son duruş.

DE İNTİKAM YEMİNİ ● EĞİTİMDE FİZİRE ŞÖN



ÇORUM KAMU-SEN'DEN MAAŞ AÇIKLAMASI

Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Mahmut Alparslan, 15 Ağustos'ta başlayan toplu görüşme sürecinde kamu çalışanının haklıklarını ortaya koyarak açık ve sefalet durumundan kurtulup, insanca yaşayacak bir ücret istediğini söyledi.

İktidarı geldiği günden bugüne kadar kamu çalışanı üzerinde baskı kurmaya çalıştığını söyleyerek bu kapsamda toplu görüşmelerde kanunla belirlenmesine rağmen ikinci taraf olan çalışanların göz ardı edildiğini kaydeden Mahmut Alparslan, yaşanan krizin de koluğundan değil, bu baskı politikasından kaynaklandığını vurguladı.

Kamu-Sen İl Temsilcisi'ne bağlı sendikaların başkanlarının katılımıyla bir toplantı düzenleyerek toplu görüşme sürecini değerlendiren Alparslan, Kamu-Sen olarak ilkel tavırların her zaman sürdürüleceğini, verilen sözlerin yerine getirilmesini belediklerini, açık ve sefaletten kurtulmak için samimiyet belediklerini ve bu süreçle ilgili kamuoyunu bilgilendirmeye devam edeceklerini açıkladı.



İŞTE ZAMLI MAASLAR

15 günlük zam pazarlığının önceki gece yarısı mutabakatla sonuçlanmasıyla birlikte memurun eline geçecek para da belli oldu. Yapılan zamlar sonucunda en düşük maaş alan memurun net çıplak ücreti 649 milyon liraya çıktı. Bu maaş 40 milyon seyyanen, çocuk ve aile yardımı ile birlikte 750 milyon liraya çıktı...

MEMURLARLA hükümet arasında sürdürülen toplu sözleşme görüşmelerini 4 yıl aradan sonra ilk kez Ulusal Hükümet Kuruluna getiren görüşmelerde KESK'de düzenlenen toplantı memurların toplu sözleşme görüşmelerini "mutabakat zaptı" ile sonuçlandı. Toplu Sözleşme Komisyonu'nun 15 günlük pazarlığının önceki gece yarısı mutabakatla sonuçlanmasıyla birlikte memurun eline geçecek para da belli oldu. Yapılan zamlar sonucunda en düşük maaş alan memurun net çıplak ücreti 649 milyon liraya çıktı. Bu maaş 40 milyon seyyanen, çocuk ve aile yardımı ile birlikte 750 milyon liraya çıktı...

KAMU-SEN MEMNUN

EK ödene alan 450 bin memur ile aynı oranda artış yüzde 2,5'lik zam yapılması memurların işsizlikten korunmasını sağladı. En düşük maaş alan memurun net çıplak ücreti 649 milyon liraya çıktı. Bu maaş 40 milyon seyyanen, çocuk ve aile yardımı ile birlikte 750 milyon liraya çıktı. En düşük maaş alan memurun net çıplak ücreti 649 milyon liraya çıktı. Bu maaş 40 milyon seyyanen, çocuk ve aile yardımı ile birlikte 750 milyon liraya çıktı...

EMEKLİYE DE % 2,5

YAPILAN zamların ardından, emeklilerin 108 milyar lira artış oldu. 680 milyon alan 81 milyon emekli de zammın etkisindedir. En düşük maaş alan memurun net çıplak ücreti 649 milyon liraya çıktı. Bu maaş 40 milyon seyyanen, çocuk ve aile yardımı ile birlikte 750 milyon liraya çıktı. En düşük maaş alan memurun net çıplak ücreti 649 milyon liraya çıktı. Bu maaş 40 milyon seyyanen, çocuk ve aile yardımı ile birlikte 750 milyon liraya çıktı...

EN DÜŞÜK ÇIPLAK NET MAAS 649 YTL OLDU...

| Unvan | Mevcut (YTL) | Ek terimli net maaş (YTL) | Artık (YTL) |
|-------------------------|--------------|---------------------------|-------------|
| Memur 9-1 | 301 | 514 | 815 |
| Memur 14-2 | 557 | 611 | 1.168 |
| Doğruhan 1-4 | 681 | 742 | 1.423 |
| Öğretmen 9-1 | 709 | 755 | 1.464 |
| Polis memuru 9-2 | 526 | 597 | 1.123 |
| Mühendis-geniye 1-4 | 1.038 | 1.154 | 2.192 |
| İstisnaiyane memur 14-2 | 852 | 851 | 1.703 |
| En düşük ücret | 542 | 585 | 1.127 |
| Ortalama ücret | 721 | 820 | 1.541 |

YARDIMLAR DA ZAMLANDI

| Yardımlar | 1. alt ay | 2. alt ay |
|---------------|-----------|-----------|
| Aile yardımı | 25 | 25 |
| Çocuk yardımı | 10,4 | 10,96 |

Çocuk yardım alan memur sayısı: 1.504.000
Aile yardım alan memur sayısı: 675.000

BU SÖZLEŞME MASASINDA İMF'İN ADI YOKTU

DEVLET Bakanı Şahin'in "Memurlara yüzde 15 zam verildi" açıklamasını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen İstanbul İl Başkanı Harun Hıncal, "Bakan kamuoyuna yanlış mesaj veriyor" diyerek tepkisini şöyle dile getirdi: "Bakan Bey daha önce de 'Maaşlara 200 milyon lira zam yapacağız' demişti. Sonra yüzde 7,4 zam vardı. Ardından da yüzde 5 oranında artış oldu. En son toplantıda, 40 milyon seyyanen artı yüzde 3 zam dedi. Şimdi de öğretmenlere ve polisler için 100 milyon zam diyor. Hangisine inanacağız. Aynı maaşların 90 maddesine göre memurların grev ve toplu sözleşme hakkı vardı. Masadan kalkarsak bir daha da o masaya dönmeyiz."

'Kamuoyunu yanıltmayın'

DEVLET Bakanı Şahin'in "Memurlara yüzde 15 zam verildi" açıklamasını değerlendiren Türkiye Kamu-Sen İstanbul İl Başkanı Harun Hıncal, "Bakan kamuoyuna yanlış mesaj veriyor" diyerek tepkisini şöyle dile getirdi: "Bakan Bey daha önce de 'Maaşlara 200 milyon lira zam yapacağız' demişti. Sonra yüzde 7,4 zam vardı. Ardından da yüzde 5 oranında artış oldu. En son toplantıda, 40 milyon seyyanen artı yüzde 3 zam dedi. Şimdi de öğretmenlere ve polisler için 100 milyon zam diyor. Hangisine inanacağız. Aynı maaşların 90 maddesine göre memurların grev ve toplu sözleşme hakkı vardı. Masadan kalkarsak bir daha da o masaya dönmeyiz."



Sakarya Kamu-Sen üyeleri, toplu görüşmelerdeki anlaşmazlığa tepkilerini, okulları maskeleli basın açıklamasıyla dile getirdi. Sendika üyeleri, hükümetin okullarını kesmeye çalıştığı kayırdı.



Kamu-Sen: Uzlaşmadan masadan kalkmayacağız

EKONOMİ SERVİSİ
Kamu-Sen İstanbul İl Başkanlığı'nın Aksaray Metro önünde kurulu "Toplu sözleşme takip çadırı" ziyaret eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, memurların toplu görüşmelerine ilişkin, "Kamu-Sen olarak masada sonuna kadar duracağız. Uzlaşma yolu bulacağız, bulmak için mücadele vereceğiz" dedi. Akyıldız, "Kamu çalışanlarının toplu pazarlık süreci öncesinde siyasi irade tarafından ücretlerde ciddi iyileşme beklentisine sokulduğunu" öne sürerek, "Geldiğimiz noktada kamu çalışanlarının beklentilerine ihtiyaçlarına cevap verecek, mali ve sosyal haklarda rahatlama yaratacak bir gelişme umu duyduğumuzu" dedi.

40 YTL'lik zam artabilir

Ek ödenek alınmayacak memurlara ödenecek zammın toplamı büyüktür. Ücretleri hak edecek memur sayısı ise 20 - 30 YTL gibi tutarlarda olabileceği belirtilmektedir.

En düşük maaş 758 YTL

Memur sendikaları ile Hükümet arasında pazarlıkta son sözü Başbakan'ın söylediği "Dışta çok müeyyeme olmayan" şartları önlemi alındı. En az aylık 758 YTL oldu.



İşte yeni maaşlar (YTL)

| Unvan | Mevcut (YTL) | Artık (YTL) |
|-------------------------|--------------|-------------|
| Memur 9-1 | 301 | 316 |
| Memur 14-2 | 557 | 572 |
| Doğruhan 1-4 | 681 | 706 |
| Öğretmen 9-1 | 709 | 734 |
| Polis memuru 9-2 | 526 | 551 |
| Mühendis-geniye 1-4 | 1.038 | 1.063 |
| İstisnaiyane memur 14-2 | 852 | 877 |
| En düşük ücret | 542 | 582 |
| Ortalama ücret | 721 | 761 |

MİLLÎ GAZETE

Memura reva görülen zam, 'çay-simit' parası bile değil Rantiyeye çok, memura yok



Yüksek Dövizli Yüzdeleri... Bu özellik neleri kapsar?...

Cevap ve Düzeltme

5187 sayılı Basın Kanunu'nun 14. maddesi gereği gazetemize gönderilen yazıyı yayımlıyoruz. Ağustos 2005'te çıkan yayınının 17. sayfasında "TCCD İzmir Limanı'ndan Haberler" başlığı altında, İzmir'de çıkan yerel bir gazetenin maksatlı olarak yaptığı haber, hiçbir araştırma ve inceleme yapılmadan olduğu gibi aktarılmış, üstelik "yoursuz" başlığıyla verilen haberde aşağıdaki yorum yapılmıştır. "Hale bak, kişisel çıkarın söz konusu olduğu bu ilişki yumağındaki ortaklık şaşırtmasın kimseyi. Zira, idealler uğruna teşkilatlanan tüm tüzel kişilerin içine sızmış olan çıkarıcı zümrenin, hangi fikrin adamı gözükmüşse gözükmüş, istismarcı, ahlaki ruhtan yoksun kişilikleri neleri yapabildiğinin bir örneğidir ülkemizde bu." Denilmektedir. İsim belirtilerek yapılan ve suç isnadını mahiyetindeki bu haber ortaklığımızın manevi ve şahsiyetini rencide etmiş, onları aşağılamıştır. Oysa, adı geçen ve geçmeyen tüm ortaklarımız, Liman ve Demiryolu camiasının en dürüst, en güvenilir şahsiyetleri ve en onurlu kişiliklerinden müteşkil olup, bu güne kadar haklarında hiçbir yüz kızartıcı suç, iddia ve soruşturma söz konusu olmamıştır. Kooperatifimiz S.S. İncece Tüketim Hizmet Dayanışma ve Yardımlaşma Kooperatifi ise, kar amacı gütmeyen, toplumsal çıkarları doğrultusunda faaliyet gösteren bir kurumdur. Söz konusu ortaklığımızın dürüst, onurlu, şahsiyetli ve ahlaki kişiler olduğu da şahsi çıkarları değil, kooperatif ortamı olmayı tercih ederek toplumsal çıkarları uğruna fedakarlık yapıyor olmalarından bellidir. Cumhuriyetimizin kurucusu ulu önder Mustafa Kemal Atatürk de Ankara Memur Yardımlaşma ve Tüketim Kooperatifinin kurucusu ve "1" numaralı ortağıdır. Cumhuriyetimizin kurucusunun teşvik ettiği bir kurum birlikerinin karamalaya çalışması ise vahim bir durumdur.

S.S. İncece Tüketim Hizmet Dayanışma ve Yardımlaşma Kooperatifi adına
Mehmet Ali Altış Nuh Aslan
Muhasip Başkan

2006 yılında memur maaşları

TEMMUZ 2005

| | Aile ödeneği hariç | Aile ödeneği dahil |
|-----------------------|--------------------|--------------------|
| En düşük memur maaşı | 541.000.000 | 624.200.000 |
| Ortalama memur maaşı | 755.000.000 | 838.200.000 |
| En yüksek memur maaşı | 3.407.000.000 | 3.490.200.000 |

OCAK 2006

| | Aile ödeneği hariç | Aile ödeneği dahil | Artış oranı | |
|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | Aile ödeneği hariç | Aile ödeneği dahil |
| En düşük memur maaşı | 594.525.000 | 688.333.000 | % 9,9 | % 10,3 |
| Ortalama memur maaşı | 803.875.000 | 897.683.000 | % 6,5 | % 7,10 |
| En yüksek memur maaşı | 3.492.200.000 | 3.585.808.000 | % 2,5 | % 2,74 |

TEMMUZ 2006

| | Aile ödeneği hariç | Aile ödeneği dahil | Artış oranı | |
|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | Aile ödeneği hariç | Aile ödeneği dahil |
| En düşük memur maaşı | 648.388.000 | 744.536.000 | % 19,9 | % 19,3 |
| Ortalama memur maaşı | 853.222.000 | 949.370.000 | % 13 | % 13,3 |
| En yüksek memur maaşı | 3.579.479.000 | 3.675.627.000 | % 5,06 | % 5,31 |

- 1- Aile yardımı göstergesi 1250'den 1450'ye çıkarılıyor.
- 2- Tüm katsayılar % 2,5 + % 2,5 oranında artırılıyor.
- 3- Sendikali memurlar için 5 milyon TL sendika tazminatı getiriliyor.
- 4- Ek ödeme almayan kurumlarda çalışanlara ayrıca ilk 6 ay için 40 milyon ikinci 6 ay için 40 olmak üzere toplam 80 milyon TL denge tazminatı geliyor. Denge tazminatı için Maliye yetkilileri ile konfederasyonlar ortak çalışma yapacaklar.
- 5- 399 sayılı KHK'ye tabi olarak çalışanların skala ayarlamalarında kurumlarına yetki verilmesi ve sözleşmeli personele de aile ile çocuk yardımı ödeneği verilmesi konusunda çalışma yapılması kararlaştırıldı.
- 6- Döner sermayeli kuruluşlarda aylık döner sermaye payı 40 ve/veya 80 YTL'nin altında olan personel için aylık en az döner sermaye ödemesi ise ilgili kurumun havuzundan karşılamak üzere bu tutarlara eşitlenecektir.



Türkiye Kamu-Sen, Telafer'de Türkmenlere yapılan saldırıyı kınadı

Irak Türkleri Kültür ve Yardımlaşma Derneği, Tel Afer'de işgalci ABD güçlerinin Türkmenlere uyguladıkları baskı ve şiddeti protesto etmek için ABD büyükelçiliğine siyah çelenk bıraktı. Türkiye Kamu-Sen'in de yoğun katılımıyla gerçekleşen eylemde dernek başkanı Hamit Kasapoğlu, Tel Afer'in bin yıllık Türk yurdu olduğunu belirterek "Kanımızın son damlasına kadar mücadele edeceğiz" dedi.

Türkiye Kamu-Sen'in kalabalık gruplarla Iraklı Türkmenlere destek verdiği eylemde "Tel Afer Türkler Türk kalacak", "ABD şaşırma sabrımızı taşırma", "Tel Afer coniyeye mezar olacak" sloganları atıldı.

Polisin gruplara ABD elçiliğine geçiş izni vermediği eylemde konuşan Irak Türkleri Kültür ve Yardımlaşma Derneği Başkanı Hamit Kasapoğlu, en son geline nokta Irak'ta yaşayan 4 milyon Türkün içinde bulunduğu vahim duruma işaret etti. Kasapoğlu "Telafer haftalardır tel örgü içine alınmış masum insanların çocuk çocuk kaçmasına izin dahi verilmeyen sözde teröristleri imha ediyoruz yalanıyla bizzat terörist güçleri olan binlerce PKK militanı peşmerge işgal güçleriyle birlikte her türlü silah kullanarak ev ev sokak sokak her türlü hareketi yapıp genç yaşlı demeden kurşuna dizmektedir. Hava desteğiyle kimyasal silahlar dahil yapılan bombardımanlar sonucu yalnızca bir yerde 150 kişi öldürülmüş olarak tespit edilmiştir" dedi. Yapılan basın açıklamasının ardından dernek ve sendika temsilcileri ABD büyükelçiliği önüne siyah çelenk bıraktı.

Uzlaştırma Kurulu'ndan KESK'e ret

 UZLAŞTIRMA KURULU KARARI
 KARAR NO: 2005/1

Kamu İşveren Kurulu ile yetkili kamu görevlileri sendika ve konfederasyonlarının 15-29 Ağustos 2005 tarihleri arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 28 vd. maddeleri uyarınca yürüttükleri toplu görüşmeler sonucu düzenlenen mutabakat metnini, serh koyarak imzalayan Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu Başkanı tarafından yapılan 01 Eylül 2005 tarihli başvurusu ve Kurul Başkanının çağrısı üzerine Uzlaştırma Kurulu 06 Eylül 2005 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu Başkanı Osman Güven Çankaya'nın başkanlığında Üniversitelerarası Kurul'da seçilen üyeler Prof. Dr. Turgut Tan, Prof. Dr. Fevzi Devrim, Prof. Dr. Kadir Arıcı ve Prof. Dr. Eyüp Bedir'in iştiraki ile Yüksek Hakem Kurulu toplantı salonunda toplanmıştır.

Kurulumuz öncelikle başvurunun usul açısından değerlendirilmesi konusunda karar almıştır. Usul konusunda açılan tartışma sonucunda, Kurulumuz toplu görüşme' sonucunda taraflar arasında bir mutabakat metninin imzalanmış olduğunu dikkate alarak, aşağıdaki gerekçelerle, esasa girilmesine oy çokluğu ile karar vermiştir:

1. Uzlaştırma Kurulu'nun görevleri Anayasa (m.53), 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdare Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkilî ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik ile düzenlenmiştir.

2. Anayasa'ya (m.53) göre, "...Toplu görüşme sonunda an-

15-29 Ağustos 2005 tarihleri arasında yapılan toplu görüşmelerde Hükümet ile Türkiye Kamu-Sen ve Memur-Sen temsilcileri arasında anlaşmaya varılmış ancak KESK bu anlaşmaya bazı maddeler yönünden serh koymuştur. Ancak, bu serhe dayanarak geçen hafta içinde Uzlaştırma Kuruluna giden KESK'in başvurusu Kurul tarafından reddedildi.

laşmaya varılırsa düzenlenecek mutabakat metni taraflarca imzalanır. Bu mutabakat metni, uygun idari ve kanuni düzenlemenin yapılabilmesi için Bakanlar Kurulunun takdirine sunulur. Toplu görüşme sonunda mutabakat metni imzalanmıyorsa anlaşma ve anlaşmazlık noktaları da taraflarca imzalanacak bir tutanakla Bakanlar Kurulunun takdirine sunulur. Bu fıkranın uygulamasına ilişkin usuller kanunla düzenlenir." 4688 sayılı yasanın 34 ve 35.maddelerine göre de, Uzlaştırma Kurulu'nun göreve başlayabilmesi için, toplu görüşme süresi sonunda tarafların anlaşmaya varamaması ve dolayısıyla bir mutabakat metni imzalanmaması olması gerekmektedir.

3. Kurulumuza sunulan dosya incelendiğinde, taraflarca bir mutabakat metninin imzalanmış olduğu, ancak kamu görevlilerinin temsilen toplantıya katılan 14 üyeden üç üyenin imzalanın yanına serh koydukları görülmektedir.

Yasal düzenlemeler incelendiğinde toplu görüşmenin iki tarafı olduğu; tarafların eşit sayıda üye ile toplu görüşmeye ka-

tilmasının esas alındığı anlaşılmaktadır. 4688 sayılı Yasa'nın ilk düzenlemesinde en çok temsili haiz konfederasyonun çalışanları temsil etmesi esas benimsenmiş iken, daha sonra yapılan değişiklikler en fazla temsile esas sendikaların ve konfederasyonların da katılımı sağlanmıştır. Ancak, görüşmelerin iki taraflı olması ve kamu çalışanları tarafına en çok temsili haiz kamu çalışanları konfederasyonunun başkanının başkanlık yapması esasında bir değişiklik olmamıştır. (memurlar.net)

4. 4688 sayılı Yasa'da toplu görüşmenin yürütülmesine ilişkin bir düzenleme bulunmamakta, görüşmelerin hangi esaslar içinde yapılacağıın taraflarca belirleneceği (m.33) öngörülmektedir. Ancak, dosyanın incelenmesinden tarafların bu konuda herhangi bir esas belirlemedikleri anlaşılmaktadır. 5. Mutabakat metninin oluşması için taraflara mensup üyelerin oybirliğinin gerektiğine ilişkin bir hükmün Yasa'da bulunmaması bir yana; Yasa'nın 34.maddesinin gerekçesinde "...toplular görüşme sonucu düzenlenecek mutabakat zaptının geniş bir uzlaşmaya dayandırılması da amaçlanmıştır" denilmektedir. Kamu görevlilerinin temsilen toplantıya katılan üyelerden yalnız üçünün, mutabakat metnini bazı konulara ilişkin serh koyarak imzalanmaması geniş bir mutabakatın varlığını ortadan kaldırmamaktadır. Kaldı ki, yukarıda da belirtildiği gibi, toplu görüşme süresi sonunda anlaşmaya varılmaması halinde, mutabakat metni değil, anlaşmazlık konularını belirleyen bir tutanak düzenlenmesi ile yetinilmesi gerekirdi. Açıklanan gerekçelerle yapılan başvuru ile ilgili işin esasına girilmesine oy çokluğu ile karar verilmiştir.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Avrasya Şubemizden;
İstanbul TAEK Çekmece Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi İşyeri Temsilcimiz Sema REYHANCAN'ın babası vefat etmiştir.

Doğu Akdeniz Şubemizden;
K. Maraş DSI 201. Şube üyelerimizden Yusuf ÖNAL'ın annesi vefat etmiştir.

Bati Anadolu Şubemizden;
Kütahya EUAŞ Seyitömer Termik Santrali İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Kazım ALKAN vefat etmiştir.

Kütahya TKİ Seyitömer Linyit İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden C. Günhan ODYAKMAZ'ın babası vefat etmiştir.

Barajlar Şubemizden;
Elazığ DSI 9. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Yaşar DEMİR'ın annesi vefat etmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;
Ankara MKE Gazi Fişek Fabrikası Müdürlerinden Mustafa AKAR'ın torunu ve dayısının oğlu vefat etmiştir.

Kırıkkale Tekel Başmüdürlüğü üyelerimizden Halit US'ın annesi vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

Ankara 1 Nolu Şubemizden;
DSİ Genel Müdürlüğü üyelerimizden Mukadder SERTTAŞ kaza geçirmiştir.

MKE Gazi Fişek Fabrikası üyelerimizden Mustafa İMAN ameliyat olmuştur.

MKE Gazi Fişek Fabrikası üyelerimizden Mete YAZICI ameliyat olmuştur.

Geçmiş olsun, Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz.

TEBRİK

Ege Şubemizden;
Muğla TKİ Yatağan Kömür İşletmesi Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Durmuş SÜRÜCÜ'nün torunu Ahmet Bera sünnet olmuştur.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;
MKE Kırıkkale Silah Fabrikası İşyeri Temsilcimiz Erol ER-SARI'nın oğlu sünnet olmuştur.

Cenab-ı Allah'tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

Genel Merkezimizden;
Genel Mali Sekreterimiz Necmettin PARLAK'ın oğlu Güröl evlenmiştir.

Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Ahmet ÖZCAN'ın kardeşi evlenmiştir.

Genel Merkez Denetim Kurulu Başkanımız Ömer YÜCEL'in oğlu evlenmiştir.

Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz.

Bati Karadeniz Şubemizden;
Bartın TTK Amasra Müessesesi üyelerimizden Muhittin ALTUNDAG'ın kızı evlenmiştir.

Bati Anadolu Şubemizden;
Şube Başkanımız Namık ALTIPARMAK'ın kızı evlenmiştir.

Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya Müessesesi üyelerimizden Tahsin TANRIKULLU'nun oğlu evlenmiştir.

Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya Müessesesi üyelerimizden Kamil SEZER'in kızı evlenmiştir.

Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden İbrahim ÖZER'in oğlu evlenmiştir.

Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet KARTAL'ın kızı evlenmiştir.

Kütahya TKİ GLİ Müessese Müdürlüğü üyelerimizden Naciye PIRE evlenmiştir.

Kuzeydoğu Anadolu Şubemizden;
Rize ÇAYKUR Cumhuriyet Çay Fabrikası üyelerimizden Şahser NAMOĞLU Ankara 1 Nolu Şube Başkanımız ve Genel Merkez Disiplin Kurulu Başkanımız Celal SONBAY'ın yeğeni Metin SONBAY ile evlenmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;
Kırıkkale Tekel Başmüdürlüğü üyelerimizden Ömür Boyu Mutluluklar Dileriz.

Bati Anadolu Şubemizden;
Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. Kütahya Müessesesi İşyeri Baş Temsilcimiz M. Sacit KARADENİZ'in bir kızı dünyaya gelmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;
DSİ Genel Müdürlüğü üyelerimizden Neşat KARACAİR'in ikiz çocuğu dünyaya gelmiştir.

MKE Gazi Fişek Fabrikası üyelerimizden Gencay KARAKOÇ'un bir oğlu dünyaya gelmiştir.

MKE Kırıkkale Silah Fabrikası üyelerimizden Ersoy YILMAZ'ın bir kızı dünyaya gelmiştir.

Cenab-ı Allah'tan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

EMEKLİ OLANLAR

Bati Karadeniz Şubemizden;
Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. Kastamonu Müessesesi üyelerimizden Mehmet İNCEDEMİR emekli olmuştur.

Ege Şubemizden;
TKİ Yatağan Kömür İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Ömür YENER emekli olmuştur.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;
MKEK Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ali ÖZŞİMŞİR emekli olmuştur.

Ankara 3 Nolu Şubemizden;
Türkiye Atom Enerjisi Kurumu üyelerimizden Cavidan ORAL ve Güntekin SARGUT emekli olmuşlardır.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.'de kararlı sendikal mücadelenin hak olgusu

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü teşkilatında sözde tasarruf tedbirleri çalışmaları çerçevesinde anlaşıl-maz bir tedbir olarak da camiamın çalışan memurlarına verilen HİZMET YILI ARMAĞANLARI'nın verilmesi kararı çıkmıştı. Bu konuda Sendika Genel Merkezimizin Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü ile yaptığı temas ve geniş anlamdaki yorum ve önerileri neticesinde; Genel Müdürlük konuyu mevzuat boyutunda incelemeye alıp çalışmalar yapmışsa da olumlu bir netice çıkmamıştı.

Bu süreç zarfında Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak Genel Başkan Bircan AK-YILDIZ başkanlığında malumlarımız oldu-ğu gibi 25.02.2005 tarihinde Sanayi ve Ti-

icaret Bakanı An. Ali COŞKUN ile yapılan görüşmede Sanayi ve Ticaret Bakanlığına bağlı Kurumlarda çalışan memurlarla ilgili çeşitli konular sunulurken; Şeker Fabrikaları A.Ş. teşkilatında çalışanların HİZMET YILI ARMAĞANLARI'nın verilmesinin gerekliliği izah edilmişti. Sayın Bakan gerekçelerimizi haklı bularak bu doğrultuda Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Mü-dürü Sn. Mehmet Azmi AKSU ile yaptığı görüşmeler neticesinde; olumlu yönde ge-rekli çalışmalar başlatılmıştır. Sonuçta Şeker Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu toplanarak bu konuda olumlu bir karar almasından son-ra; 2003 ve 2004 yılı olmak üzere verilme-miş olan 2 yıllık HİZMET YILI ARMA-ĞANLARININ alınması kararı doğrultu-

sunda ilgili birimlere Nisan - 2005 tarihinde gereğinin yapılması talimatı verilmişti. Ne-ticede geldiğimiz bu günlerde, HİZMET YILI ARMAĞANLARININ alınması ile tamamlanmış olup, memur arkadaşlarımıza verilmesi için Fabrikalarımız ve ilgili birim-lere teslimatlar peyder pey yapılmaya baş-lanmıştır. HAYIRLI OLSUN...

Bu konuda başta Sanayi ve Ticaret Baka-ını Sn. Ali COŞKUN olmak üzere Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürü Sn. Mehmet Azmi AKSU'ya ve Yönetim Ku-rulu Üyeleri ile beraber emeği geçen herke-se Türk Enerji-Sen Genel Merkezi ve Tür-kiye Şeker Fabrikaları çalışanları olarak te-şekkür ediyoruz. Her zaman HAK HAKLI-NIN OLMALIDIR.

ACI KAYBIMIZ

Elim bir rahatsızlık neticesinde 31.08.2005 tarihinde kaybettiğimiz değerli insan Mehmet Raci İRGE 17.04.1956 yılında Erzurum'da doğmuş-tur. Memuriyet hayatına DSİ VIII. Bölge Mü-dürlüğünde de-vam etmekte idi.



Sendikal mü-cadelemizde ilk günden beri teşkilat yapısın-da görev alan İRGE en son 2002 - 2005 döne-minde Türk Enerji-Sen Doğu Anadolu Şubemizin Yönetim Kurulunda Şube Sekreteri görevinde bulunmuştu.

Evli ve üç çocuk babası olan değerli arkadaşımız Allah'tan rahmet dilerken, değerli ailesi, iş arkadaşları, Sendika Yö-netim Kuruluna ve tüm üyelerimize Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak baş sağlığı diliyoruz.

Onurlu ve duyarlı bir seçim

MKE Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı Gazi Fişek Fabrikasında Ankara 1 Nolu Şubemizin Sendika İşyeri Temsilciliği seçimi örnek bir duyarlılık ve sorumlulukta yapılmıştır.

Seçilecek olan 2 adet temsilcilik için 6 arkadaşımız aday olurken, her aday üyemiz 15 - 20 günlük bir propa-ganda sü-recinde renk-li ve duyarlı çalışmalar ortaya koyarak farklı bir gündem yaratmışlardır. Tüm aday olan arkadaş-larımızı bu duyarlılıklarından ve centilmenliklerinden dolayı kutluyoruz. Ticaret Kısım Müdürlüğünde Tahsin BAHTIYAROĞLU Mühendislik Hizmetleri Biriminde ise Kemal BOL temsilci seçilmişlerdir. Kendilerini kutluyor başarılar diliyoruz.



GENEL MERKEZ
YÖNETİM KURULU

Şubelerimizi tanıyalım



Selami YOĞURTCU
Şube Başkanı
TTK Genel Müdürlüğü Hukuk Müşavirliği

BATI KARADENİZ ŞUBESİ

Tarakki Mah. Cumhuriyet
Cad. Gümrük Çıkmazı Sok.
No: 19 Kat: 3

Soğuksu/ZONGULDAK

Tel: 0372.252 18 98

ZONGULDAK



Saruhan ÇINAR
Şube Sekreteri
TTK Genel Müd. İş. Güvenliği ve Eğt. Dai. Bşk.



Cesarettin KARADENİZ
Şube Mali Sekreteri
TTK Genel Müd. Satınalma Dai. Bşk.



Keremettin ÖREN
Şube Teş. Sekreteri
TTK Karaden İşl. Müd.



Asım ÖZKAN
Şube Eğitim Sekreteri
TTK Genel Müdürlüğü EPPT Dai. Bşk.



Hitit GÜLEÇ
Şube Toplu Paz. Sekreteri
TTK Kozlu Müessesesi



Y. Mahir ÖKÇÜN
Basın ve Sos. İş. Sekreteri
TEDAŞ Başkent Elk. Dağ. A.Ş. Kastamonu Müessesesi



Bütün sorunlar anlatıldı

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, toplu görüşmeler sırasında iş kolumuzdaki bütün sorunlara değinen bir konuşma yaptı.

Sendikamız Türk Tarım Orman-Sen, Hizmet Kolu olarak; Tarım, Ormanlık, Gıda ve Çevre konularında faaliyet gösteren Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ile Çevre ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra birimlerinde ve bağlı kuruluşlarında görev yapan, 4688 sayılı kanuna göre yasaklı sınıfta olmayan kamu çalışanları hedef kitlesi ile faaliyet göstermektedir. Hizmet kolumuz kapsamında yaklaşık 48.000 çalışan mevcut olup, bunlardan 41.000 civarında kamu çalışanı Kamu çalışanları sendikaları kanununa tabi olarak bu sendikalara üye olabilmektedir. Hâlihazırda 18.000 üyemiz ile hizmet kollarna göre en fazla oranda üye kaydetmiş durumdayız. Ayrıca hizmet kolumuz sendikalaşma oranı en yüksek hizmet koludur.

Hizmet kolumuzdaki sendikalaşmanın bu denli yüksek olmasının temel gerekçesi incelendiğinde, arazi, orman, laboratuvar şartları gibi çalışma koşullarının zorluğu bunun yanında ise kamu çalışanlarının ekonomik mesleki ve sosyal anlamda ise diğer kamu kurumlarında çalışanlara göre son derece olumsuz koşullarda hizmet yürütmeleri göze batmaktadır.

Hizmet kollarımızın diğer kamu kurumlarında çalışanlara göre farklılık gösteren aşağıdaki problemler ortaya çıkmaktadır.

SORUNLAR

1) FİİLİ HİZMET: Hizmet kolumuza bağlı Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Çevre ve Orman Bakanlıklarının arazi, laboratuvar v.b. birimlerinde çalışan kamu çalışanları ile yine bu Bakanlıklara bağlı Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (Tigem), Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü (TMO), Toprak Orman Genel Müdürlüğü Et Balık Kurumu A.Ş. ve Atatürk Orman Çiftliği gibi kurumlarda çalışan kamu çalışanlarının FİİLİ HİZMET hak edişleri "SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU TASARISI" kapsamından çıkartılmıştır. Söz konusu mağduriyetin giderilmesi için ekteki teklifin değerlendirilmesi (EK 1/Teklifi verildi).

2) Tarım Ve Köyişleri Bakanlığında üç ayrı kanuna tabi Döner sermaye uygulamalarından sadece kanunen 969 sayılı kanuna tabi olanlara kar payı verilirken 2005 yılı bütçe Kanunu ile 867 ve 170 sayılı kanuna tabi olanlarda da kar payı dağıtımı başlatılmıştır. Söz konusu uygulama yapılırken kar payı limiti yine aynı bütçe kanunu ile yıllık brüt iki asgari ücret toplamından 1'e düşürülmüştü. Bahse konu uygulamanın yine iki kat şeklinde ve 2006 bütçe kanunu ile bu yıl da uygulanacak şekilde dikkate alınması, ayrıca 867 ve 170 sayılı kanunda kar payı dağıtımına yönelik yeni düzenleme yapılması.

Ayrıca 4688 sayılı kanuna göre sendikal görev nedeni ile haftada bir gün resmi sendikal izin kullanan sendika yöneticilerinden sendika kar payları kesilmektedir. Bu uygulamanın durdurulması,

Çevre Tazminatı neden iptal edildi?

3) Çevre ve Orman Bakanlığı Çalışanlarına yönelik 2872 sayılı yasa da yapılacak değişikliklerin görüşülmesinde alt komisyon aşamasında talebimiz üzerine taslağa eklenen "ÇEVRE TAZMİNATI" konusu ana komisyonda personel reformu taslağından bahisle metinden çıkartılmıştır. Kamu hizmet birimleri içerisinde en düşük maaş grubu içerisinde olan çevre ve Orman Bakanlığı çalışanları bu iyileştirme konusunda büyük beklentiye girmiş ve bu iyileştirme söz konusu çalışanlara önemli bir iyileştirme sağlayacaktır. Bu nedenle çevre tazminatı konusunun yeni yasama döneminde tekrar ele alınması,

Diğer yandan Orman Koruma ve Yangın Söndürme işlerinde çalışan ve Çoğunluğu Orman Muhafaza Memuru olan Kamu çalışanları bu hizmetleri sarp arazi şartlarında ve sosyal hayattan uzak, iş riski yüksek, ancak fiili hizmetten mahrum olarak yürütmektedirler. Bu problemin yeni hazırlanan SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU TASARISI'nda yapılacak teklifle değerlendirilmek üzere sunduğumuz teklif metni doğrultusunda düzenlenmesi ve YANGIN TAZMİNATI adıyla verilen fazla mesai ücretlerinin Bakanlık teşkilatlarında da kapsayacak şekilde Kurum amirlerinin inisiyatifinden çıkartılarak standart hale getirilmesi ve genişletilmesi büyük bir

haksızlığı önleyecektir. Yine Maliye Bakanlığımız yetkilileri burada iken, arazi şartlarında, 24 saat esası ile görev yapan Orman Muhafaza memurlarının 49. maddede tazminatları ödemelerinde her yıl yaşanan olumsuz problemler artık lütfen yaşanmasın Gerekirse bizde katılım sağlayalım Çevre ve Orman Bakanlığı Yetkililerimizle de bir araya gelip bunu seyyar görev tazminatından çıkartalım ve ek bir tazminat şeklinde çözelim.

Çevre ve Orman Bakanlığı, OGM'ye bağlı İşletme Müdürlüklerinde görev yapan Orman İşletme sefi sayısı, yeni isdihdam olmaması nedeni ile git-gide azalmaktadır. Bunun sonucu olarak daha önce bir bölgeye bakan şef şu anda vekaleten 2 yada 3 bölgenin seflğini yürütmek zorunda bırakılmıştır. Bu nedenle Orman koruma ve Yangına Müdahalelerde zaman zaman organizasyonel problemler yaşandığı göz ardı edilmemelidir. Bu nedenle bakanlık bünyesinde işçi ve geçici işçi statüsündeki Orman Mühendisleri Memuriyete aktarılarak en azından belirli bir rahatlama sağlanabilir.

Ayrıca Çevre ve orman Bakanlığında çalışan personelin ekonomik durumunun diğer kurumlara göre ek ödemelerden mahrum olarak düşük olması nedeni ile aylık en az 20-25 kalifiye personel başka bakanlıklara nakil olmaktadır.

4) Tarım ve Köyişleri Bakanlığı hizmet sirkülasyonu için gerekli kanuni Tarım Ve Köyişleri Bakanlıği Teşkilat Kanunu çalışmalarında hizmet kolumuzun yetkili sendikası olarak çalışmaları beraber yürütme ve katkı sağlama teklifimize karşı henüz olumlu cevap alınmamış, Çıkarılan Toprak Kanunu içerisinde yer alan mahalli "Toprak koruma Komisyonu", içindeki toprak koruma konusu dışındaki üye ezici çoğunluğu nedeni ile toprağın amaç dışı kullanımını daha da teşvik edilebileceği Yeni çıkarılan Tarım Sigortaları kanunu ile yeni sigorta tekelileri oluşabileceğinin göz ardı edilmesi gerekir.

5) Tarım ve Köyişleri Bakanlıği Çalışanlarının Arazi ve Laboratuvar Risk tazminatları konusu 3 yıldır Tarım ve Köyişleri Bakanlıği Kurum İdari Kurulu Gündemine getirilmekte, buradan da Yüksek İdari Kurul Gündemine Teklif edilmektedir. Ancak bugüne kadar personel reformu Kanun Tasarısı gerekçe gösterilerek bir sonuç alınmamıştır. Yine Aynı dönemde Torba Kanunu olarak tarif edilen ve bu yasama döneminde yürürlüğe giren kanuni düzenleme ile TBMM uzman Yardımcıları başta olmak üzere üç ayrı kamu çalışanı grubuna iyileştirme sağlanmıştır.

Görevde yükselme(me) prosedürü

Yine Tarım ve Köyişleri Bakanlığında yaklaşık üç yıldır yürütülen görevde yükselme prosedürü tam bir keyfiyete dönüşmüştür. Kanunla Kurulan Eğitim Kurumlarından mezun olmuş ve elindeki diploma ile bunu ispat eden bakanlık çalışanları daha önce görevde yükselme sınavına tabi tutulurken Sendikamızın Hukuk mücahadesi sonucu bu iptal ettirilmiş, ancak şimdilerde Başbakanlık Çevre ve Yönetimlikte yapılan değişikliğe bağlı olarak işlem, unvan değişikliği ile yürütülmeye çalışılmaktadır. Önceki uygulama nasıl hukuka aykırı ise bu da aynıdır kanaati ile yeniden Danıştay'a başvurduk ve sonucu bekliyoruz. Sayın Bakanın Size Bağlı Devlet Personel Başkanlığı yetkilileri de burada iken bu konuyu lütfen düzeltmelerini talep ediyoruz. Uygulamanın objektifliği adına eneksi unvan hak edenler, emekli olmak isteyenler ya da en olağanüstü şartlarda çalışanlar ile kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışanlara öncelik sağlanması gibi kriterler bu konuda uygulanabilir kriterlerdir kanaatindeyiz.

Aşlamlalarda özelleştirmeler durdurulmuş

6) Yine Tarım ve Köyişleri Bakanlığının hayvancılığın geliştirilmesi ve özel sektörün önünün açılması konusunda başlattığı "Aşlamlarda özelleştirme" uygulamasından mutlaka vazgeçilmelidir. Çünkü Devletin hayvancılık konusunda yapmak zorunda olduğu, en azından kontrol ve koruyucu sağlık hizmeti, suistimale açık olabilecek bu konu Sağlık Bakanlığında olduğu gibi Bakanlık eli ile yürütülmelidir. Yine Tarım ve Köyişleri Bakanlıği bünyesinde aynı koşullarda (Laboratuvar veya arazi) görev yapan teknik ve sağlık personeli arasındaki

özel hizmet ve ek özel hizmet farkı ile fiili hizmet farkları ortadan kaldırılmaldır.

Tarım da problem dış baskılar

7) Tarım ve Köyişleri Bakanlığında uygulanan ve kamuoyuna çok olumlu olarak lanse edilen "Bin Köye Bin Ziraat Mühendisi ve Veteriner Hekim Projesi" hangi amaca hizmet ettiği belli olmayan, Devlet İhale Kanununa aykırı, Devletin istihdamla ilgili hiçbir kanunu ile uyuşmayan, bu statüde istihdam edilemlerin sosyal güvenliklerini tamamen göz ardı etmiş ve bakanlık çalışanları açısından husumet oluşturan Sayın Sami GÜÇLÜ'nün nostaljik bir projesidir ve mutlaka iptal edilmelidir. Tarımdaki kötü gidişin sebebinin teşkilat yapılanmasındaki arızalarda aramak yerine personele yüklemek ne akla ne vicdana uyundur. Kaldı ki Tarım Bakanlığında 80'li yılların ortalarından 90'lı yılların ortalarına kadar yürütülen Dünya bankası destekli projeler dolayısı ile değil 1000 köye, her köye Ziraat Mühendisi ve Veteriner hekim gitmiş olmasına rağmen başarı sağlanamamıştır. Tarımdaki asıl problem Serbest piyasaya ve liberalizasyon esaslı ekonomik ve teşkilat yapılarının (Örneğin Dünya Ticaret Örgütü direktifleri) Ülkemiz tarımına monte edilmesi ve Türk Tarımının gitgide geriye götürülmesidir.

Skala ayarlamaları mutlaka yapılmalı

8) Hizmet Kolumuza bağlı TİGEM, TMO, ve Et Balık Kurumu gibi Kamu İktisadi Teşekkülü statüsündeki kurumlarda çalışan Kamu çalışanlarının uzun süredir gerçekleştirilmeyen skala ayarlamaları nedeni ile ücret mağduriyetleri diğer kit statüsündeki kuruluşlara göre son derece olumsuz bir duruma dönüşmüştü, bu toplu görüşme sürecinde bu mağduriyetlerin de dikkate alınması, Ayrıca TİGEM kuruluşları çoğunlukla taşrada toplu yerleşim sahaları dışında tam anlamı ile vaha özelliği gösteren sahalarda mesai mefhumuna bağlı olmadan çalışma yürütmektedir. Çalışma koşulları itibarı ile zirai mücadele, Hayvan sağlığı, yetiştirme, üretim ve pazarlama kanunlarında 24 saat esasına göre yürütülen çalışmalarda fiili hizmet uygulamalarında düzen-sizlik, bununla beraber mesai saatleri dışındaki çalışmalarda Anayasamıza aykırı olarak fazla çalışma ücreti ödememe, iş yoğunluğunda fazla çalışma karşılığı izin kullanamama ve hatta sözleşme statüsü gereği yılsonlarında izin birleştirme hakkı olmaması nedeni ile izinlerin yanması, görülen en temel problemlerdir. Bu olumsuzluklardan dolayı TİGEM personel sayısında son 3 yılda yaklaşık %50 azalma ortaya çıkmıştır.

Tayin-sürgün politikası

9) TMO mevcut yönetimin "hacimsel daralma ile efektif çalışma" prensibi doğrultusunda önce bölge müdürlükleri kapanan sonra personele, çocuk çoğunun düzeni bile sorulmadan, kadro unvanına bakılmadan tayin-sürgün furyası yaşatılan kurum haline gelmiştir. Bu gün hububat alımlarında yaşanan problem temelde kurumun işlevini yok etmeye yönelik, düzensiz, yarıdan mal kaçırılmasına ortaya çıkan reorganizasyonda saklıdır. Ayrıca kurumun geçişinde bir gün dahi mesaisi olmayan Genel Müdürler Kanun ve nizamaya aykırı tayin ve nakiller ile personeli canından bezdirmekte personele köle muamelesi yapmaktadır. Bu nedenle TMO'nun son üç yıldaki personel daralması % 40' in üzerindedir. Bu uygulamaya karşı çıkan Sendika Şube başkanlarımız düzmece raporlar ile 4688 sayılı kanunun 25. maddesine aykırı olarak tayin edilmek, (Günay FIRAT İstanbul Şube Başkanımız) ya da odası elinden alınarak, sendika temsilcilik odası kapatılarak, ya da lojmandan çıkartılmaya çalışılarak sindirilmeye çalışılmaktadır (Ankara 3 Nolu Şube Başkanımız Ali ŞENER). Bu konular Hukuki takipte olup, umuyoruz yüce Türk yarısından dönecektir. Fakat bu konuların Başta Sayın Bakan olmak Üzere Yüce Heyetinizin bilgisine sunulmaktadır.

10) 4688 sayılı kanunun 5. maddesine aykırı tayin ve nakil uygulamaları Tigem ve Et Balık Kurumu A.Ş. de de gündemdedir. Tigem Kurum içi tayin ve nakil yönetmenliği gerekçe gösterilerek (Kanun yok sayılarak) 3 sendika işyeri temsilcimiz ile Özelleştirme uygulaması gerekçe gösterilerek Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Halil BİÇİCİ, kurum di-

şına tayin talebi ile havuza gönderilmiştir. Gerek Sayın Bakanımız, gerek Özelleştirme idaresinden ve gerekse Devlet Personel Başkanlığından burada olan sayın en üst düzey yetkililerin bu konuda dikkatini çekmek istiyorum.

Tarım Reformu düzenlenmeli

11) Hizmet Kolumuza bağlı tarım Reformu Genel Müdürlüğü çalışma sahası, taşra kuruluşlarının kan kaybı nedeni ile iyice daralmakta Tarım reformu yasa tasarısının gündemde olmasına rağmen bir türlü sonuçlandırılmaması bu kurumun geleceği hakkında endişemizi arttırmaktadır. Yeni Bakanlık Çevre yasında öngörülen Kırsal Kalkındırma Genel Müdürlüğü'nün Geçmiş, toprak ve tarım Reformu Genel Müdürlüğü yapısı şeklinde düzenlenmesi temennimizdir. Bu Kurumda çalışan personelin, fiili hizmet, harcırah ve fazla mesai ücreti konularındaki hak edişleri mutlaka işler hale getirilmelidir.

Atatürk'ün mirasından el çekilsin

12) Hizmet Kolumuza bağlı Atatürk Orman Çiftliği, Yüce Atatürk'ün Ankaralıları ve Türk Milletine Hediyesidir. Bu kurumun şu anki yönetimi Kurumun mallarının çok büyük bir kısmını peşkeşten kurtardıkları için kendilerine madalya takmak gerekirken gerek siyaseten ve gerekse Bu Kurum üzerinde başta Büyükşehir belediyesi olmak üzere bazı kurum ve kuruluşların hükümlerlik talepleri nedeniyle idari problem yaşanmaktadır. Lütfen bu kurum üzerinden yabancı eller çekilsin.

4-B'ye tabi personel unutulmasın

13) Yine Hizmet Kolumuza Bağlı Tarım ve Köyişleri Bakanlığında ve Çevre ve Orman Bakanlığında 657 Sayılı DMK tabi 4/B Statüsünde çalışan personel gerek yürüttükleri hizmetin niteliği ve gerekse süresi itibarı ile Kamu Çalışanı sınıfında kabul edilmelidir. Çünkü bu statüde çalışanlar uzun süre emeklerini bağladıkları ömürlerini ve çocuklarının geleceğini bağladıkları kurumlardan anında kapı dışarı edilebilirken emekli süreleri dolması durumunda Emekli İkramesi dahi alamamaktadırlar. Bu statüde geçen hafta Tarım ve Köyişleri Bakanlıği Yayın Dairesi Başkanlığında çalışan ve aynı zamanda Sendika Temsilcimiz Satılmış GÖKMEN görevi gereği gittiği Denizli'de Resmî Aracın Geçirdiği trafik kazası sonucu şehit olmuştur. Bu vesile ile Merhuma Allahtan Rahmet yakınlarına başsağlığı dilemek istiyorum. Bir Kamu ya da özel sektör işçisi belirli çalışma süresi sonucu kıdem tazminatı almaya hak kazanırken bu çalışanların böyle bir hakkı yoktur, fazla mesai alamazlar, döner sermaye alamazlar. Yani onlar tabiri caiz ise çalışan bile sayılmazlar. Bu çalışanların bir defaya mahsus diğer kurumlarda olduğu gibi(SSK ve Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlıği) kadroya aktarılması talebimiz bu masa gündeminde dikkate alınmalıdır.

Hizmet araçları kaskolansın

14) Yine Hizmet kolumuzda yürütülen çalışmalar genelde arazi şartlarında olduğu için gidüş dönüşlerde resmi araç kullanılmaktadır. Bu araçlar genelde modeli düşük, ve devlet sıfatına yakışmayacak nitelikte ve seyahat edenler için ise güvenlik açısından hiç de tatmin edici güvenlik seviyesinde değildir. Hatta bu araçlar çoğunlukla kadrolu şöför olmaması nedeni ile ve Devlet Hizmetinin yürütülmesi adına yerel görevlendirme olurları ile teknik yada sağlık sınıfı personel tarafından kullanılmaktadır. Ancak zaman zaman ortaya ölümlü yada ölümsüz, sakatlık brakan yada maddi hasarlı trafik kazaları ortaya çıkmaktadır. Bu durumlarda trafik kanununa göre tutulan tutanaklara göre karacı kullanılan şöför yada kamu çalışanı kusurlu olduğu oranda büyük problemlerle karşılaşmakta. Bu mağduriyetlerin önlenmesi için Geçen yılki Toplu Görüşme Tutanağında yer alan İtfaiye ve Hasta nakil araçlarında uygulanmaya başlatılan şekilde, arazi çalışmalarında kullanılan tüm kamu hizmet araçlarının da KASKO kapsamına alınması talebimiz hazirun tarafından dikkate alınmalıdır.

NOT: Sendikamızın iş kolumuzdaki sorunlara dair çözüm önerileri yan sayfada



Sendikamızdan toplu görüşmelerde çözüm önerileri

- 1) Hizmet Kolumuz itibarı ile çalışma şartlarımızın çok olumsuz olması nedeni ile hizmet üretimindeki aksaklıkların giderilmesine yönelik teşkilat kanunu v.b. mevzuat ile fiziki çalışma ortamlarının iyileştirilmesine yönelik tedbirler bir an önce hayata geçirilmelidir.
- 2) Burada bahsettiğimiz ve bahsedemeyerek Rapor halinde İşveren Kuruluna verilen konulardan pek çoğu aslında Kurum İdari Kurullarında Sonuçlandırılabilirken, Kurum İdari Kurulu Kararlarının bağlayıcı olmaması nedeni ile kurumlarda problemler yaşanmaktadır. 4688 sayılı kanunda yapılacak bir düzenleme ile Kurum İdari Kurulu kararlarına işlevlik kazandırılmalıdır.
- 3) Kurumlarda yürütülen Sendikâli faaliyetlerde işveren temsilcisi olarak görev yapan idareciler mutlaka tarafsız olmalı, aksi takdirde Tarım ve Köyişleri Bakanlığının Personel Genel Müdürlüğü gibi bazı merkez ve taşra teşkilatlarında bu konu tayin, nakil, görevde yükselme v.b. konularda bazı idareciler tarafından başta Anayasamız olmak üzere, 657 ve 4688 sayılı kanunlar ile başbakanlık genelgesine aykırı olarak şantaj konusu edilmektedir. Bu konuda da sizlere bir rapor taktim edeceğiz. Bu konuda Tüm Bakanlıklara ve ilgili Kuruluşlara başbakanlık uyarı tamimi yazılması talebimizdir.
- 4) Hizmet Kollarımızla ilgili olarak ve özellikle 631 Sayılı KHK kapsamında daha önce herhangi bir ek ödeme v.b. alamamış kamu çalışanlarımız için, daha önceki konuşmamda bahse konu Çevre Tazminatı, Laboratuvar ve Arazi Tazminatları Konusu halledilmelidir.
- 5) Tarım Ve Köyişleri Bakanlığında ve benzer Kamu kurumlarında yaşanan ek özel hizmet tazminatı problemi Maliye Bakanlığımız Yetkililerine tarafımızca iletilmiş, bu konuda bu masadan bir çözüm beklemekteyiz.
- 6) Hizmet Kollarımıza bağlı birimlerde işin niteliği gereği ortaya çıkan fazla çalışma ile ilgili mutlaka ödenek tahsisatı gerçekleştirilmeli. Ayrıca kit statüsündede geçerli olan bu durum için yıllık izinlerin birleştirilebilmesi olanağı sağlanmalıdır.
- 7) 657 Sayılı DMK kanununa tabi 4/B statüsü çözüme kavuşturulmalı, işçi statüsünde çalışan Orman Mühendisleri Kamu çalışanı statüsüne aktarılmalı ve 1000 köye 1000 ziraat Mühendisi ve Veteriner hekim projesi iptal edilmelidir.
- 8) Eş durumu tayinlerde bay ve bayan ayrımı kaldırılmalı, SSK ve BAĞKUR'lu eşleri olanlara da bu olanak sağlanmalıdır.
- 9) Bakanlıklarımıza bağlı Hizmet içi eğitim merkezleri ve Kamplar süratle satılmakta olup, bunlardan kurumların ihtiyacı kadar olanı "HİZMET İÇİ EĞİTİM MERKEZİ" olarak bakanlıklar bünyesinde muhafaza edilmelidir.
- 10) Büyük Proje ücretleri, proje kapsamında çalışan Mühendis, Veteriner Hekim, Tekniker ve Teknisyenler ve diğer meslek gruplarına da yansıtılmalı ve bu amaçla dağıtılan %'lik dilim %10 dan daha yukarı bir orana çıkarılmalıdır.
- 11) Başbakanlık Görevde yükselme Çerçeve Yönetmeliği yeniden gözden geçirilmelidir.
- 12) Kamu Kurumlarında uygulanan ETİK SÖZLEŞME, Başta TBMM'de ve Tüm yüksek düzeydeki bürokratik amirlere de yaygınlaştırılmalı.
- 13) Hizmet Kolumuza bağlı Özellikle teknik ve ihtisas kuruluşlarında yaşanan idari kadrolaşmalar zaman zaman hizmetin yürütülmesini inkıta uğrattıkları sonuçlar doğurmaktadır. Bu konuda Rusya ile yaşanan karantina krizi net bir göstergedir. Bu nedenle Konu uzmanları dışında ihtisas konulu kurumlara eleman tayini kriterleri konusunda Devlet Personel Başkanlığı ile ilgili bakanlıklar arasında çalışma yapılması uygun olur kanaatimiz mevcuttur.

Üyelerimizin yanındayız

Sendikamız üyelerinden Sinop Erfelek Tarım İlçe Müdürlüğü'nde çalışan şoför Metin Çetinkaya 22 Haziran 2005 tarihinde ağaçtan düşerek vefat etmiştir. Türkiye Kamu-Sen tarafından sigorta ettirilen üyelerimizin sigorta poliçesi eşi Sennur Çetinkaya'ya İl Temsilcimiz Sebahattin Usta tarafından taktim edilmiştir. Poliçenin taktimine Sinop Tarım İl Müdür Yardımcısı M.Ali Ural, Erfelek İlçe Tarım Müdürü Ferda Bıçakçı ve üyelerimiz katılmışlardır. Burada konuşma yapan Sebahattin Usta "Türki-



ye Kamu-Sen yetkili konfederasyon olarak hükümetlerle yapılan toplu görüşmelerde kazanılan ekonomik kaza-

nımların yanında üyelerimize Ankara'da misafirhane imkanı, ucuz tatil imkanı, idari yönden davaların takibi için avukatlık hizmetleri vermektedir. Diğer taraftan Türkiye Kamu-Sen üyesi olan her üyemiz primleri sendikamızca karşılanmak kaydıyla ferdi kaza sigortası kapsamında. Bugün burada bunun bir örneğini görüyoruz. Erfelek Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden olan ve elim kaza sonucu kaybettiğimiz değerli üyemiz Metin Çetinkaya'nın sigorta poliçelerini eşi Sennur Çetinkaya'ya teslim ediyoruz. Buradan bir kez daha Metin Çetinkaya'ya Cenab-ı Allah'tan rahmet yakınlarına başsağlığı diliyoruz." dedi.

İlçe ziyaretleri

Ankara 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyeleri Sendika İşyeri Temsilcileri ile 12 Temmuz 2005 tarihinde toplantı yaptı. İşyeri Temsilcilerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda sendikâli faaliyetler anlatıldı, üyelerimizin sorunları tespit edildi, Kurum İdari Kurulları'nda görüşülmek üzere Genel Merkezimize edildi. Bu toplantı sırasında emekli olan üyelerimize "TEŞEKKÜR" belgeleri Şube Başkanımız ve Yönetim Kurulu üyelerimiz tarafından taktim edildi.

Ayrıca Ankara 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu üyeleri Bolu il ve ilçeleri ile Ankara'nın Gölbaşı ilçesinde işyerlerini ziyaret etmiş, üyelerimizle toplantılar yapmış, bu toplantılarda üyelerimize toplu görüşmeler hakkında bilgi verilmiş, üyelerimizin sorunları dinlenmiştir. Bu toplantıların periyodik olarak yapılmasına karar verilmiştir.



TEBRİK

13 Nolu Adana Şubemizden:

- Feke Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden İsmail ŞENGÜL'ün oğlu evlenmiştir.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Talip ÖZERCAN evlenmiştir.

1 Nolu Ankara Şubemizden:

- Orman Genel Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet-Döndü ÜMÜT çifti evlenmişlerdir.

19 Nolu Karabük Şubemizden:

- Karabük Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Raif ÇALIKOĞLU'nun oğlu evlenmiştir.

32 Nolu Tekirdağ Şubemizden:

- Karabük Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Osman GÜL'ün kızı evlenmiştir.

32 Nolu Tekirdağ Şubemizden:

- Çorlu Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Eda Hanife ARSLAN evlenmişlerdir.

M.Ereğlisi Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Aydın KARAKÖSE evlenmişlerdir.

- Tekirdağ Bağcılık Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Zafer COŞKUN evlenmişlerdir.

- Tekirdağ Bağcılık Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Serkan AYDIN evlenmişlerdir.

- Tekirdağ Bağcılık Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Nedim ŞİRİN'in kızı evlenmişlerdir.

- Tekirdağ TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Ermin TOPTAN'ın oğlu evlenmişlerdir.

- Tekirdağ TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden İbrahim ÖZDEMİR'in kızı evlenmişlerdir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Anamur Orman Fidanlık Mühendisliğinde çalışan üyemiz Mustafa BÜLBÜL'ün kızı evlenmişlerdir.

- Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ceylan İLGÖZ'ün kızı nişanlanmıştır.

- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet KIRKGEÇİT'in oğlu nişanlanmıştır.

"Yeni evli çiftlere mutluluklar dileriz."

32 Nolu Tekirdağ Şubemizden:

- Tekirdağ Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa GÜR'ün oğlu sünnet olmuştur.

- Tekirdağ Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ömer LAÇIN'IN oğlu sünnet olmuştur.

- Tekirdağ Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet KOCABAS'ın oğlu sünnet olmuştur.

- Sarköy Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden İbrahim BEDİR'in oğlu sünnet olmuştur.

- Tekirdağ İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü üyelerimizden Metin-Ayşe GÜMÜŞ çiftinin oğlu sünnet olmuştur.

- Tekirdağ TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Bilal KAVAKLI'nın oğlu sünnet olmuştur.

- Tekirdağ Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ömer EREN'in oğlu olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi İlker Taner PIRLAK'ın "OGUZ" isminde oğlu olmuştur.

- Tarsus Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Hasan-Ayten KELEŞ çiftinin "ERTUGRUL" isimli oğlu olmuştur.

- Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Ali-Filiz çiftinin "DERYA" isminde kızları olmuştur.

- Alata Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa EYİYÜREKLİ'nin oğlu sünnet olmuştur.

- "Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenab-ı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz."

GEÇMİŞ OLSUN

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ali SERT'in eşi ameliyat olmuştur.

18 Nolu Erzincan Şubemizden:

- Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Ahmet Yasin GÖKÇE ameliyat olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin TMO Şube Müdürlüğü üyelerimizden Yalçın AKGÜNER kalp ameliyatı olmuştur.

"Cenab-ı Allah'tan acil şifalar dileriz."

VEFAT

29 Nolu Isparta Şubemizden:

- Eğirdir Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mustafa ÇETİN 20.08.2005 tarihinde vefat etmiştir.

10 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Uşak Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Yakup PEKER,ailesi ve çocukları geçmiş oldukları trafik kazası sonucu vefat etmişlerdir.

32 Nolu Tekirdağ Şubemizden:

- Tekirdağ Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Hüseyin ARICI'nın babası vefat etmiştir.

- Tekirdağ Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Ömer LAÇIN'ın babası vefat etmiştir.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Anamur Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Cemal BAL'ın kayınbabası vefat etmiştir.

"Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

20 Nolu Kastamonu Şubemizden:

- Çankırı Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Recai KAYILI emekli olmuştur.

14 Nolu Mersin Şubemizden:

- Mersin Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Durhasan YALÇIN emekli olmuştur.

"Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz."

Hukuk mücadelemiz sonuçlandı

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'na bağlı Mersin Zirai Karantina ve Mersin İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizin 2000 ve 2001 yıllarına ait döner sermaye kâr paylarının ödenmesi için Türk Tarım Orman Sen Mersin Şubesi'nin çalışmasıyla sendikamızın Avukatı Mustafa GÖKTAŞ tarafından Mersin İdare Mahkemesi'nde 81 adet dava açılmıştı.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'na bağlı Mersin Zirai Karantina ve Mersin İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizin 2000 ve 2001 yıllarına ait döner sermaye katkı payları bakanlık tarafından ödenmemişti. Üyelerimiz bu haklarının ödenmesi için Bakanlığa müracaat etmişler, ancak bakanlık üyelerimizin bu haklarını ödemeye yanaşmamıştı. Bunun üzerine Sendika Şube Başkanımız Hüseyin Ateş ve Yönetim Kurulu Üyeleri üyelerimizin haklarının korunması için gerekli girişimleri yapmışlar ve hukuki işlemlerin yapılması için sendika avukatımız Av.Mustafa Göktaş'ı görevlendirmiş ve üyelerimizin yasal hakkı olan döner sermaye katkı paylarının ödenmesi için Mersin İdare Mahkemesi'ne davalar açılmıştı. 04 Nisan 2005 tarihinde konu ile ilgili açılan 81 adet dava üyelerimiz lehine sonuçlanmıştır.

İşyeri Temsilcimiz Satılmış Gökmen "Görev Şehidi"

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Yayın Dairesi Başkanlığı'nda Sözleşmeli Personel olarak görev yapan Yönetmen Ziraat Mühendisi ve aynı zamanda Sendikamız İşyeri



Temsilcisi Satılmış GÖKMEN Denizli'nin Acıpayam İlçesi yakınlarında geçirdiği trafik kazasında hayatını kaybetti.

Tarımsal içerikli film çekimi yapan ekibin bulunduğu araç, arkadan gelen tırın çarpması sonucu sürüklenerek takla atmaya başladı. Araçta bulunan Yönetmen Satılmış GÖKMEN şehit olurken Yönetmen Yardımcısı ve üyemiz Serap AÇIŞ ile araç sürücüsü Mesut ALTAY, Kameraman Seydi

ŞİMŞEK ve Denizli İl Müdürlüğü'nde Görevli Üyemiz Fatih Mehmet PALA yaralı olarak kurtuldular.

39 yaşında kaybettiğimiz evli ve 3 çocuk babası Satılmış GÖKMEN'e Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına, çalışma arkadaşlarına ve camiamıza başsağlığı, kazadan yaralı olarak kurtulan arkadaşlarımıza ise acil şifalar diliyoruz.

Ülkemizde 13 yıldan beri memurların bir aile ocağı olan Türkiye Kamu-Sen sürdürmekte olduğu memur haklarının mücadelesini hukuki bir zemine oturtmuş ve kamu çalışanlarının sorunlarını toplu görüşme masasına kadar taşımış, çözüm konusunda kararlılıkla sendikal mücadelesini sürdürmektedir. Türkiye Kamu-Sen olarak bu toplu görüşme masasına hem ülkemizin gerçeklerini, hem de memurların durumları göz önüne alınarak katılmış, kamu çalışanlarının gasp edilen hakları ve yaptığı fedakarlıkları kör gözle göstermenin, sağır kulaklara duyurmanın gayreti içinde olmuştur.

Ancak, mevcut hükümetler ülke gerçeklerini bilen, uygulayan ve yaşayanların önerilerini dikkate almaya her seferinde IMF'nin reçeteleri doğrultusunda, bütçe hedeflerini, ekonomik istikrar programını deldirmeyeceklerini bahane ederek toplu görüşme masalarındaki önerileri kabul etmedikleri gibi, yasa gereği Uzlaştırma Kurulu kararlarına uymamışlardır. Bu yılki toplu görüşmelerde alınacak kararlara uyup uymama konusunda hesaplarını iyi yapmalıdırlar. Çünkü kamu çalışanlarının dayanacak gücü kalmamıştır. Kamu çalışanlarının kaybedecek bir şeyi kalmamıştır.

Hiçbir Kamu Çalışanı hükümetin tehditvari olarak "Eylem yaparlarsa bir yerlere toslarlar" söylemlerinden çekilmeyecektir. Çünkü artık seçim zamanı yaklaşmış-

YANGINDAN MAL KAÇIRILYOR



Ulu Önder Atatürk'ün mirası Yalova Atatürk Tarım İşletmesi'nin Hazine'ye devredilme işleminin iptali ve yürütmenin durdurulması için Danıştay'a açılan davanın görülmüş kararına Bölge İdare Mahkemesi'ne havale edilir edilmez belediyenin ağır iş makineleri tarafından yerle bir edilmeye başlanmıştır.

Atatürk'ün tarım amaçlı kullanılmak kaydıyla bağışladığı Millet Çiftliği yıllardır Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından mirasa uygun olarak kullanılmakta yabancı sermayenin dikkatini çekmiş ve gece yarısı operasyonlarıyla Hazine'ye devredilmiştir.

2995 dekar tarım arazisi bulunan Atatürk Tarım İşletmesi'nde bulunan meyve ağaçları devir işleminde sonra burada bulunan ziraat mühendislerinin başka işletmelere tayin olması nedeniyle kaderine terk edilmiştir.

Sendikal örgütlenmeyi zayıflatan uygulamalara karşıyız

Türkiye Kamu-Sen Afyon İl Temsilcisi Abdullah UMURHAN düzenlemiş olduğu basın toplantısında Dinar Belediye'si'ndeki işçi kaymasıyla ilgili olarak Türk-İş'e destek verdiklerini açıkladı. Umurhan yaptığı açıklamada "Gücünü siyasi iradede ve işverenden alan sendikalar yok olmaya mahkumdur. Bugün kazanmış gibi görünenler yarın kaybettiklerini acı şekilde anlayacaklardır. 59. Hükümet siyasi irade sivil toplum örgütlerinin hepsine eşit

mesafede durmalı, örgütlenmeyi zayıflatıcı hareketlerden kaçınmalıdır. Dinar'da başlayan ilimizin başka hizmet kollarında da yayılma riski olan sendikal örgütlenmeyi yok eden veya zayıflatan uygulamalara karşıyız. Türk-İş'e bağlı Belediye İş Sendikası Dinar Belediye Başkanlığı tarafından hak etmediği şekilde eleştirilerek diğer sendika lehine tutum sergilenmektedir. Bu uygulamayı kınadığımızı Afyon kamuoyu ile paylaşıyoruz" dedi.



HÜSEYİN ATEŞ



Türk Tarım Orman-Sen Mersin Şube Başkanı

Yılmak Yok

tır ve asil kâr zarar hesabı yapması gerekenler AKP iktidardır. Çünkü memur artık bilmektedir ki AKP iktidarının IMF ve Dünya Bankası patentli ekonomi politikasının en önemli hedefi memurların bitirilmesidir. Asıl görevinin Türkiye ekonomisini düze çıkartmak değil, uygulanan bu politikaların sosyal sınıflar arasındaki gelir adaletsizliğini daha da arttırmak, ülkeyi batırmak, bölüp parçalamak olduğuna inandığım IMF'nin bu

ekonomi politikalarının vatandaş nezdinde de hiçbir inandırıcılığı kalmamıştır. Elindeki güce bağlı olarak kamu çalışanlarının emeğini ve alınterini sömürerek memurun haklı davasını farklı platformlara çekmeye çalışanlara çalışan, üreten, yol gösteren sendikacılık anlayışımızla, diyalog ve uzlaşma ile sorunların üstesinden gelmek için mücadelemizi sürdüreceğiz. Ancak diyalog ve uzlaşmanın bu dönemde de başarıya ulaşmaması durumunda Türkiye Kamu-Sen ve kamu çalışanları olarak meydanlara çıkmak, daha önce yaptığımız gibi sandık önümüze geldiğinde 2 milyon 400 bin kamu çalışanı, emeklisi ve aileleri ile sandıkta hesap sormak da en doğal hakkımızdır. Çünkü memurlar hancı, hükümetler yolucudur.

Bu toplu görüşmelerin sonucu ne olursa olsun Türkiye Kamu-Sen memurların itibarının iadesi için mücadeleye devam edecektir. Biz kamu çalışanları ise bundan sonrada korkmadan, yılmadan, usanmadan bu uzun yolda güçlü bir memur sendikacılığı için el ele vererek sendikalarna her platformda sahip çıkmak düşmektedir. Tüm kamu çalışanlarını bu dayanışmaya davet ediyorum. Yazımı Atatürk'ün bir sözü ile bitirmek istiyorum. "Dinlenmemek üzere yola çıkanlar, asla yorulmazlar."

Saygılarımla...



CEMAL KASA

Türk-Yerel Hizmet-Sen Samsun Şube Başkanı

Sözde sendikacılar

İş kolumuzda yani belediyelerde, müdür sendikacılar üyelerimize baskı yapmaktadır.

Kendilerinin iktidar yanlısı olduğunu söyleyen ve belediyelerde faaliyet gösteren iş kolumuzla yakından ve uzaktan ilgisi olmayan Samsun Mahalli İdareler Müdürlüğü de yanlarına alarak Samsun'daki belediyelerde baskıyla üye yapmaktalar. Olmayanlara gereğinin yapılacağı tehdidinde bulunuyorlar.

Bu sendikacılar, bugün biz iktidardayız, bize üye olmazsanız gereğini yaparız diyerek üyelerimize baskı kurmaktalar ve huzur içinde çalışan memurların huzurlarını bozarak, iş verimlerini düşürmekte ve belediyeleri zarara uğratmaktadırlar.

Mahalli idareler Müdürlüğü hakkında suç duyurusunda bulunuyor, yetkilileri de bu konuda göreve davet ediyoruz.

13 Haziran 2005 Pazartesi günü Memur-Sen İl Temsilcisi yerel bir gazeteye verdiği beyanatta, İlkadım Belediyesi'nde yaptıkları hizmetle memura ayda 150 YTL kazandırdıklarını söyleyerek, İlkadım Belediye Başkanının yaptığı hizmete sahip çıkmakta ve sayın Belediye Başkanımızın iyi niyeti suiistimal etmektedir.

İlkadım Belediyesi'nin memurlara vermiş olduğu yemek kartında hiçbir sendikacının etkisi ve katkısı yoktur. Bu yardım belediyemizin yemekhane sininde bulunmamasından dolayı yapılabilmisti ve yardım olayı Sayın Belediye Başkanımız Erdoğan TOK'un iyi niyet ürünüdür. Kendilerine, çalışanlar ve üyelerim adına teşekkür eder görev süresince başarılarının devamını dilerim.

Bunlar sendikacılığı bilmedikleri gibi, kanunları da bilmiyorlar ya da her türlü yalanı mubah sayıyorlar.

Kurumların çalışanlarına yemek veya yemek kartı verilmesi için 50 ve üzerinde personel çalışması gerekiyor. 50 kişinin üzerinde personel çalıştırılan kurumlar, ya yemekhane kuracaklar ya da yemek şirketlerinden yemek kartı vererek, çalışanların yemek ihtiyaçlarını karşılamak zorundalar. Yemekhane teşkilatı olan kurumların ayrıca yemek şirketlerinden yemek kartı vermeleri kanunen mümkün değildir. Verenlere de zimmət çıkar.

Gerekli düzenlemelerin yapılarak bütün memurların yemek ihtiyaçlarının karşılanmasını istiyoruz.

Biz isteriz ki belediyelerde çalışan memurlar 150 YTL yerine 250 YTL alsınlar. Bizde bundan onur duyarız. Çünkü belediyelerde çalışan mimar mühendisinden tahsildarına, zabıtasından itfaiyesine kadar herkes açlık sınırının altında yaşamlarını sürdürmektedirler.

Sözde sendikacılar, Büyükşehir Belediyesi SASKİ çalışanları kanunî ikramiyelerini alamazken; yine Büyükşehir Belediyesinde ve alt kademe belediyelerinde çalışan zabıta ve itfaiye memurları kimlikleriyle Büyükşehir Belediyesi Halk otobüslerine binmezken, şu günlerde nemalamm 6. sı veriliyor. Fakat 2000 civarındaki belediyelerde çalışan memurlar tasarruflarını alamazken sözde sendikacılar yemek işleri ile uğraşp hem belediye başkanlarını sıkıntıya sokmaktalar hem de çalışan memurların huzursuz yapmaktalar. İlgililere ve kamuoyuna saygıyla duyurulur.

Türk Yerel Hizmet-Sen'den Saatçi'ye ziyaret

Türkiye Kamu-sen'e bağlı kısa adı Türk Yerel Hizmet-Sen olan Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Görevlileri Sendikası Genel Başkanı Mehmet ÇENGEL ve yönetim kurulu bugün Fethiye Belediye Başkanı Behçet SAATÇI'ye nezaket ziyaretinde bulundular. Kamu - sen yönetiminde görevli Fethiye belediyesi eski personel müdürü İlhan KOYUNCU'nun kızının düğünü için ilçemizde bulunan Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Başkanı Mehmet ÇENGEL ve yönetim kurulu üyeleri bugün saat 16.00da Fethiye Belediye Başkanı Mehmet SAATÇI'ye nezaket ziyaretinde bulundular. Konuşmasında başarılı çalışmalarından dolayı başkan SAATÇI'nin adını sık sık duyduğunu ifade eden Türk Yerel Hizmet-Sen başkanı Mehmet ÇENGEL Başkan SAATÇI'ye Ankara ya 45 dk. mesafedeki belediyelerin bile personel maaşlarını ödemediği bir zamanda hiçbir destek almadan bu kadar için nasıl yapıldığını soran Mehmet ÇENGEL'e SAATÇI'nin cevabı seçimle gelen insanın mazeret üretme lüksü yoktur. Eğer yapamayacaksan seçilmeyeceksin. Bizim prensibimiz bu oldu ziyaret toplu fotoğraf çekiminin ardından sona erdi.



Yerel Hizmet-Sen yeni yerinde

Gedemenli iş merkezi kat 5 de hizmete devam edecek olan Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanı Bayram NACAR yeni büronun açılışında yaptığı konuşmada şunları söyledi. "Bizler sendika olarak, sendikamıza bağlı il, ilçe, belde belediyeleri ve il özel idarelerinde çalışan üyelerimizin özlük haklarını daha iyi sağlayabilmek için varız. Bu zamana kadar her türlü işçi - işveren ilişkisinde üyelerimizin haklarını koruduk ve korumaya da devam edeceğiz. Onların sorunlarına çare bulmak ve gereğini anında yapmak üzere görevdeyiz. Sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Üyelerimizde verdiği destekle daha iyi hizmet vermeye çalışıyoruz." Dedi.



Sendika bürosunun açılışında Türk Yerel Hizmet-Sen Şube Başkanı Ali YURDAGÜL, Türk eğitim - Sen Şube Başkanı Mustafa GÖKHAN, Türk Enerji - Sen Şube Başkanı Emrullah KARADÖL, Türk yerel Hizmet - Sen Şube Sekreteri Ejder BUYRUK, Kamu - Sen çalışanları Nacarlar Patent Mühendislik sahibi Mehmet NACAR ve bir çok davetli katıldı.



Zabıta memuru saldırıya uğradı

Seyyar midye satan kişiye engel olmak isteyen zabıta memuru, kuyumcuların saldırısına uğradı. Marmaris Belediyesi'nde görevli zabıta memuru Muammer Üner, seyyar midyeciye müdahale etmek isterken kuyumcudaca çalışan 8 kişinin saldırısına uğradı. Edinilen bilgiye göre, Zabıta Memuru Üner, çarşıda yasak olmasına rağmen seyyar midye satan kişiye müdahale etti. Bu sırada kuyumcu dükkanında çalışanlarla birlikte 8 kişi, Üner'e küftrettiler. Üner, kendilerine "Ben görevimi yapıyorum" diye karşılık verdi. 8 kişilik grup oturdukları tabureleri Üner'e fırlatarak saldırdılar ve motosikletini de tahrip ettiler. Olaya müdahale eden polis, kuyumcudaca çalışanları ve olaya karışanları karakola götürdü. Belediye Başkanı Ali Acar da olay yerine gelerek bilgi aldı. Belediyenin saldırganlar hakkında dava açtığı öğrenildi.



TÜRK YEREL HİZMET-SEN'den zabıta saldırısına kınama

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Sekreteri İlhan Koyuncu, Genel Teşkilat Sekreteri Ali Yorga, Denizli Şube Başkanı Ergün Kırılı, Marmaris Belediye Başkanı Ali Acar'ı ziyaret için geldiği Marmaris'te zabıtaya yönelik yapılan saldırıya kınadı.

5 Ağustos günü Marmaris Belediyesi'nde görevli zabıta personeline karşı yapılan saldırıya kınayan Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Sekreteri İlhan Koyuncu, "Sendikamız üyesi zabıta memurlarına görev esnasında, kendini bilmez kişiler tarafından yapılan saldırıya şiddet ve nefretle kınıyoruz.

Şehrin can, mal ve namus güvenliğinin korunmasını sağlamak görevi verilen Zabıta Teşkilatının, korumasız ve korumasız kaldığı Marmaris'te ilgilileri ve yetkilileri uyarıyor ve göreve davet ediyoruz" dedi.

Kamu Çalışanlarının Sesi

Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 2 Sayı 21

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

Önsel ÜNAL**Yönetim Kurulu**

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadavut Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azzoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dışişler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Mustafa Kelleroğlu

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteler/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 0016 Hat Faks: 424 22 08

www.kamusesen.org.tr

BASKI TARİHİ: 18 EYLÜL 2005

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

İSTANBUL 3.NOLU

ŞUBE DENETİM KURULU

ÜYESİ RAMAZAN

GÖZTOK'UN OĞLU BATIN

GÖZTOK SÜNNET

OLMUŞTUR.

ÜYEMİZ TAYFUN

DURAN'IN OĞLU İBRAHİM

DURAN SÜNNET

OLMUŞTUR.

EĞRİDİR BELEDİYESİ

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

CELALETTİN NURİ SUAT

VEFAT ETMİŞTİR.

ANKARA B.ŞEHİR

BELEDİYESİ

ÇALIŞANLARINDAN

SELAMİ DEMİR AMELİYAT

OLDU.

ANKARA B.ŞEHİR

BELEDİYESİ HESAP

İŞLERİNDEN DURSUN

DÜZGÜN'ÜN BABASI

VEFAAT ETMİŞTİR.

ANKARA B.ŞEHİR

BELEDİYESİ YAZI İŞLERİ

ŞUBE MÜDÜRÜ SUAT

TEKTEN'İN KIZI EVLENDİ.

**VEFAT**

- Antalya Şubemizin üyesi Hülya GÜLEŞEN'in babası vefat etmiştir.
- Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Nihat KILAVUZ'UN amcası vefat etmiştir.
- Nallıhan telekom santral teknik sorumlusu Yılmaz İlhanın babası vefat etmiştir.
- Kırkağaç PTTmrk müdürlüğünde üyemiz Mahmut kuldanın annesi vefat etmiştir.
- Kayseri PTT Merk.Müdürlüğü memuru Erdoğan AKALI'nin babası vefat etmiştir.
- Ankara PİM Müdürlüğü Temsilimiz Mustafa ÇINKO trafik kazası sonucu vefat etmiştir.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü Ankesörlü Telefon Müd.üyemiz Halit YAVUZ 'un annesi vefat etmiştir.
- Nallıhan Telekom İşletme Şefliği üyemiz Yılmaz İLHAN 'ın babası vefat etmiştir.
- Manisa Kırkağaç PTT Merkez Müdürlüğü üyemiz Bayram HALAT'ın oğlu Ayhan HALAT trafik kazası sonucu vefat etmiştir.
- Afyon PTT Merkez Müdürlüğü memuru Ünal KOŞER vefat etti.
- Manisa Kırkağaç PTT Merkez Müdürlüğü üyemiz Mahmut KULALI'nın annesi vefat etmiştir.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü Bilişim Ağlar Müdürlüğü üyemiz Uğur ÇINAR'ın babası vefat etmiştir.
- Ankara TRT Üst Kurul Delegemiz Selma Topalgökçeli'nin babası vefat etmiştir.

DOĞUM

- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü çalışanlarından Yunus GÖKHAN'ın 08.07.2005 tarihinde bir kız torunu dünyaya geldi.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü çalışanlarından Mehmet GEN'in 15.07.2005 tarihinde bir kızı dünyaya geldi.
- THS Antalya Şubesi üyemiz aynı zamanda PTT Başmüdürlüğü Teknik İşler Müdür V. İbrahim ACAR'ın Habibe Tuğçe ismini verdiği bir kızı doğurdu.

TEBRİK

- Ankara TRT Merkez Haber Müdürü Ersin KÜÇÜKBARAK evlenmiştir.
- Turgutlu PTT mrk müdürlüğünde üyemiz Kadir ALTINKAYA'nın kızı evlenmiştir.
- Turgutlu PTT mrk müdürlüğünde üyemiz Ali Doğan'ın oğlu evlenmiştir.
- Kayseri PİM Müdürlüğü Dağıtıcılar Osman KOÇAK, Yüksel BULUT ve Tahsin ÖNER'in çocukları sünnet olmuştur.
- Ankara İl Telekom Müd. Keçiören Telekom Müd. Baş Temsilcimiz İsmail YAZAR'ın oğlu evlenmiştir.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü üyemiz Esat GÖKMEÑOĞLU'nun kızı evlenmiştir.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü üyemiz Aladdin AKÖZ 'ün kızı evlenmiştir.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü Savunma Müdürlüğü Temsilimiz Şükrü ÇINAR evlenmiştir.
- Afyon Posta İşleme Merkezi Müdürlüğü personelleri Ali BURSALIOĞLU , Mehmet DAĞDELEN ve Muhittin ÇELEBİ'nin çocukları sünnet olmuştur.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü Pazarlama Müdürlüğü Temsilimiz Hayati ERBAY'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Burdur İl Telekom Müdürlüğünde Bilgisayar İşletmeni olarak görev yapmakta olan Sendikamız Üyesi Osman DENİZ'in Sena Nur adında bir kızı doğmuştur.

GEÇMİŞ OLSUN

- Antalya Pim Müdürlüğü dağıtıcısı Yavuz ÖNDER ve eşi trafik kazası geçirmiştir.
- İvrindi Merkez Müdürü A.Menaf TOROMAN'ın oğlu Serhat ameliyat olmuştur.
- Kayseri PTT Merkez Müdürlüğü memuru Mustafa ATIK'ın kızı ameliyat olmuştur.
- Ankara İl Telekom Müdürlüğü İdari ve Sosyal İşler Müd.üyemiz Doğan ACAR kalp krizi geçirmiştir.

EMEKLİ

- Balıkesir Merkez Müdürlüğü memuru ve üyemiz Firdevs GÖRAL emekli olmuştur.
- Çan Merkez Müdürlüğü Memuru Nurten ÖZCAN emekli olmuştur.
- Çan Merkez Müdürlüğü Dağıtıcısı ve üyemiz Kadir UÇAR emekli olmuştur.
- Çanakkale Muhasebe Müdürlüğü veznedarı ve üyemiz Cemalettin ZENGİN emekli olmuştur.

Skala ayarlama yetkisi verilsin

İşkolumuzdaki yetkili sendikanın temsilcisi olarak toplu görüşmelere katılan Türk Haber-Sen'in Genel Başkanı İsmail Karadavut, sözleşmeli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Karamameye bağlı olarak çalışanların maaşlarının artırılabilmesi için sözleşmeli personel çalıştıran kurumlara skala ayarlama yetkisinin verilmesini istedi.

Karadavut'un mutabakat metnine de yansayan taleplerini içeren konuşması şöyle: Sayın Bakanım, ben de şahsımı ve heyeti Türk Haber Sen adına saygıyla selamliyorum.

Konuşmama, son günlerde kamuoyunu meşgul eden ve bizleri de rencide eden bir konu hakkında düşüncelerimi belirterek diğer konulara geçmek istiyorum.

Barış ve demokrasi kısvesi altında, bebek katiline "sayın" diyenleri,

40 bin insanımızı katleden eli kanlı katiller genel af çağrısı yapanları,

Bayrağa el uzatanları, İstiklal marşımıza saygısızlık gösterenleri, nefretle ve şiddetle kinıyorum.

Ayrıca, 6 yıldır kan durmuştur, şimdi taleplerimizi yerine getirmesiz bu kan yeniden dökülmeye başlayacaktır şeklindeki ifadeyi de bir tehdit, meydan okuma olarak görüyorum ve kinıyorum ve diyorum ki,

Dün bu ülkenin ve milletin birliği ve dirliği için canını kanını, hiç tereddüt etmeden verenler, bugünde vermeye hazır olduğunun bilinmesini istiyorum.

Yine toplu pazarlığın ilk gününde bu masada küçük bir yönetmeliğe tahammül edemeyenlerin barıştan, demokrasiden, insan haklarından bahsetmelerini de samimi bulmadığımı ifade etmek istiyorum.

PTT'de Personel İhtiyacı Var

PTT Genel Müdürlüğü'nde, son yıllarda, bankaların şubelerini kapatmalarından dolayı, iş hacmi yüzde 250 artmış, aynı oranda ise personel azalmıştır. Yaklaşık 10 yıldır kuruma eleman alımı yapılmamış, emekliliği gelenler hızla emekli olmaktadır. Avrupa ülkelerinde aynı hizmetleri, PTT Genel Müdürlüğünde çalışan personelin 10 katı personelle yerine getirmektedir.

Bu kurumda personel sayısı hızla azalmaktadır.Çünkü yaş ortalaması çok yüksektir. Bu yüzden PTT Genel Müdürlüğü'nde personel sıkıntısı hat safhaya ulaşmıştır. Kurumun aslı işi olan posta dağıtımını dahi yapamaz hale gelmiş, gecikmeli olarak yapıldığı iş yüzünden, vatandaş PTT'ye büyük tepki göstermekte, bu tepkisini, posta dağıtıcılarına yönelik şiddete dönüştürmektedir. Personel yıllık iznini kullanamaz hale gelmiştir. İzinlerinin bir sonraki yıla aktarılması veya parasının ödenmesini istiyoruz.

Bu sebeplerden dolayı, sendikamızın talebi üzerine, PTT Genel Müdürlüğü'nün Hazine Müsteşarlığı'na yazmış olduğu, 4511 personel talebinin bir an önce karşılanmasını talep ediyoruz. Aksi takdirde, kurumun kapısına kilit vurulacaktır.

Ayrıca, bu kurumda hızla taşeronlaşma yaşanmaktadır. Kurumun asli hizmetleri, taşeron elemanlar kanalıyla yapılmaya çalışılıyor. Bu uygulamaya son verilmesini istiyoruz.

PTT Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 SKHK'ye tabi personelin ücretlerindeki hiyerarşik düzenin sağlanabilmesi için YPK karar eki unvan grupları listelerinin yeniden düzenlenmesine ve ücret skalasının buna göre ayarlanması için PTT Genel Müdürlüğü'ne Bakanlar Kurulu'ndan yetki verilmesi gerekmektedir.

Diğer büro hizmetlerinde çalışan personelden yılda 60 gün, 25 yılda yaklaşık 5 yıl daha fazla çalışan posta dağıtıcılarına yıpranma (fiili hizmet zammı) verilmesi. Geçen yıl mutabakat metnine konulan talebimiz, kanun tasarılarında yer almış, Plan ve Bütçe Komisyonu'na gelmiştir. Bu kanunun çıkarılması,

PTT Genel Müdürlüğü personelinin 70 yıldır uygulanmakta olan Kefalet Sandığı Kanunu'ndan sendikamızın çalışmaları sonucu muaf tutulmuştur. Ancak, burada biriken para personele dağıtılmamıştır. Bu para-

nın hak sahiplerine dağıtılmasını istiyoruz.

Yaklaşık on yıldır PTT Genel Müdürlüğünde unvan yükselme sınavları açılmamaktadır. Hizmetlerin büyük bir bölümü görevlendirme ile yerine getirilmektedir. Sınav açılması için başvuruyu yapmamıza rağmen bugüne kadar açılmamıştır. Unvan yükselme sınavının açılmasını, yüksek okul mezunu dağıtıcılara bu sınavdan yararlanma hakkının verilmesini, ayrıca, bayan dağıtıcıların memur kadrosuna alınmasını istemekteyiz.

Genel İdari Hizmetlerin ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların görev tanımlarının yapılması ve 1.3.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayan tüm kamu görevlilerinin kamuda geçen işçilik sürelerinin kazanılması hak aydılıklarından sayılması,

TÜRK TELEKOM

Türk Telekom'daki özelleştirme durdurulmalı. Ancak özelleşmeden dolayı personelin havuza aktarılmasında meydana gelen aksaklıkların, haksızlıkların giderilmesini istiyoruz.

4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki Kanunun 22'nci maddesi kapsamında gerçekleştirilen personel nakillerinde, nakle tabi tutulan personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihlerinin yıl içinde farklılık göstermesi sebebiyle Gelir Vergisi Kanunu uyarınca vergi oranlarındaki artışın fark tazminatına esas tutulan ücreti düşürmektedir ve ilgili personel mağdur olmaktadır. Ayrıca, aylıksız izinli sayılan personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihlerinin 2006 yılına kaydırılarak fark tazminatı yönünden hak kaybına uğramalarının engellenmesi,

Nakle tabi personelin fark tazminatının belirlenmesinde Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihi yerine ilişik kesme tarihinin esas alınması,

Nakle tabi personelin geçmiş hizmetlerinin atandıkları kurumlarda bazı uygulamalarda (görevde yükselme, lojman, kreş ve benzeri) değerlendirilmeye alınmadığını ve bunun düzeltilmesi gerektiği,

Meslek Yüksek Okulu mezunlarına teknik unvanının verilmesi, Endüstri Meslek Lisesi Mezunlarına da Teknisyen Yardımcılığı kadrosunun verilmesi,

4046 Sayılı Kanunun 22'nci maddesine göre yapılan nakillerde eş durumunun dikkate alınması talebinin yerine getirilmesinde eşlerin talibi doğrultusunda yapılması

TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ,

631 Sayılı Kanun Hükmündeki Karamame yeniden gözden geçirilerek, TRT, RTÜK ve Telekomünikasyon kurumunun bu kanun hükmünden çıkarılması,

Her yıl Yüksek Planlama Kurulu tarafından belirlenen sözleşme brüt ücretleri tam olarak uygulanmamaktadır. Düşük tutulan brüt sözleşme ücretlerinin yükseltilmesi ve ayrıca vergi oranlarının düşürülmesi veya vergi dilimlerinin artırılması..

TRT Genel Müdürlüğü'nde fazla personel çalıştığı, yüksek maaş aldığı şeklindeki kamu oyundaki kanaat yanlış olduğunu vurgulamak istiyorum. Avrupa ülkelerinde kamu yayıncılığı yapan kurumlara baktığımızda, TRT'nin iki-hatta üç katı personel çalışmakta, bütçesi de buna göre yüksek bulunmaktadır. Oysa TRT'de yayında çalışacak personel bulunmamaktadır ve sıkıntı çekilmektedir. TRT Olmazsa olmaz kurumlarımızdan birisidir. TRT'yi Türk Haber Sen olarak, bir bayrak , bir istiklal marşı, bir Türkü, bir kültür, bir geçmiş, bir sessiz çoğunluğun sesi olarak görüyoruz. TRT'de tarafsız, doğru ve düzgün yayımları ile, ülkemizde özel kanallara bir okul olmuştur.

Hükümet iş başına geldiğinde ilk yaptığı icraat, TRT'nin elektrik payı gelirlerini 3.5'den, 2'ye düşürmek olmuştur. Ancak bunun yerine yeni bir kaynak konulmamıştır. Avrupa ülkelerinde vatandaşların, kamu yayıncılığına katkıları, ülkemizdeki yaklaşıp üç katıdır. TRT şimdi teknolojik yatırım yapamaz olmuş aslı hizmetlerini yerine getiremez hale gelmiştir. Bu yüzden TRT'ye mali özerkliğe sağlayacak olan, sürekli ve sağlıklı bir kaynağın ayrılmasında yarar bulunmaktadır. Bu kaynak RTÜK gelirlerinden olabilir, bütçeden ayrılabilir.

Geçtiğimiz günlerde boşalmış olan TRT Genel Müdürlüğü bir an önce doldurulmalı ve atanacak kişi, TRT Personeli arasında olmalıdır. Ayrıca, halen yönetim kurulu üyeleri tamamlanmış değildir. Yönetim kurulu üyelerinden birisi çalışanlar adına, yetkili sendika tarafından seçilmelidir.

TRT Genel Müdürlüğü'nde de çalışanlar arasında ücret adaletsizliği bulunmaktadır. Bu yüzden skala ayarlaması yapılabilmesi için yetki verilmesi gerekmektedir.

Yine bu kurumda ek göstergesi olmayan personel bulunmaktadır.Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki personelin, Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil edilmesi, sorunu ortadan kaldıracaktır.

TRT'de yıllardır, iş güvencesi olmayan akitli personel çalıştırılmaktadır. kadroya geçeceğim umuduyla, az bir maaşla çalışan, gençliğinin en güzel günlerini bu kuruma harcayan bu insanların bir kereye mahsus kadroya geçirilmesini talep etmekteyiz.

BASIN YAYIN ENFORMASYON GENEL MÜDÜRLÜĞÜ,

Başbakanlık merkez personeline ödenen Özel Hizmet Tazminatı'nın bu kurum personeline de ödenmesi, yurt dışı görevlendirilmelerde kayırmacılığın ortadan kaldırılması talep etmekteyiz.

Daha çok hizmet kolumuzda olmak üzere, kamu çalışanlarının büyük bir bölümü kredi kartından dolayı ıcralık duruma düşmüştür. Bu durumun bir felakete dönüşmeden, bir kereye mahsus, uzun vadeli, düşük faizli kredi verilerek ıcraların kapatılmasını istemektedirler.

Kap-kaç terörü PTT merkezlerine yöneldi

Geçtiğimiz günlerde Bursa PTT Merkez müdürlüğü ve Mustafa Kemalpaşa PTT merkez müdürlüğünde meydana gelen kap-kaç olayı, Yalova merkez müdürlüğünde yaşandı.İki kapkaççı 23.08.2005 Salı günü saat 16 sıralarında Yalova PTT merkez müdürlüğüne gelerek gişe memuru arkasını döndüğünde, paraları alarak kaçtılar. Bursa Şubesi Başkanı Orhan Avcı, merkezlerde güvenlik

tedbirleri alınması konusunda uyarılarının dikkate alınmadığını ve bu soygunların yaşandığını bildirdi. Orhan Avcı, bu olaylardan sonra, korumasız ve tedbirsiz bir şekilde çalışan şube memurlarının hayatından endişe ettiklerini sözlerine ekledi.

Son aylarda, çok sayıda PTT merkez müdürlüğü kap-kaç terörüne kurban olmuş, ancak bunların büyük bölümü basında yer almamıştı.

Posta dağıtıcılarına verilen ayıplı kıyafet düzeltiliyor

Postacı arkadaşlarımıza verilen yazlık kıyafetler rengi ve kalitesiyle büyük tepki topladı. Sendikamızın itirazı üzerine, şapka ve pantolonlar incelemeye verildi ve firmanın kusurlu olduğu belirlendi. Bunun üzerine şapka ve pantolonların yeniden yapılması için firmaya noter kanalı ile bildirildi. Ayrıca, işörte ilgili tepkimiz üzerine de, Genel Müdürlük yaptığı araştırmada, firmanın sahte, yani Patent Enstitüsüne kayıtlı olmayan bir markanın kullandığını belirledi ve kıyafetleri alan bu firmanın ihalesi iptal edildi. Bunun üzerine, kıyafetlerle ilgili olarak Sendikamızla, kurum yönetimi ortak bir çalışma yaptı. Geçen yıl komisyonun ortaya koyduğu kaban, şapka ve ayakkabı aynen kabul edilirken, pantolon için en kaliteli kumaşın bulunması kararlaştırıldı.

Genel Başkanımız İsmail Karadavut toplantıda, posta dağıtıcılarının en kaliteli kıyafeti giymeyi hak ettiklerini belirterek, bundan sonra verilecek kıyafetlerin kaliteli olmadığı taktirdi, her türlü eylemi ortaya koyacaklarını kaydetti. Genel Müdür Osman Tural'da, kurum gelirlerinin yüzde 70'ini kazanan posta dağıtıcıların en kaliteli kıyafet

hakları olduğunu, her türlü fedakarlığı yaparak, bu kıyafeti vereceklerini söyledi. Genel Müdür Tural, daire başkanlarına da en kaliteli kumaşın bulunması için gerekli talimatı da verdi.

Kışlık kıyafetlerin bir süre gecikmesi söz konusu. Çünkü, Kamu İhale Kanunu'ndan kaynaklanan bazı prosedürler bulunmaktadır.

2006 yılı yazlık kıyafetlerle ilgili çalışmalara da başlandı. Şubelerimiz, posta dağıtıcıları ile bir anket yapacaklar ve arkadaşlarımızın yazlık kıyafetlere ilişkin görüşleri alınacak ve hazırlıklar bu doğrultuda yapılacak.

ihalede gözler Danıştay'da

Türk Telekom'un şabeli ihalesi Cumhurbaşkanlığı tarafından da onaylanmasının ardından gözler Danıştay'ın vereceği karara çevrildi.

Hükümet, Danıştay'dan ihale konusunda görüş istedi. Danıştay iki ay içerisinde bu görüşünü verdikten sonra, eğer onaylarsa, Türk Telekom'un devir işlemleri yapılacak.

Sendikamızın Ankara 6 İdare mahkemesine açtığı davaya Özelleştirme İdaresi Savunmasını verdi. Danıştay'a açmış olduğumuz davalara ilişkin de Özelleştirme İdaresi Savunma İstedi. Ancak yaptığımız araştırmada, Özelleştirme İdaresi sürenin kısa olduğunu öne sürerek savunmanın bir aya çıkartılması konusunda bir ek süre istemeyi kararlaştırdı. Bu sürelerin uzaması, Türk Telekom'u ve çalışanları önemli ölçüde olumsuz etkilemektedir. İnsanlar diken üzerinde durmaktadırlar. Kurumda işler durma noktasına gelmiştir. Adaletin bir an önce tecelli etmesini bekliyoruz.

Bu arada, olası bir satışın ardından kurumda çalışan sözleşmeli personelin gittiği kurumlarda mağdur olmaması için çalışmalarımızda devam ediyor.

Toplu Pazarlık masasında bu mağduriyetlerin giderilmesi için çalışmalarımızı hükümete sunduk. Bu konuda bir çalışma yapılacak.

İnancımız odur ki, bu yanlış ihale Danıştay'dana dönecektir.

Kırıkkale'deki baskılara omuz-omuzla cevap

Defalarca uyarılarımıza rağmen Şef Namık Ganderem Merkez müdürlüğüne vekalet ettiği dönemde, başta dağıtıcılar olmak üzere çalışanlar üzerinde yoğun bir baskı uyguladı. "Ben burada sendika falan tanımam" şeklindeki ifadeleriyle, çalışanlara hakarete varan tavırlarıyla insanları sindirmeye çalıştı.

Buna isyan eden dağıtıcılar Genel Başkanımızı Kırıkkale'ye davet ederek bir görüşme yaptılar. Dağıtıcı arkadaşlarımız,

"İzin istiyoruz hakarete uğruyoruz. Korudukları insanlara izin veriyorlar.

"İzine ayrıyoruz, iş çok diye çağırıyorlar, daha sonra kalan iznimizi istediğimizde, onu, düğüne bayrama sayın diyor vermiyorlar.

"Hastaneyeye gitmek için Hasta kağıdı yaptırıyoruz, yurttan süratimize atıyorlar.

"Bu kurum, yazın sıcakta, kışın soğukta omuzlarımızda taşıyoruz, bir gün bir yetkili teşekkür etmedi. Hep hakaret işittik

"Baskılara dayanamayan iki arkadaşımız emekli oldu.

"Şeklinde şikayetlerde bulundular.

Genel başkanımız İsmail Karadavut bu tür baskıların kabul etmelerinin mümkün olmadığını, bunun için Genel Müdürlüğe şikayette bulunacaklarını ve tefiş isteyeceklerini söyledi. Böl parçala yönet taktiğinin en güzel şeklinin Kırıkkale'de uygulandığını hatırlatan İsmail Karadavut

"Birliğimizi ve beraberliğimizi bozmayın. Birileri sizin sırtınızdan makam, mevki sahibi olmaya çalışıyor veya yerini koruyor. Ondan sonra da size saygı duymuyor. Buna müsaade etmeyin. İşimizi, aşımıza sahip çıkmamız için bir ve beraber olmalıyız. Aksi takdirde birilerine yem olursunuz." şeklinde konuştu.

ACI KAYBIMIZ

Üyemiz, TRT'nin başarılı, çalışan sevilen önemli haberlere imza atmış Baş Kameraman'ı Mustafa ÜNAL'ı kaybettik. Mustafa Ünal, Kerkük'te görev yaptığı sırada rahatsızlanarak hayatını kaybetti.

Değerli arkadaşımıza, Allah'tan rahmet ailesine, arkadaşlarına, camiamıza sabir ve başsağlığı diliyoruz. Seni unutmayacağız...

Genel Başkanımız İsmail Karadavut yaptığı açıklamada, yurt dışına gönderilen personelin büyük bir risk altında çalıştığını, bugüne kadar bu konuda hiçbir tedbir alınmadığını bildirdi. Karadavut, bu arkadaşlarımızın yurt dışı ve yurt içinde görev yaptıkları bölgelere göre hayat sigorta yaptırılmasını ve sık sık sağlık kontrollerinden geçirilmesini talep ettiklerini sözlerine ekledi.



Postacılar Erzincan'da yarıştı

Balkan Ülkeleri Posta Dağıtıcıları Yürüyüş yarışması Türkiye Finali Erzincan'da yapıldı. Yarışmalarda Erkeklerde Ayhan Buğu, Sabahattin Tatar ve Mehmet Akgöl ilk üçe girerken bayanlarda Nebahat Atasoy Nesrin Kozak ve Hatice Ekmekçi dereceye girdiler.

Sivas Şube yönetim kurulu, Erzincan'da postacılarımızı yalnız bırakmayarak, ilk üç dereceye girenlere Sivas hatıra verdiler ve kutladılar.

Yarışmalarda ilk 5'e girenler, Balkan Ülkeleri Posta Dağıtıcıları yarışmasına katılacaklar.

Erzincan'da ayrıca, PTT Merkez Müdürlüğüde PTT Bank olarak yeniden hizmete girdi. Açılış Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım yaptı.

İstanbul'a gidenler dönüyor

İstanbul'da personel açığını kapatmak amacıyla, geçen yıl PTT Genel Müdürlüğü bir çalışma yaparak norm fazlası olan illerden İstanbul'a personel göndermeyi planlamıştı. Yetkili sendika olarak biz buna karşı çıktık. Çünkü, İstanbul'un yaklaşık 1700 personel açığı bulunmakta, taşradan gelecek olan insanlar hem bu açığı kapatamayacaklar, hemde insanlar yerinden yurdundan olacaktı. İstanbul'un açığının ancak yeni, genç personel alımı ile kapatılacağını söyledik. Ancak hükümet buna müsaade etmedi. Bunun üzerine yaklaşık 500 arkadaşımızın İstanbul'a gönderilmesi kararlaştırıldı. Bu karar üzerine Genel Müdür'e bu arkadaşlarımızı bir yıllığına göndermesini önerdik. Ve bu önerimiz kabul edildi. Diğer sendikalar bu olayı istismar ettiler. Tayini çıkan arkadaşlarımızı sendikamızdan istifa ettirdiler, siyasilere götürdüler, basına çıkardılar. Ancak sadece insanların duyguları ile oynadılar, hiçbir çözüm üretmediler.

Türk Haber Sen, bu arkadaşlara verdiği sözü tuttu ve arkadaşlarımız şimdi günü dolan Evine, yurduna, yuvasına dönüyor. Bu yetkili sendikamızın bir başarısıdır. Verdiği sözün arkasında durmuştur. Sizin gücünüzle olmuştur. Sizin verdiğiniz yetkiyi kendi çıkar ve menfaatimiz için kullansaydık, bunları yapamazdık.

İstanbul'a giden arkadaşlarımıza yer yurt bulmakta bize nasip oldu. Bu konuda eksiklerimizde olabilir. Ancak, her iki yakadaki şubelerimize İstanbul'a gidenler adına teşekkür ediyoruz.

Kayseri Pınarbaşından Nevzat Bilge, "İstanbul'da kaldığımız süre içerisinde bize her türlü maddi ve manevi desteklerini esirgemeyen THS yöneticilerine teşekkür ederim diyor."

Sayın Bilge bizim görevimiz, biz sizin için varız.

İSMAİL KARADAVUT



Türk Haber-Sen Genel Başkanı

TOPLU SÖZLEŞMEYE BİR ADIM DAHA...

15-29 Ağustos 2005 tarihleri arasında hükümetle, kamu çalışanları arasında yapılan dördüncü toplu pazarlık, Türkiye Kamu Sen'in mutabakat metnini imzalaması ile sonuçlanmıştır. Mutabakat metni, teşkilatımızın isteği doğrultusunda imzalanmıştır. Çünkü herkes, üye olanlarla olmayan arasında bir farkın mutlaka olması konusunda bir talebi bulunuyordu. Zaten sendikacılığın önünün açılabilmesi için bu farkın mutlaka olması gerekiyordu. Bu yüzden az da olsa ilk defa bu fark mutabakat metnine Türkiye Kamu Sen tarafından koydurulmuştur. Bu bir başlangıçtır.

Türkiye Kamu Sen'in imzalamış olduğu mutabakat metni adı konulmamış bir Toplu Sözleşme tutanağıdır. Arzu ettiklerimizin tamamı buraya yansımamıştır. Bu bir başlangıçtır. Ancak bir başlangıçtır. 4688 Sayılı Kanunu çıkartarak, sendikal mücadeleyi yasal zemine oturtan Türkiye Kamu Sen bir ilki daha gerçekleştirerek, üye olanlarla olmayan arasındaki farkı az da olsa ortaya koymuştur.

Türkiye Kamu Sen Toplu pazarlık süreci içerisinde, ideolojik ve siyasi bir sendikacılık yerine, üyelerinin haklarını arayan, koruyan ve geliştiren bir anlayışla, ciddi, tutarlı, kararlı bir mücadeleyi ortaya koymuştur. Türkiye'nin üniter yapısını tartışanların devletimizi masada tehdit edenlerin hadleri bildirilmiş ciddi ve tutarlı bir sendikacılık örneği verilmiştir. Türkiye Kamu Sen, yıllarca, kurumlar arasında ve kurum içerisinde büyük ücret adaletsizliğinin olduğunu söyleyegelmiş ve bunun ortadan kaldırılması için Eşit işe, eşit ücret ilkesiyle hareket etmiştir. Aksi taktirde çalışma barışının sağlanamayacağını bilinci içerisindeydi. Bunun için ilk defa denge tazminatını ortaya atmış ve bunu da çıkartmıştır. Yeterli değildir ancak bundan sonra ek ödeme almayan kurumlarda çalışan arkadaşlarımızın maaş bordrolarında bu ibareler yer alacaktır.

Toplu Pazarlık masasında ele alınan konular; Geçen yıl anlaşma sağlanan 52 maddeden yerine getirilmeyenlerin takibi bizzat Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin tarafından yapılacaktır.

Grev ve Toplu Sözleşme talebimiz yeniden taahhüt altına alınmıştır ve Anayasa değişikliği çalışmalarına, TBMM'nin açılması ile başlanılacak ve bu yasama döneminde çıkartılacaktır.

Toplu Pazarlık masasına getirdiğimiz, hizmet kolumuzdaki sorunların büyük bir bölümü Kurum İdari Kurulları'nda çözümlenmesi gerekenler. Bunun için Kurum İdari Kurulları'na işlerlik kazandırılması için yeniden bir çalışma yapılacaktır.

Olusturulan iki komisyon, Özelleştirme uygulamalarında ortaya çıkan mağduriyetlerin giderilmesi ve diğeri ise hizmet kollarında yaşanan sıkıntıların tespitini yapmıştır. Bu komisyonlar çalışmalarını bundan sonra da sürdürecektir. Tespit edilen sorunlar Devlet Personel Başkanlığı tarafından ilgili bakanlıklara yazılacak buradan gelecek cevaplar üzerine sendikalar tekrar toplantıya çağrılacak ve sorunların çözüm yolları aranacaktır.

Mali Konular; Aile yardımı ödeneği gösterge rakamı 1250'den 1450'ye çıkarılmıştır. Yaklaşık 9 YTL'lik bir iyileştirme elde edilmiştir.

Hükümetin Bütün kamu çalışanlarının maaşına yıllık %1.5-%1.5 artış teklif etmiş, yoğun pazarlıklar sonucunda şu anda 541 YTL olan ün düştük memur maaşı ücreti temmuz 2006 için aile yardımı hariç 649 YTL'ye yükselerek yüzde 20, aile yardımı dahil olmak üzere 745 YTL'ye ulaşarak yüzde 19.4 artış sağlanmıştır. Yani Hükümetin Kamu çalışanlarına 2006 yılı için öngördüğü maaş artışının konsolide bütçeye getirdiği ek yük 2.7 katrilyondan mücadelemiz sonucu bu miktar 1,1 katrilyon TL artışla, 3 katrilyona çıkartılmıştır.

Mutabakat metninin 2'nci maddesinde yer alan birinci altı ay için 40'er ikinci altı ay için ise 80'er YTL denge tazminatı ise, ek ödeme almayan kamu çalışanlarına verilecektir.

Bu denge tazminatı bizim hizmet kolumuzda, Yüksek Planlama Kurulunun yeni bir çalışma yapması ile ortaya çıkacaktır. Alınmayacak diye bir şey bulunmamaktadır. Mutabakat metninin 5'nci maddesinde yer alan ücret skala ayarlama yetki talebi ile önemli çalışmalar yapacağımız inancı içerisindeyim. Çünkü, yaklaşık 7-8 yıldır kurumlarımızda ücretlerde önemli bozulmalar meydana gelmiş, bunların düzeltilmesi için Kurum İdari Kurullarımızda skala çalışması yapılması konusundaki talebimiz, yetkileri bulunmadığından reddedilmiştir. Şimdi, Yüksek Planlama Kurulu, kurumlarımıza ücret skala çalışması yetkisi verecek ve yönetimle birlikte bu çalışmayı yapacağız. Bu çalışma arkadaşlarımıza önemli kazanımlar elde edeceğimiz inancındayım. Bu çalışmada ücret tabanlarımızın belirlenmesi ve sosyal yardımlardan faydalanabilmemiz için iyi bir fırsat olacaktır.

Değerli arkadaşlarımız, Bu mücadele çalışanlarımıza çok iyi anlatılmalıdır. Her yıl oturduğumuz pazarlık masasından bir mutabakat imzalamadan kalkıyor, uzlaşırma kuruluna gidiyorduk, sonuçta hükümet yine bildiğini okuyordu. Ama şimdi yapılan pazarlıkların tamamı bir mutabakat altına alınmış ve bunların yerine getirilmesi takip edilecektir. Bu bir bakıma toplu sözleşmedir. Bir başlangıçtır. 4688 yeterli değildir. Bunu yeterli hale getirene kadar bu mücadele devam edecektir. Bunun için sabırlı olmamız gerekmektedir. Bütün bu çalışmalar ancak, çalışanlarımızın bize vereceği destekle mümkün olacaktır. Mücadele bitmemiştir. Önümüzdeki günlerde, iş güvencesi olmayan, performans dayalı bir personel kanunu tasansı gündeme gelecektir. Bunun için güçlü olmamız gerekmektedir.

İşimize, işyerimize, ekmeğimize, ülkemizin üniter yapısına sahip çıktığımız taktirde geleceğimiz aydınlık olacaktır.

Mutabakat metninin içeriğini ve mücadelemizi ayrıntılarıyla hızlı bir şekilde anlatmanızı rica ediyor, başlangıç diliyorum.



15-29 Ağustos 2005 tarihleri arasında yapılan toplu pazarlık görüşmelerinde Türk Diyanet Vakıf-Sen'in hizmet koluna ait teklifleri

3 Mart 1924 tarihinde 429 sayılı Kanunla Başkanlığa bağlı bir teşkilat olarak kurulan Diyanet İşleri Başkanlığına, "İslam dininin itikat, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek" görevi 22/06/1965 Tarih ve 633 Sayılı Kanunla verilmiştir. Ancak, Anayasa Mahkemesi'nin 1979 yılında 633 sayılı Kanunun bazı maddelerini iptal etmesinden sonra bugüne kadar yeni bir kanun çıkarılmamıştır.

Anayasamızın 136. Maddesinde: "Genel İdare için de yer alan Diyanet İşleri Başkanlığı, laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasi görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve millette dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek, özel kanununda gösterilen görevleri yerine getirir." amir hükmü yer almaktadır. Bu nedenle;

A- TEŞKİLAT YASASI ÇIKARILMALIDIR
1-Anayasamızın 136. Maddesinde ifadesini bulan Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanununun yasalaşmak üzere biran önce TBMM'ye sunulması, (Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Yasasına ilişkin Sendikamız görüşü Ek -1 rapor da sunulmuştur.)

2- Vakıflar Genel Müdürlüğü Teşkilat Yasası Ek -2 de sunduğumuz Sendikamız Raporu dikkate alınarak çıkarılması, Başbakanlığın ve Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün Web sayfalarında yayınlanmakta olan Vakıflar Kanunu Tasarısının "Personel rejimi" başlıklı 67. maddesinde sayılan kadro karşılığı sözleşmeli personel unvanlarının Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının tamamını kapsaması.

B- DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI VE VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE DENGE TAZMİNATI VERİLMELİDİR

1- Temmuz 2005 tarihi itibarıyla ortalama memur maaşı 755 milyon liradır. Ancak Diyanet ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personelinin ortalama maaşı bunun çok çok altında olup, ortalama maaş 616 milyon 350 bin liradır. Bu durum her geçen gün Diyanet ve Vakıf personelinin aleyhine gelişmektedir. Tedbir mutlaka alınmalı, Anayasamızın eşitlik ilkesine aykırı olan bu durum mutlaka düzeltilmelidir.

Denge tazminatı; hiçbir ek veya kurumsal ödemeleri olmayan Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personelleri için , en yüksek devlet memuru brüt aylığının (ek gösterge dahil) %70' inden az olmak kaydı ile hemen uygulanmalıdır.

C- DİN HİZMETLERİ SINIFINDA EK GÖSTERGE UYGULAMASI 8. DERECEDEDEN BAŞLAMALI, 1. DERECEENİN EK GÖSTERGESİ 3000' E YÜKSELTİLMELİ, DİN HİZMETLERİ TAZMİNAT ORANLARI ARTIRILMALIDIR

Bu gün itibarıyla; 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunla Başkanlık, kendisine tevdi edilen görevi yerine getirmekte, bu hizmetleri ülkenin en ücra köylerine kadar ulaştırmakta, başta İmam-Hatip ve Müezzin-Kayyımlar olmak üzere Başkanlık mensupları, mesai mefhumu gözetmeksizin, resmi tatil ve bayram günleri dahil, yılın 365 günü vatandaşlarımızı hizmet sunmaktadır.

Hal böyle iken, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36' ınci maddesinde sayılan sınıflar arasında; Din Hizmetleri Sınıfında görev yapan personele; gerek ek gösterge, gerek özel hizmet tazminatı ve diğer mali konularda en düşük oranlar uygulanmakta, bu da diğer sınıflarla kıyaslandığında Din Hizmetleri Sınıfında çalışanların mağduriyetlerine sebep olmaktadır.

Örneğin : Teknik Hizmetler, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri, Avukatlık Hizmetleri gibi bazı hizmet sınıflarında ek gösterge uygulaması 8. dereceden itibaren başlamaktadır. Din Hizmetleri Sınıfında bu uygulama 4.dereceden itibaren başlatılmıştır.

633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Görevleri Hakkında Kanunla Başkanlığa verilen görev; toplumu din konusunda eğitmek ve bilgilendirmektir. Dolayısıyla din hizmetleri sınıfı personelinin bu eğitim ve öğretim görevi nedeniyle, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfında görev yapanlar gibi mütalaa edilmesi gerekmektedir.

Söz konusu hizmet sınıflarında; 1. derece kadrolarda, Teknik ve Sağlık Hizmetleri Sınıfında ek gösterge 3600, Eğitim Öğretim ve Avukatlık Hizmetlerinde ise ek gösterge 3000' dir. Din Hizmetleri Sınıfında en yüksek ek gösterge 2200 olarak uygulanmaktadır.

Bu itibarla;
1- Din Hizmetleri Sınıfındaki kadrolarda çalışanların da ek göstergelerinin Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfında görev yapan personelle eşit hale getirilmesi ve ek göstergenin Din Hizmetleri Sınıfındaki kadrolar için de 8.dereceden itibaren başlatılarak adaletsizliğin ve dengesizliğin ortadan kaldırılması ve vatandaşlarımızın Din Hizmeti sunan görevlilerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi gerekmektedir.

2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Özel Hizmet Tazminatı 1.derece kadrolarda;
Genel İdari Hizmetler sınıfı için % 345
Emniyet Hizmetleri Sınıfı için % 335
Sağlık Hizmetler Sınıfı için % 215

Teknik Hizmetler Sınıfı için % 145
Avukatlık Hizmetleri sınıfı için % 135
Olduğu halde, bu oran 1. derece Din Hizmetleri Sınıfında çalışan Yüksek Öğrenim görmüş Vaizlerde % 80, diğer derecede çalışan ve Yüksek Öğrenim görmüş görevlilerde % 55, diğerlerine ise sadece % 53 olarak ödenmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36' ınci maddesinde sayılan sınıflar içerisinde Din Hizmetleri Sınıfı için ön görülen gerek ek gösterge, gerek Özel Hizmet Tazminatı ve gerekse benzeri ödemeler dikkate alındığında, bu sınıf en mağdur sınıfı oluşturmaktadır. Din Hizmetleri Sınıfında çalışanlara yürütüldükleri hizmete karşılık ödenen maaş ve diğer ödemeler sosyal adaletsizliğe, anayasamızın eşitlik ilkesine aykırılığa ve mağdur duruma düşmelerine sebep olduğu gibi, hizmette verimliliğin istenilen düzeye çıkarılmasına da engel teşkil etmektedir. Ülkemizde Din Hizmetlerinin etkin, verimli ve istenilen seviyede yürütülebilmesi için, Din Hizmetleri Sınıfında çalışanlara ödenen ek gösterge ve özel hizmet tazminatının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan diğer sınıflara ödenen ek gösterge ve özel hizmet tazminatı dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi, çalışanların mağduriyetlerini gidereceği gibi hizmet verimini de artıracaktır. Tazminat oranları ekte sunduğumuz şekilde yeniden düzenlenmelidir. (Ek -1)

D- DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI VE VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE BAŞBAKANLIK FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ TAM OLARAK ÖDENMELİDİR

1- 425 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname İle Başkanlığa bağlı kuruluşlara ödenen fazla çalışma ücreti, Başkanlığa bağlı kuruluşlarda farklı farklı uygulandığından büyük bir eşitsizlik meydana gelmiştir.

Örneğin; bazı kurumlarda personele 130 milyon civarında fazla çalışma ücreti ödenirken, bazılarında bu oran 3-4 milyon gibi cüzi rakamda dondurulmuştur. Takdir edileceği üzere bu uygulamada Anayasamızın eşitlik ilkesine aykırıdır. Bu durum düzeltilerek, Diyanet ve Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarının dondurulmuş fazla çalışma ücretleri diğer bağlı kurumlarda olduğu düzeye çıkartılmalı, ensal kurum Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme kurumunda olduğu gibi merkez ve taşra teşkilatında çalışan bütün personel yararlandırılmalıdır.

E-KUR'AN KURSU ÖĞRETİCİLERİ EĞİTİM-ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFINA ALINMALIDIR

1- Din Hizmetleri Sınıfında görev yapan Kur'an Kursu Öğreticileri eğitim-öğretim hizmeti yürüttükleri haldedir. Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfında çalışanlarla aldıkları maaş yönünden büyük farklılık bulunmaktadır. Bu eşitsizliğin giderilmesi için de 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cenvellerde değişiklik yapmak suretiyle, Kur'an Kursu Öğreticilerinin de Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi gerekmektedir.

F- DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN PERSONELE EK ÖDEME YAPILMALIDIR

1- Dini yayınların; daha sağlıklı bir şekilde yapılması

ve yürütülmesi, Hac organizasyonunun da düzenlenmesi hususunda işlemlerin kurulacak Döner Sermaye İşletmesi bünyesinde yürütülmesi ile, Döner Sermayeden elde edilen gelirlerin bir bölümünün Başkanlık Personelinin Eğitimi ve geliştirilmesi yolunda harcanması, Döner Sermaye gelirlerinden arta kalan meblağın ise; sağlık kuruluşlarında olduğu gibi Başkanlık Personeline ek ödemeler yapılması hususunda düzenlemelerin yerinde olacağı düşünülmektedir.

G- DİN GÖREVLİLERİNİN ÇALIŞMA ŞARTLARI DÜZENLENMELİDİR

1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99' uncu maddesinde, "Memurların haftalık çalışma süresi 40 saat olarak , Cumartesi Pazar günleri de tatil olarak " belirlenmiştir. Ancak söz konusu hüküm din görevilerine uygulanmamaktadır.

Yukarıda ki hükümden sonra gelmek üzere 657 sayılı Kanunun ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde düzenlenmelidir : " Kurumların işleyişi ve çalışma şartlarından dolayı hafta sonu ve resmi tatil günlerinde izin kullandırılmayan kamu görevlilerine de hafta sonunda ve resmi tatil günlerinde izin verilir." Hükümleri eklenmelidir.

H- DİN GÖREVLİLERİNİN FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMELİDİR

1- Anayasamızın 18.maddesinde "angarya"nın suç olduğu açıkça belirtilmektedir. Haftalık çalışma süresi dışında hafta sonu tatillerinde ve diğer resmi tatillerde zorunlu olarak çalışma durumunda olan din görevlilerine, fazla çalışma ücreti ödenmesi konusunda kanuni düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Devlet Memurları Kanununun 178'inci maddesine istinaden ödenecek olan fazla çalışma ücreti hafta sonu tatillerinde %50, resmi tatil ve bayramlarda %100 fazla ödenmelidir. Din görevlilerinin çalışma saatleri zaman zaman akşam 20:00 saatinden sonra, sabah çalışma saatleri ise 07:00 den önce, gece çalışmak durumunda kaldıkları için, bu saatlere denk gelen çalışmalara, fazla çalışma ücreti ile karşılanması cihetine gidilmelidir.

I- KURUMLARARASI NAKİL ENGELLENMELİ, KÖYLERDE GÖREV YAPAN DİN GÖREVLİLERİNE MAHRUMİYET TAZMİNATI VERİLMELİDİR.

1- Anayasamızın 10. ve 48. maddeleri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74. Maddesi hükümlerinin çok açık olmasına rağmen, Diyanet İşleri Başkanlığı Personelinin Kurumlar arası naklin geçişi engellenmektedir. Konu yeniden değerlendirilmelidir. Diyanet personelinin diğer kurumlara geçmek istemesinin birinci sebebi, daha iyi mali ve sosyal haklara kavuşmak düşüncesidir. Kurumlar arası naklin önüne geçilmesi, personelin mali ve sosyal haklarının diğer kurumların seviyesine yükseltilmesiyle mümkün olacaktır.

Köylerde her türlü mahrumiyet içerisinde hizmet sunmakta olan din görevlilerine en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının %20'si nispetinde mahrumiyet tazminatı ödenmelidir.

J- BOŞ KADROLAR DOLDURULMALIDIR
Diyanet İşleri Başkanlığı emrine 1990 yılından beri

kadro tahsis yapılmamakta ve kadro ihtiyacı her geçen gün katlanarak artmaktadır. İbadete açık binlerce cami-de hiç kadro bulunmamaktadır. Diğer taraftan, boş İmam- Hatip ve Müezzin -Kayyım kadroları ile birlikte boş kadro sayısı 14.000 civarındadır. Diyanet İşleri Başkanlığına açılan 14.000 kadro tahsis edilmeli, boş kadroların bir kısmı Ramazan ayından önce doldurulma cihetine gidilmelidir. Din hizmeti boşluk kabul etmez. Devletin götürmediği hizmetin istenmeyen ve ehil olmayan kişilerce doldurulacağı aşikardır.

J- VEKALETTE GEÇEN SÜRELER TERFİ VE İNTİBAK İŞLEMLERİNDE DEĞERLENDİRİLMELİDİR

1- Devlet Memuriyetine asaleten atanmadan önce ve kil İmam-Hatiplik yapmış olan din görevlilerinin, vekalette geçen sürelerinin terfi ve intibak işlemlerinde göz önünde bulundurulabilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

K- VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİNE KİRA GELİRLERİNDEN EK ÖDEME YAPILMALIDIR

Ecdat yadigarı Vakıf eserlerimizi koruyan, bizden sonraki nesillere intikal etmesini sağlayan Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline kira gelirlerinden ek ödeme yapılmalıdır. Kira gelirlerinin bir kısmı (% 5' ten az olmak kaydı ile) bu iş ayrılması personel açısından olumlu bir motivasyonu ortaya koyacağı aşikardır.

L- MÜFTÜLÜKLERDE GÖREV YAPAN MURAKİPLERİN STATÜSÜ YENİDEN BELİRLENMELİDİR

Diyanet İşleri Başkanlığı Taşra Teşkilatında görev yapmaktan Murakipler, Camiler, Kur'an Kursları ve buralarda görev din görevlilerini bir program çerçevesinde kontrol etmekte, idare ile din görevlileri arasında koordinie sağlamaktadırlar. Murakipler Din Hizmetleri Sınıfından sayılmaktadırlar. Bu sınıfa ait maaştan başka bir ödenekleri de yoktur. Murakipler 6245 sayılı harcama kanununun 49 ve 50. maddelerine göre Seyyar Görev Tazminatı verilenler arasında dahil edilmeli ve aynı oranda tazminat ödenmelidir. Emsal kurum Milli Eğitim Bakanlığında olduğu gibi İlk Öğretim Müfettişlerinin statüsü esas alınarak onların pozisyonuna yükseltilmeli ve mağduriyetleri giderilmelidir.

M- DİN GÖREVLİLERİNİN HUKUKİ STATÜ SORUNU GİDERİLMELİDİR

Din Hizmetleri Sınıfında görev yapmaktan olan Din görevlilerinin Hukuki statü sorunu çözüme kavuşturulmalı, yargılama usul ve esaslarındaki sorunlar giderilmelidir. Ayrıca; Türk Ceza Kanununun "Görev sırasında din hizmetlerini kötüye kullanma" başlıklı 219. maddesi yeniden değerlendirilmeli, Din görevlilerinin de bu toplumun aydın insanları oldukları unutulmamalı, olaylara bilimsel yaklaşımlar cezalandırılmamalıdır. 15.08.2005 Saygılarımızla.

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu

DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI PERSONELİNİN (DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI) ORANLARINI GÖSTERİR TABLODUR

| Sıra No | Kadro Unvanı | Kadro Derecesi | Mevcut Tazminat (%) | SENDİKAMIZCA TEKLİF EDİLEN TAZMİNAT (%) |
|---------|-------------------------|----------------|---------------------|---|
| 1 | Vaiz | 1 | 90 | 145 |
| 2 | Vaiz | 3 | 84 | 130 |
| 3 | Vaiz | 5 | 65 | 110 |
| 4 | Din Hizmetleri Uzmanı | 1 | 100 | 145 |
| 5 | Din Hizmetleri Uzmanı | 2 | 80 | 135 |
| 6 | Din Hizmetleri Uzmanı | 3 | 85 | 125 |
| 7 | Din Hizmetleri Uzmanı | 4 | 60 | 115 |
| 8 | İmam-Hatip | 1 | 55 | 135 |
| 9 | İmam-Hatip | 2 | 55 | 125 |
| 10 | İmam-Hatip | 3 | 55 | 115 |
| 11 | İmam-Hatip | 4 | 55 | 105 |
| 12 | İmam-Hatip | 5 - 9 | 54 | 90 |
| 13 | İmam-Hatip | 10 -12 | 53 | 80 |
| 14 | Kur'an Kursu Öğreticisi | 1 | 55 | 135 |
| 15 | Kur'an Kursu Öğreticisi | 2 | 55 | 125 |
| 16 | Kur'an Kursu Öğreticisi | 3 | 55 | 115 |
| 17 | Kur'an Kursu Öğreticisi | 4 | 55 | 105 |
| 18 | Kur'an Kursu Öğreticisi | 5 - 9 | 54 | 90 |
| 19 | Kur'an Kursu Öğreticisi | 10 -12 | 53 | 80 |
| 20 | Müezzin-Kayyım | 1 | 55 | 125 |
| 21 | Müezzin-Kayyım | 2 | 55 | 115 |
| 22 | Müezzin-Kayyım | 3 | 55 | 105 |
| 23 | Müezzin-Kayyım | 4 | 55 | 95 |
| 24 | Müezzin-Kayyım | 5 - 9 | 54 | 85 |
| 25 | Müezzin-Kayyım | 10 -12 | 53 | 70 |

23.08.2005 tarihinde basınımızda imamlarımızı derinden üzen bir açıklama yer almıştır.

Biz Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak, 35 bin kişinin katiline sayın diyen, bebek katillerine genel af talebinde bulunan, sözde imam kisvesi altına girmiş bu insanları ve açıklamalarını nefretle ve şiddetle kınıyoruz.

Değerli basın mensupları,
Yüce İslam Dini bin 400 yıldır "Haksız yere bir kişi öldüren bütün insanları öldürmüş gibidir" anlayışını benimsemiştir.

"Hal böyle iken, kendilerini fahri imam olarak lanse eden üç beş kendini bilmez, kundaktaki bebekleri, yatağındaki yaşlı ve hastaları gözünü kırpmadan öldüren bir caniyeye, "Sayın" diye hitap etmeleri milletimizi ve en çok da din görevilerimizi rahatsız etmiştir ve üzmüştür.

Bu anlayışta olan insanlar imam olamazlar. Ülkesini ve milletini seven, ülkesinin ve milletinin birliğinden dirliğinden taviz vermeyen 65 bin imam arkadaşımız, meslektaşımız bu çirkin ve bölücü açıklamadan rencide olmuştur.

Ülkemizin her zamankinden daha çok birlik ve beraberliğe ihtiyacı vardır. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak devletin üniter yapısının tartışılmayacağını biz kez daha hatırlatmak istiyoruz. Hele hele, Din Görevlisi

BİLAL ESER



Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı

İmanı olmayanın İmama ihtiyacı olmaz

ve Diyanet isimlerini kullanarak, bölücülere destek verenler gaflet ve dalalet içinde bulunmaktadır.

Sayın basın mensupları,

Sendikamız, yıllardan beri görevlisi olmayan camilere devlet tarafından görevli atanması için sürekli çağrıda bulunmuştur. Şu gördüğümüz manzara ve yaşadığımız taleplerimizin haklılığını bir kez daha ortaya çıkarmıştır.

Türk Diyanet Vakıf-Sen'in sendikal mücadelede yapmış olduğu çalışmalar semeresini vermeye devam ediyor

● Dört yıllık mücadelede dile getirilen Din Görevlilerinin sıkıntıları ve çalışma şartları çözüme kavuşturuluyor.

● Yıllardır konuşulması dahi suç sayılan Haftalık izinler, yaz aylarında verilen kurslar için Ekders ücreti, Hac ve Umre görevlendirmeleri ve daha bir çok problemler teker teker çözüme kavuşturularak sonuçlandırılmaya çalışıyoruz.

● 2002 yılından itibaren yapılan Kurum İdari Kurul toplantılarında gündeme gelen ve her platformda dile getirilen Din Görevlilerinin istekleri sendikamız tarafından yüksek sesle dile getirilmeye çalışılmaktadır.

● TÜRK DİYANET VAKIF-SEN, bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da her zaman Din Görevlisinin ve Diyanet çalışanlarının yanında olacaktır.

● Yaz Kurslarında Ders veren Din Görevlilerine 01.07.2005 tarihi itibarıyla EKDERS ücreti verilecektir.

İŞTE BELGE

Diyanet İşleri Başkanlığı Kur'an Kurslarında Okutulacak Ders Saatleri İle Ek Ders Ücretlerine Dair Esaslarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Esaslar.

MADDE 1- 29/08/1984 tarihli ve 84/8502 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Diyanet İşleri Başkanlığı Kur'an Kurslarında Okutulacak Ders Saatleri İle Ek Ders Ücretlerine Dair Esaslarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Esasların "Tanımlar" başlıklı 3 üncü maddesine; (i) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (i) bendi eklenmiştir.

"i) Yaz Kur'an Kursu: İlköğretim 5 inci sınıfını bitirenler için yaz tatilinde açılan

kursları,"

MADDE 2- Aynı Esasların 4 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir ve bu fıkrayı aşağıdaki (e) bendi eklenmiştir.

"Kur'an Kurslarında ve Yaz Kur'an Kurslarında ücretli dersler aşağıdaki esaslara göre düzenlenir."

"e) En az 15 kursiyer bulunan Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan Din Hizmetleri Sınıfındaki personele; yılda iki ay aşmamak üzere, haftada beş gün ve günde üç saati geçmemek kaydıyla, kurs süresince fiilen girdikleri ders saatleri karşılığı ek ders ücreti ödenir."

MADDE 3- Aynı Esasların 5 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 5- Kur'an Kursunda görev yapanlar ile Yaz Kur'an Kurslarında görev yapanlara fiilen girdikleri ders saatleri karşılığında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 176 ncı maddesine göre ek ders ücreti ödenir."

MADDE 4- Aynı Esasların 6 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 6- Bu Esasları Diyanet İşleri Başkanlığının bağlı bulunduğu Bakan yürütür."

Yürürlük

MADDE 5- Maliye Bakanlığı ve Sayıştay'ın görüşü alınarak hazırlanan bu Esaslar, 1 Temmuz 2005 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 6- Bu Esaslar Diyanet İşleri Başkanlığının bağlı bulunduğu Bakan yürütür.

Bütün Diyanet ve Din Görevlileri Camiasına hayırlı olsun.

Havacılık tazminatları nihayet!..

Sayın, DHMİ çalışanı arkadaşlarımız...

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi olarak, Havacılık Tazminatının süreci her aşamada takibimizdedir. Yeni bir gelişme olduğunda da yine bu bilgileri sizlere anında aktardığımız malumunuzdur. Ancak son günlerde uzanamadığı üzüme koruk diyenler sansasyon peşinde ve dedikodu maharetlerini sergiliyorlar.

Bilindiği üzere, Sendikamızın da yoğun ve ısrarlı girişimleriyle, DHMİ çalışanlarına Havacılık Tazminatı verilmesine ilişkin yasa, 27.04.2005 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Halen sürdürülen ödeme çalışmaları tamamlanmış, 27 Nisan'dan itibaren hak edilen farklar çalışanlara ödenecektir.

Yasada öngörülen hükümler çerçevesinde, DHMİ Genel Müdürlüğü'nün hazırladığı çalışmalar, Devlet Memurları Kanunu ve 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri çerçevesinde, derece, kademe, unvan, izin, geçici görev, hastalık durumu, vb. konuların mevzuata uygunluğu yönünden Devlet Personel Başkanlığı'na değerlendirilerek çalışmalar neticelendirilmiştir.

Diğer taraftan yine DHMİ Genel Müdürlüğü'nün hazırladığı alternatif çalışmalar mali boyutu ile çalışanlardan kime hangi grupta ödeme yapılacağı, çalışanlara geçen yıllarda ödenen maaşlarının hangi düzeyde milli maliyet olarak EUROCONTROL'dan geri alındığı... gibi hususlar ayrı ayrı irdelenmiştir.

Havacılık Tazminatının her safhasında olduğu gibi, Sendikamız, YPK Kararının oluşmasını temin etmek üzere Maliye Bakanlığı nezdinde de yakın takibini sürdürmüştür. Bu kapsamda Hükümet ile yürütülen Toplu Pazarlık süreci içerisinde, Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı ve aynı zamanda Türkiye Kamu-Sen Genel Toplu Görüşme Genel Sekreteri olan Nazmi Güzel, başta Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan olmak üzere Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürü Dr. Hasan GÜL, Genel Müdür Yardımcısı Dr. Ahmet KESİK, Genel Müdür Yardımcısı Cebail YILMAZER ve KİT Dairesi Başkanı Önder İNCE ile defalarca görüşerek, konunun bir an önce sonuçlandırılması gerektiğini, personelin yaklaşık 4 aydır sabırla beklediğini, ancak sabrın da sonuna gelindiğini ifade etmişlerdir. En son 31.08.2005 tarihinde KİT Dairesi Başkanı yapılan görüşmede, Daire Başkanı Önder İNCE, yapılan çalışmaların son aşamaya getirildiğini, Maliye Bakanlığı çalışmalarının sonucu olarak hazırlanan tutanağın imzaya açıldığını ifade etmişlerdir. Yine, Sendika Genel Merkez Yönetim Kurulumuz, 01.09.2005 tarihinde Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı İbrahim Şahin ile görüşerek konunun gelişimi ve personelin infial kendilerine aktarmıştır. Müsteşarımız İbrahim ŞAHİN ise, konuyu yakından takip ettiğini ve bir an önce çıkarılması için gerekli girişimleri kendisinin

Legal yoldan din görevlisi ataması yapılmayan camilerimiz ne olduğu belirsiz kişilerce, hatta 35 bin kişinin katilinin temsilcileri tarafından işgal edilebilmektedir. Tehlike sadece bununla bitmemektedir. Kanlı terör örgütünün maşalarının dışında, Türkiye'nin milli birlik ve bütünlüğüne kast eden hainlerin pek çoğu camilerimizi kendilerine hedef seçmişlerdir. Oysa, camilerimiz korunmasızdır. 12 bin camimize imam atanmamıştır. Bu camilerde Milletimizi bilinçlendirecek imam-hatipler bulunmamaktadır. Oluşan boşluk, terör örgütleri için mümbit bir tarla gibidir.

Buradan hükümete bir kez daha sesleniyoruz, Hükümetin bir an önce, din görevlisi bulunmayan camilere Diyanet İşleri Başkanlığı kanalıyla atamalar yapılması gerektiğinin altını çiziyoruz.

Gerçek vatan sever kürt vatandaşlarımızı da derinden üzen, kendini bilmez üç beş kişinin Kürt kimliğini de kullanarak yapmış oldukları açıklamaların terörün; dininin, ırkının olmadığını her platformda anlatan din görevlilerine yapılmış bir haksızlıktır. Bu gibi insanlar din görevlisi olamaz bunlar olsa olsa ancak insan kılığına girmiş, kana susamış, vampir kılıklı yaratıklardır.

Son olarak şunu söylemek istiyorum.

İMANI OLMAYANIN İMAMA İHTİYACI OLMAZ.

Saygılarımla...

de sürdürdüğünü ifade etmişlerdir. Nitekim Sayın Müsteşarımızın müdahalesi ile Maliye Bakanlığında çalışmalar 06.09.2005 tarihinde sonuçlandırılmıştır.

Daha sonra, gerek Maliye Bakanlığı, gerekse Devlet Personel Başkanlığının çalışmaları birleştirilerek, YPK Kararına dönüştürülmek üzere, Devlet Planlama Müsteşarlığına intikal ettirilmiş, Devlet Planlama Müsteşarlığı da YPK Kararına dönüştürdüğü çalışmaları imza aşamasına getirmiştir. Yaptığımız görüşmelerde, imza safhasının çok zaman almayacağı, ilgili Bakanlara elden imzalatılacağı ve Havacılık Tazminatının muhtemelen EYLÜL ayının son haftasında çalışanlara ödenebileceği ifade edilmektedir.

YPK Kararını imzalayacak Yüksek Planlama Kurulu üyeleri, Başbakan Recep Tayyip ERDOĞAN, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

Doç.Dr. Abdülkadir ŞENER, Devlet Bakanı Ali BABACAN, Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN, Bayındırlık ve İskan Bakanı Faruk Nafiz ÖZAK, Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali COŞKUN, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Dr. M.Hilmi GÜLER, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarı Dr. Ahmet TIKTİK' tan oluşmaktadır.

Bu arada Havacılık Tazminatı vesilesiyle, çalışanlarımızın birbirlerine ve mesleklerine daha saygılı olmalarını, ajitasyonlara karşı birlik ve beraberliklerini muhafaza etmelerini, hizmet bütünlüğünün ve kalitesinin ancak bu şekilde sağlanabileceğinin asla göz ardı etmemeleri gerektiğini bir kez daha hatırlatırız.

Hiç kimsenin kendi mesleğini abartmaya, diğerlerinin mesleğini aşağılamaya hakkı yoktur. Bizler birlikte hizmet üretiyoruz, yapmış olduğumuz hizmetler birbirini tamamlamaktadır.

EUROCONTROL esasları, bizim kurumumuzun, bizim ülkemizin belirlediği mevzuat çerçevesinde oluşturulmadığından, herkese aynı tazminatın verilmesi mümkün olamamaktadır. Bunun göz ardı edilerek, konuyu farklı boyutlara çekmenin camiamıza getirisi sadece zarar olacaktır.

Büyük emek ve meşakkatli bir sürecin sonucunda elde edilen bir hakkı, kendimize, mesai arkadaşlarımız ve ailelerimize lütfen zehir etmeyelim. Uygulamayı hep birlikte bir görelim. Varsa aksak yönleri elbette daha sonra düzeltilebilir. Ancak kırılan kalplerin bir daha düzelmesi asla mümkün olmaz.

Yasanın çıkmasından önceki süreçte, yasama sürecinde ve yasa çıktıktan sonraki süreçte, olağan üstü gayret gösteren Kurumumuzu, bürokratlarımızı ve özellikle de gece yarlarına kadar mesai harcayan insanları bir çırpıda harcamayalım. En azından, sansasyon peşinde olanlara bu fırsatı vermeyelim.





24/08/2005 tarihinde yapılan toplu görüşmelerin üçüncü toplantısında, Ulaştırma Hizmet Kolunda görev yapan çalışanlarının problemleri, Yetkili Sendika olarak Türk Ulaşım-Sen tarafından, 2005 Yılı Toplu Görüşme Masasında Kamu İşveren Kuruluna iletilmiştir. Toplu Görüşmelerde Sektör Taleplerimiz.

2005 Yılı Toplu Görüşmelerinde DHMI Genel Müdürlüğü ile İlgili Taleplerimiz:

1. Personel İhtiyacının Karşlanması:

DHMI Genel Müdürlüğü'nde personel eksikliği, vardiyalı çalışan birimlerde 3'lü vardiya sistemi ve geçici personel görevlendirmeleri ile giderilmeye çalışılmaktadır. 3'lü vardiya sistemine göre çalışan personel ayda 240 saat mesai yapmakta, diğer bir ifade ile ayda yaklaşık 80 saat fazla mesai yapmakta yada hiç hafta sonu izni kullanmaksızın her gün mesaiye gelmiş kadar çalışmaktadırlar. İşe ilk girdiği tarihten itibaren sürekli 3'lü vardiya sistemine göre çalışan personel bulunmaktadır. Kurum personelinin yaklaşık 4000 adedi 24 saat esasına göre vardiyalı olarak çalışmaktadır. Diğer taraftan bir çok unvanında yaş ortalaması emeklilik sınırına ulaşmıştır. Bu personelin de emekli olması durumunda hizmette büyük zaafiyetler oluşacaktır. Kaldı ki DHMI Genel Müdürlüğü'nde herhangi bir personelin yetiştirilmesi ve iş başı yapılması uzun süreli kurslar sonunda ancak mümkün olabilmektedir. Bu nedenle DHMI Genel Müdürlüğü'nde ihtiyaç duyulan personelin istihdamı büyük aciliyet ve önem arz etmektedir.

2. Kadro ve Pozisyon İhdası:

Halen diğer kurum ve kuruluşlarda bulunmayan AFTN Memuru, AIS Memuru, IFS Memuru, Hava Trafik Başkontrolörü, Hava Trafik Kontrolörü gibi kadrolara ilaveten 3795 sayılı kanun ve yapmış oldukları görev dolayısıyla 4 yıllık Teknik Eğitim Fakültesi mezunları için Teknik Öğretmen unvanı, itfaiye personeli için Hava Alanı Kurtarma ve Yangınla Mücadele (RFF) Personeli unvanı, uçakların köprülere irtibatını sağlayan personel için Köprü Operatörü unvanı, danışma ofislerinde görev yapan personel için Danışma Memuru unvanı, özellikle vardiyalı çalışan personel arasında yetki ve sorumlulukların belirlenmesi ve işlerin daha düzenli yapılabilmesi bakımından, vardiya sorumlusu olan personele; Baş Teknisyen, Baş Briefing Memuru, Baş AFTN Memuru, Baş RFF Memuru, Baş Şoför ve Baş Ope-



ratör kadrolarının ihdas edilmesi gerekmektedir. İtfaiye personeli unvanının RFF Memuru olarak değiştirilmesi hususunda Devlet Personel Başkanlığına üç yıldır Kurum tarafından müracaat edilmesine rağmen, Bakanlar Kurulundan kadro iptal ve ihdas kararı henüz çıkmamıştır. Mezkur itfaiye personelinin uluslararası literatüre göre unvan karşılığı "Airport Rescue and Fire Fighting Personnel" Türkçesi, "Hava Alanı Kurtarma ve Yangınla Mücadele Personeli" olup, kısaltması "RFF Memuru" dur. Diğer kurumlarda istihdam edilen personelden oldukça farklı hizmet ifa etmekte olan itfaiye personelinin görev alanı ile ilgili olarak Uluslararası Sivil Havaçılık Organizasyonu ICAO Annex 17, ECAC dokümanı olan DOC-30 standartları ve vermiş oldukları hizmetin hassasiyeti ve hizmetin uluslararası boyutu da dikkate alınarak, unvanlarının "RFF Memuru" olarak değiştirilmesi uygun olacaktır. Halen DHMI Genel Müdürlüğünde 907 adet itfaiyeciler kadrosunun iptaline, aynı sayıda RFF Memuru pozisyonunun ihdasına ihtiyaç bulunmaktadır.

4. FİİLİ HİZMET ZAMLARI:

DHMI Genel Müdürlüğü emrinde görev yapmakta olan başta itfaiye personeli olmak üzere, PAT (Pist-Apron-Taksiyolu) sahalarında, enerji santrali, akü imalathanesi, matbaa vb. işyerlerinde görev yapan personelin fiili hizmet kapsamında değerlendirilebilmesi için işyeri tanımının yeniden yapılması ve riskli görev yapan personelin fiili hizmetten yararlandırılması gerekmektedir.

Denizcilik Müsteşarlığı Çalışanları ile İlgili Taleplerimiz

1. Personel İhtiyacının Karşlanması:

Denizcilik Müsteşarlığı Merkez Teşkilatı ile Bölge Müdürlükleri ve Liman Başkanlıklarında hizmetler eksik personel ile sürdürülmeye çalışılmaktadır. Hizmetlerin bir bölümü de 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi çerçevesinde "Geçici" olarak istihdam edilen personel ile sürdürülmeye çalışılmaktadır. Denizcilik Müsteşarlığı'nda ihtiyaç duyulan personelin istihdamı büyük aciliyet ve önem arz etmektedir.

2. Maaş Adaletsizliği:

Denizcilik Müsteşarlığı merkez ve taşra teşkilatı çalışanları iki farklı statüde istihdam edilmektedirler. Bunlardan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre istihdam edilenler maaş dışında hiçbir ek ödeme (Tazminat, Döner Sermaye Geliri, İkramiye vb.) almamaktadırlar. Oysa aynı Kuruluşta "Kadro Karşılığı Sözleşmeli" statüde çalışanların ücretleri Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenmektedir. Sözleşmeli personel, ücretlerinin dışında 4 adet tam, 2 adet de

teşvik ikramiyesi almamaktadırlar. Dolayısıyla sözleşmeli statüde çalışanların maaş ve ikramiye ile birlikte aldıkları toplam ücret, diğer personelin ücretinin yaklaşık 3 katını bulmaktadır. Bu durum personel arasında büyük kıskançlık ve huzursuzluğa neden olmaktadır.

Denizcilik Müsteşarlığı'nda görev yapan kamu görevlilerinin beklentisi ücret adaletinin tesis edilmesidir.

Ulaştırma Bakanlığı Personeli ile İlgili Taleplerimiz:

3-Maaş Adaletsizliği:

Ulaştırma Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı çalışanları ile DLH Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı çalışanları, Sivil Havaçılık Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı çalışanları, Kara Ulaştırma Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı çalışanları, Hava Ulaştırma Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı çalışanları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda öngörülen maaş dışında hiçbir ek ödeme (Tazminat, Döner Sermaye Geliri, Fazla Mesai vb.) almamaktadırlar.

Ulaştırma Bakanlığına bağlı kuruluşlardan DLH Genel Müdürlüğü emrinde, işçi statüsüne tabi olarak görev yapan şoför, hizmetli, daktilograf gibi personelin maaşı bu kuruluşta devlet memuru olarak görev yapmakta olan mühendislerden 2 katı daha fazladır. Aynı şekilde Bakanlığa bağlı KİT'lerde görev yapan sözleşmeli personel ücretleri de Bakanlıkta görev yapan memurların ücretinin 2 katı kadardır.

Diğer Bakanlıklarda görev yapan meslektaşları değişik adlar altında (Tazminat, Döner Sermaye Geliri, Fazla Mesai vb.) ilave ücret aldıklarından, Ulaştırma Bakanlığında görev yapan memurlar, aynı işi yapan diğer Bakanlıklarda görev yapan meslektaşlarından % 20-% 100 daha düşük ücret almamaktadırlar.

TCDD Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklar personelinin problemleri ve çözüm önerileri:

1. Maaş Adaletsizliği:

TCDD Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıkları emrinde 399 sayılı KHK hükümlerine göre istihdam edilmekte olan II Sayılı cetvele tabi personelin bozulan ücret hiyerarşisini düzeltmek üzere ücret tabanını aşmamak şartıyla TCDD Yönetim Kuruluna yetki verilmesi hususunda YPK Kararı oluşturulabilmesini teminen TCDD Genel Müdürlüğüne hazırlanan gerekçe yazısı Ulaştırma Bakanlığınca Maliye Bakanlığı, DPT Müsteşarlığı ve Hazine Müsteşarlığına gönderilmiştir.

Yapılacak düzenlemenin ne kadarlık bir

yük getireceğine dair sorularına TCDD Genel Müdürlüğüne cevap yazılarak Hazine Müsteşarlığı, KİT Genel Müdürlüğüne intikal ettirilmiştir. KİT Genel Müdürlüğü ise işçi Sendikalarının Toplu İş Sözleşmelerinin sonuçlanması amacıyla askıya almıştı. Toplu İş Sözleşmelerinin imzalanmasından sonra KİT Genel Müdürü ile yaptığımız görüşmede konuya kendilerinin de olumlu baktıklarını, YPK Kararı hazırlıkları için kendilerinin Devlet Personel Başkanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı'ndaki ilgililerle görüşülerek bir araya gelmelerini önerdiklerini ifade etmişler, ancak bu hususta şu ana kadar bir sonuç alınmamıştır.

Gerek TCDD ve Bağlı Ortaklıklar Genel Müdürlükleri bünyesinde bozulan ücret hiyerarşisinin düzeltilmesi, gerekse diğer KİT'ler ile TCDD çalışanlarının ücret dengesi için TCDD Genel Müdürlüğü Yönetim Kuruluna verilecek YPK yetkisi ile giderilecektir.

2. Fiili Hizmet Zamları:

TCDD Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıkları Emrinde görev yapan Lokomotif, makineci ve ateşçilerinin halen fiili hizmetten yararlandıkları, ancak yeni kanun taslağında bunlardan kaldırıldığı görülmektedir. Yeni düzenlemede Seyrüsefer hizmetlerinde görev yapan personel ile Tren Teşkilinde görev yapan personelin fiili hizmetten yararlandırılması gerekmektedir.

3. Permi ve Tehis Hakları

TCDD nin Kuruluşundan itibaren uygulanan Bakanlar Kurulu kararı ile uygulamadan kaldırılan Permi (ücretsiz Seyahat) Haklarının Yeniden uygulamaya konulması gerekmektedir.

4. Personel İhtiyacının Karşlanması:

TCDD Tren ve İstasyonlarında Hizmetler eksik personel ile sürdürülmekte, Personel yokluğundan İstasyonlar kapatılmakta trenlerde çalışan personele zorunlu mesai yaptırılmakta, personelin yorgunluğu nedeniyle kazalar meydana gelmektedir.

5. Limanların Özelleştirilmesi:

Limanlar Ülke Güvenliği açısından çok önemli Ekonomik ve stratejik kalelerdir. Limanların gelirleri giderlerinin yaklaşık 2.5 katı tutarındadır. Limanlar Ülkemizin ithalat ve ihracatını sağlayan en etkili kuruluşlardır. Ülkemiz ticaretinin can damarı konumundaki limanlarımızın özel sektöre ve yabancı sermayeye satılmasına müsaade edilmemelidir. Ülkemiz güvenliğini tehdit eden ve çalışanlarımızı endişelendiren bu uygulamaya sendika olarak karşıyız.

Türk Ulaşım-Sen'den Bilgilendirme Toplantıları



Genel Başkan Nazmi GÜZEL Konfederasyonumuzun Genel Toplu Görüşme Sekreteri olması nedeniyle, süreç içinde Devlet ve Hükümetin en üst yetkilileri ile birebir yaptığı görüşmeler esnasında, özellikle Ulaştırma Hizmet Kolu çalışanları olan Türk Ulaşım-Sen üyelerinin maruz kaldığı mağduriyetleri de dile getirerek çözümüne çok elverişli zemin oluşturmuştur.

Gerçekleştirilen bu görüşmelerin akıbeti ve gelinen seviye hakkında Ulaştırma Bakanlığı Çalışanları ve Denizcilik Müsteşarlığı Çalışanları üyelerimizle icra ettiğimiz toplantılarda, Genel Başkan Nazmi GÜZEL bilgilendirme mahiyetinde çok doyurucu açıklamalar yapmıştır. Bu açıklamaların detayı, "Türk Ulaşım-Sen'in Toplu Görüşmeler-

Türk Ulaşım-Sen Genel Merkezi, Hükümetle yürütülen Toplu Pazarlık görüşmeleri sürecinde, Ankara-1 ve 2 No'lu Şubelerimizin üyelerini, düzenlenen toplantılarda bizzat bilgilendirdi.

deki Sektör Talepleri" başlığı altındaki yazıda mevcuttur.

Toplu görüşme sürecinde sendikal mücadeleye gönülden ve çok zahmetli destek veren üyelerimizin tümüne TÜRK ULAŞIM-SEN olarak sonsuz teşekkür ve minnetlerimizi arz ederiz. Zira, üyelerimiz destekleriyle özellikle sendika üyesi olmayanlara; "memur bu milletin iradesiyle alın terinin hakkını edine değerlendirmesini bilen bir kesimdir" tavrını enfes bir şekilde ifade etmişlerdir.

Teşekkürler TUS'lular, Teşekkürler, iradesini şahsi çıkarına kurban vermeden kolektif mücadelenin icaplarını ifadelendiren mücadele arkadaşlarımız....

Müsteşar İbrahim Şahin'le Sıcak Görüşme



Türk Ulaşım-Sen Genel Merkez heyeti, 01 Eylül 2005 tarihinde Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı İbrahim Şahin ile üyelerimizin haklarıyla ilgili yaklaşık birbuçuk saat süren çok verimli bir görüşme gerçekleştirdi.

Ziyarete; Genel Başkan Nazmi GÜZEL, Genel Sekreter Habip DOYMAZ, Genel Teşkilat Sekreteri Ziyaretin KAYAALP, Genel Mali Sekreter Mehmet HANCIOĞLU, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris CANBOLAT ve Bakanlık çalışanı ve Ankara-2 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet KOÇAK iştirak etmişlerdir.

Ziyarete, özellikle Ulaştırma Hizmet Kolu çalışanı üyelerimizin menfaatine elde edilen kazanımların, gecikmeye fırsat verilmeyen pratikte hemen uygulamaya geçirilmesi taleplerini içeren dosya, Genel Başkan'ın detaylı açıklamalarından sonra Müsteşar Sayın İbrahim ŞAHİN'e takdim edilmiştir.

Genel Başkan Nazmi GÜZEL'in yaptığı açıklamalar ve dosya içeriğinde kayıtlı talepler şu başlıklar altında toplanarak makama arz edildi:

-TCDD'de çalışanlarının büyük ümit ve sabırsızlıkla bekledikleri, YPK uygulama yetkisinin kurum yönetimine verilmesi için çalışmalar hakkında; Maliye ve Hazine Müsteşarlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve öteki üst düzey yöneticilerle toplu görüşmeler sürecinde görüşülmüş ve olumlu yaklaşımlarının alındığı görülmüştür.

-TCDD'de had safhaya varan personel eksikliğinin giderilmesi, -Kurumca işletilen hizmet tesislerinin özelleştirilmesine matuf yaklaşımlardan vazgeçilmesi, -Trenin seyri anında görev yapan ve faal personel olarak adlandırılan çalışanlarımızın (Yemekli Vagon Personeli, Makinist, Tren Şefi, Kondüktör, Tren Odacısı.... Gibi görevli personel), kalkış istasyonundan varış istasyonuna kadarki süreçte denk gelen öğünlerde ücretsiz yemek yemelerinin sağlanmasına matuf idari düzenlemenin gerçekleştirilmesi.

-DHMİ çalışanları için çıkarılan kanun içeriğindeki hükümlere göre kurum personeline ödemesi gereken UÇUŞ TAZMİNATLARI'yla ilgili tediye çalış-

malarının bir an öce sonuçlandırılarak, geriye dönük farklarla birlikte ödemenin gerçekleştirilmesi.

-DHMİ teşkilatında görevli İtfaiyecilerin kadro ve unvan sorunlarının giderilerek, halen mağduriyetini yaşadıkları uygulamadan kurtarılması,

-Ulaştırma Bakanlığı merkezinden Kapıkule'ye geçici olarak görevlendirmelere acil çözüm bulunması, görevlendirilenlerin üstlendikleri görevlerle ilgili eğitimden geçirilerek bilgilili hale getirilmesi ve ulaşım, kalacakları yer yanında fizikî şartların iyileştirilmesi,

-Eksikliklerden kaynaklanan sıkıntıların giderilebilmesi için ilave personel istihdamı yoluna gidilmesi,

-Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında çalışan memurların mali durumlarının iyileştirilmesi için Döner Sermaye ile ilgili kanunun yeniden gündeme getirilmesi için Bakanlığın harekete geçmesinin çalışanlarımızda sevindirici bulunduğu,

Konuların tek tek ele alınarak detaylı şekilde açıklamalar yapılmış ve anılan konuları içeren dosya sayın Müsteşara Genel Başkan Nazmi GÜZEL tarafından arz edilmiştir.



Toplu Görüşmeler Sürecinde Türk-Ulaşım-Sen'in Çadır Nöbetlerinden Görüntüler





Çalışanlarımızın taleplerini ve sorunlar aktardık

Çoğu teknik sınıftaki yaklaşık 25000 kamu çalışanı bulunan işkolumuza bağlı kurumlarımızın; ülkemizin imar ve altyapısını organize eden, projeler üreten, üretilen trilyonluk hatta katrilyonluk projeleri imzalayan, yürürlüğe koyan ve yürüten, kontrolünü yapan, kısaca ülkemizin gelişmesi ve kalkınmasının temel taşı olan kurumlar olması bizleri gururlandırmaktadır. Ancak böylesine kutsal sayılabilecek bir görevi yürütmelerine rağmen çalışanlara yeterli önem verilmemekte ve çalışanlar aşağıdaki başlıklar altında sayılan sorunları ile baş başa bırakılmaktadır. Bunlar sırasıyla:

ÜCRET SORUNLARI:

Maddi durumları diğer kurum çalışanları ile kıyaslandığında işler acısındır, çünkü ; bazı bakanlıklarımız, çalışanlarının mali durumunu düzeltmek amacıyla "Ek Tazminat" adı altında yasal düzenlemeler yapmış ve 631 S.K.H.K. tüm çalışanlara uygulanmadığından amacına ulaşmamıştır.

Üretim ekonomisinin vazgeçilmez unsurları olan Mühendis, Mimar, Tekniker,Teknisyenler ile kurumlarındaki G.İ.H. ve Y.H.S. görev yapan elemanlar D.İ.E. nün açıkladığı Yoksulluk sınırı altında hatta çoğunluğu da Açlık sınırı altında maaş almaktadır.

GEÇİCİ GÖREVLENDİRME:

Ülkemizde aile bütünlüğü Anayasa ile güvence altına alınmış olmasına ve bu konuda Sayın Başbakanımız imzası ile 2005/14 sayılı genelgede "Geçici Görevlendirmeler yıl içerisinde 2 ayı geçmemesine özen gösterilecektir." ifadesine rağmen tayin tehdidiyle 3 ay ve 6 ay geçici görevlendirmeler ile çalışanların aile hayatı alt üst edilmektedir.Özellikle Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, İller Bankası ve Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü bünyesinde bu durum ülkemiz genelinde de devam ettiğinden çalışanlar tedirgin durumdadır.

Buda yetmiyor,elemanlarımız böylesine özverili çalışmasına karşılık yevmiyeleri 5,5 – 16 YTL olan komik olan harcırahları kurumlarca seyahate giderken avans olarak ödemesi gerekirken ödemediği gibi bu komik rakamlar ile görevle gidilen yerde yatak ve yemek ücretlerine yetmemektedir. Elemanlara ödenmeyen harcırahlarından dolayı bankamatiklerinden para kullanmaktalar alacakları ya yıl sonunda ödenmekte veya bir sonraki yıla ertelenmektedir.

Çözüm:

Geçici Görevlendirmelerin elemanların çalıştığı il düzeyinde yapılması harcırahların avans olarak ödemesi ve seyahatlere kısa süreli gönderilmesi konusunda yasal düzenlemenin yapılması (Başbakanlık Genelgesine uyulması).

HİZMET KOLUMUZDAKİ KURUMLARDA HİZMET İÇİ EĞİTİM:

Görev yapan personel kurumuna daha faydalı ve daha verimli olabilmesi için zamanın teknolojisinden yararlanmalı eski alet ve edevat kullanmak zorunda kalmamalıdır. Hizmet içi eğitim yapılmadığından hizmet alanındaki gelişmelerden yoksun bırakılmaktadır. Eğitim programının kurumlarca daha etkin hale getirilmelidir.

KURUMLARIMIZDA GİYİM,YİYECEK VE ULAŞIM YARDIMI:

Araziye görevlendirilen elemanlara ödenen harcırahları yetmediği gibi bütçe kanunu ile de arazi tazminatı gündeliğe bile dönüşmesi sonucu yılda 3 ay kesintisiz arazide kalma şartı arandığından komik olan giyim yardımı alamamaktadır (84 Ytl)

Ulaşım olarak da bazı kurumlarda servis uygulaması başlamış ancak bazı kurumlarda bu uygulama olmadığından çalışanlar 2 ve 4 araç değiştirip günde 5 Ytl ücret ödeyerek ayda 100 Ytl. ödemektedirler bu durum eşitlik ilkesine aykırı olup bütün kurumlarda servis uygulamasına geçilmesi veya ulaşım ücreti uygulanması gerekmektedir.

Kurumlarda hiç ücret ödemeden yemek yiyen personele karşılık 657 ye tabii personel ücret ödeyerek bu imkandan faydalanmaktadır bu adaletsizliğin ortadan kaldırılması gerekmektedir.

BAYINDIRLIK BAKANLIĞI AFET İŞLERİ:

Afet için göreve giden personel,yerelde siyasi bas-

kılara maruz kalmakta ve 4133 sayılı Kanun gereği ödemesi gereken afet tazminatını dahi alamamaktadır.

Çözüm:

Afet bölgelerine görevlendirilen personelin siyasi baskılara maruz kalmaması için önlem alınmalı ve yasal hak edişleri tam ve zamanında ödenmelidir.

TAPU SİCİL MÜDÜRLÜKLERİNDE

ELEMAN EKSİKLİĞİ:

Özellikle Tapu Sicil ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan personel yetersiz olduğundan,günümüzdeki ekonomik gelişmeler sonucu milletimizin tasarrufunu emlak alımlarına yönlendirmesi ve buna bağlı olarak bankalardan alınan kredilere ipotek tesis işlemleri de aynı dairede yapıldığından Tapu Sicil Müdürlüklerinde işlem hacmi olduğunun 3 katına çıkmış, zaten yetersiz olan memur sayısı ile bu talepler karşılanmaya çalışılır iken, memurlar sorumluluk korkusu (Öyle ki;yaptığı yanlış işlemlerden dolayı meydana gelen zarar,kendisi ölmüş olsa dahi mirasçılarından tahsil edilerek tazmin edilmektedir.) ve iş yoğunluğu nedeni ile psikolojik olarak rahatsızlanarak hasta hanelere taşınmaya başlamıştır.

Çözüm:

Öncelikle Tapu Sicil çalışanları için ; yaptıkları işlem sonucu kesilen döner sermaye ve harçlardan bir kısmının Sorumluluk Tazminatı olarak işlemi yapana ödemesi veya Sorumluluk Sigortası adı altında bir fon kurularak çalışanların üzerindeki baskıyı en aza indirilmesi gerekmektedir.iş hacmi yüksek olan müdürlüklere eleman takviyesi yapılmalı ve hizmet içi eğitim ile elemanlar daha kalifiye hale getirilmelidir.

KADASTRO YEVMIYESİ:

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde mevcut olan Döner Sermaye İşletmesinin yıllık geliri 800 trilyon civarında olmasına rağmen bu sermayeyi üretenler bir kuruş bile yansımamaktadır.

Çalışanlar 5.5 Ytl olan yevmiye ile köylerde ve en zor arazi şartlarında çalışmakta.alınan yevmiye ile insanca yaşamaya zorlanmaktadır. Her yıl geçici görevlendirmeler nedeniyle ailesinden 3-6 ay uzak kalmaktadır bu her seneye kısa süreli askerlik yapmak anlamındadır.

Çözüm:

Türkiye' nin en büyük Döner Sermaye kuruluşu olan Tapu ve Kadastro Döner Sermaye İşletmesinin gelirlerinden bu gelirleri üreten çalışanlara pay aktarılması ve çalışanların yevmiyelerinin günümüz şartlarına göre artırılması gerekmektedir.

ÇALIŞMA ŞARTLARI:

Karayollarında ülke ekonomisi için devlet gelirlerini toplayan gişe memurları 1m2 lik kulübelerde, egzoz gazı, motor gürültüsü, olumsuz iklim şartları ve sürücülerin çeşitli hakaretlerine maruz kalarak bazı yerlerde güvenliğinin olmadığı ortamlarda vardiyalı görev yapmaktadır. Çoğunun işyerleri evlerinden ve yetişim birimlerinden çok uzakta olup servis imkanı bulunmamaktadır. Benzer mahrumiyetler en az altı ay evinden uzakta, dağda bayırda , tepede zor iklim şartlarında çalışan kadastro çalışanları için de geçerlidir.

Çözüm:

Kadastro çalışanlarımızın iş zorluğu, Karayolları gişe memurları çalışanlarımızın da egzoz gazından dolayı ortaya çıkan meslek hastalıkları göz önüne alınarak iş riski ve fiili hizmet zammı verilmeli, ayrıca gişe memurlarının acilen görev tanımları yapılmalıdır.

KARAYOLLARINDAKİ YOL KUSURLARI:

Her yıl kazalardan dolayı trilyonlarca liralık milli servet ve can kaybı meydana gelen karayollarında Trafik ve bakım teknik elemanlarının iş yükü ve sorumluluğu çok ağırdır. Bakım El kitabına göre mevcut kadrolarla bu işi hakkıyla yapmaları mümkün görünmemektedir. Özellikle ani iklim değişikliklerinde yollarda meydana gelen hasarların onarılmasına yetişememektedirler. Bu esnada zaman zaman ölümlü ve maddi hasarlı trafik kazaları meydana gelmekte, kurum sorumluluktan kaçarak personele taz-

minat rücu edilmektedir. Bu da çalışanın mesleğine ve kurumuna bakış açısını olumsuz yönde etkilemektedir.

Çözüm:

Personel ve malzeme yetersizliği giderilmeli, personele hukuki yardım sağlanmalıdır.

İKİNCİ GÖREV:

İş kolumuza bağlı kurumlarda Eleman yetersizliğinden bazı Teknik Elemanlara araç sürücülüğü yaptırılmaktadır. Teknik görev ile araç sürücülüğü idari, hukuki ve teknik açıdan bir çok sakıncalar içermektedir.

Çözüm:

Bu tür çalışanlarımıza araç sürücüsü temin edilmesi veya ek ücret verilmeli ve fiili hizmet zammı uygulanmalıdır.

KURUMLARIMIZDA FAZLA MESAİ:

Normal iş saatleri dışında görev yapan personele herhangi bir ödeme yapılmamakta zorunlu olarak çalıştırılmaktadır.

TAŞERONLUK HİZMETLERİ:

Kamu çalışanlarına ücret ödeneği yok denirken işler ihaleye verilmekte ve bu durumda Kamu çalışanına ve müteahhide ayrı ayrı ücret ödenmektedir. Ücret pazarlığında hükümler tarafından bütçe yetersizlikleri mazeret olarak gösterildiğinde ihale işler için nasıl kaynak bulunduğu soru işareti olarak akıldarda kalmaktadır. İşlerin öncelikle Kamu görevlisi marifetiyle yapılmasına özen gösterilmeli ve memur atıl bırakılmamalıdır.

Kadastro çalışmaları da aynı şekilde ihale edilmekte ancak müteahhidin yaptığı işin teknik ve hukuki kontrolünden kadastro çalışanı sorumlu tutulmaktadır.

BÜYÜK PROJE ZAMMI VE ÖZEL HİZMET TAZMİNATI:

Büyük proje zammı oranı %10'dan %20'ye çıkarılarak artırılması ve projede görev yapan tüm çalışanlara verilmesi adil bir uygulama olacaktır.

Arazide çalışanlara ödenen Özel hizmet tazminatı, yıl içinde toplam doksan gün temel alınarak aylık ödeme yapılmaktadır.

SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELERİ:

Kurumlarımızda il temsilcilerimiz, iş yeri temsilcilerimiz ve şube yönetim kurulu üyelerimiz istekleri dışında geçici görevlendirilmeleri devam etmektedir. 4688 sayılı Kanuna uyulmamaktadır. Kanuna ve Kurum İdari Kurul Kararlarına uygun hareket edilmesi yönünde Kurumların uyarılması gerekmektedir.

OKUL BİTİRME:

Teknik personel ihtiyacı duyulduğunda; Kurum içinde kendini yetiştirmek ve sürekli geliştirmek amacıyla dışardan kendi imkanlarıyla bir üst eğitim alan çalışanların istihdamına öncelik verilmelidir.(Kurumlarımızda sözleşmeli teknik eleman alınmakta, halen mevcut çalışan, tecrübeli, Yüksek okul bitirenler ise yönetmeliğe takıldığından kadrolarını alamamaktadır.mağduriyetin giderilmesi için yönetmeliğin değiştirilmesi)

Tamir bakanlığı Doğrudan Gelir Desteği projesinde görev yapan kadastro çalışanlarının harcırahları doğrudan tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından ödenmeli, mahsuplaşma kurumları arası yapılmalıdır.

SONUÇ OLARAK:

Hizmet kolumuza bağlı kurumlarımızdaki çalışanlarımızın bunca sorumluluk, sorun ve zorluklar karşısında ülkemizin altyapı hizmetlerindeki başarısı ve çalışmaları takdire şayandır.

Ancak kurumlarımızdaki çalışanlarımızın ücretleri açık sınırı ve yoksulluk sınırı altındadır.Hizmet kolumuzdaki hiçbir kurumumuz Ek Tazminat ve Döner Sermaye gibi imkanlardan faydalanmamaktadır. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile bağlı ve ilgili Genel Müdürlüklerimizin çalışanları kendilerine re-va görülen bu üvey evlat muamelesinin acilen sona erdirilmesini, insanca yaşayabileceği bir ücretin verilmesini ve çalışma şartlarının iyileştirilmesini talep etmekteyiz.

Vefatlar:

- İller Bankası Gen. Md. çalışanı üyemiz Erol AKALIN'ın annesi vefat etmiştir.
- Elazığ Şube Başkanımız Sn. Baki ATEK'in dayısı vefat etmiştir.
- Yapı İşleri Genel Md. üyemiz Abdullah SOLAKOĞLU'nun annesi vefat etmiştir.
- Muğla İl Temsilcimiz Kamil YALÇIN'ın kayınvalidesi vefat etmiştir.
- Eskişehir Bayındırlık ve İskan Md. üyemiz Hasan ARTAN'ın annesi vefat etmiştir.
- Sn.Fuat ARABACI'nın annesi vefat etmiştir.
- Anamur Kadastro Md.de üyemiz Bilal ÖZKAN'ın annesi vefat etmiştir.

Sünnetler:

- Erzurum İller Bankası 14. Böl. Müd. çalışanı işyeri temsilcisi Hikmet KAVAZ'ın oğlu Muhammet Cevdet sünnet olmuştur.
- Erzurum TKGM 8. Bölge Müd. çalışanı üyemiz Nazım ÖZKAN'ın oğlu sünnet olmuştur.
- İller Bankası Gen. Md. çalışanı temsilcimiz Metin TÜRMEN'in oğlu sünnet olmuştur
- Samsun şube yönetim kurulu üyemiz Bahri KAPLAN'ın oğlu Muhammet ALPEREN sünnet oldu
- Karabük Tapu Sicil Md. İşyeri Temsilcimiz Musa AY'ın oğlu sünnet olmuştur.
- Tapu ve Kadastro Genel Md. çalışanı üyemiz Bilal ERKEK'in oğlu sünnet olmuştur.
- Milas Kadastro Müdürü üyemiz Şerif ASLAN'nın oğlu sünnet oldu
- Muğla Köye Yönelik Hizmetler Md. işyeri temsilcisi Mehmet YENER'in oğlu sünnet oldu.
- Muğla Bayındırlık ve İskan Md. üyemiz Memiş ABBAK'ın oğulları sünnet oldu. Hayırlı olsun...

Ameliyatlar:

- Erzurum Bayındırlık ve İskan Md'nde üyemiz ve Şube sekreteri Rifki KIZILDAŞ'ın oğlu Taner göz ameliyatı olmuştur.
- Bingöl temsilcimiz Abdul Aziz BURKAY anjiyo olmuştur
- Bilecik İl Özel İdaresi Müdürlüğü içme suları şube müdürü Tümer AKSULU' nun babası ameliyatı olmuştur.
- Yozgat Yerköy kadastro Md.temsilcimiz Kemal AŞKIN'ın oğlu ameliyat olmuştur.
- Samsun 2.Bi.Tapu Sicil Md.den üyemiz Mustafa Recep ÜNAL ameliyat olmuştur.

Evlenenler:

- Erzurum Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mahmut GÜLTEKİN evlenmiştir.
- Samsun şube yönetim kurulu üyemiz Abdullah ALEMDAROĞLU' nun kardeşi evlendi.
- Amasya Köye Yönelik Hizmetler Müdürlüğü üyemiz Azmi EKİZ' in oğlu evlendi
- Karayolları Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Remziye DEMİREL'in kızı evlenmiştir
- Karabük Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü üyemiz Özden ŞAHİNLER' in oğlu evlenmiştir.

Trafik kazası:

- Adana İller Bankası 8. Bl.Md. üyemiz Adnan KARADAG trafik kazası geçirmiştir. Acil şifalar dileriz...

Doğum:

- Gelibolu Tapu Sicil Md. üyemiz Mehmet Emin KÜÇÜK'ün bir çocuğu dünyaya gelmiştir.
 - Karayolları 14. Bölge Müdürlüğü (Bursa) üyelerimizden Hikmet ve Mine KARTAL'ın Derya isminde kız çocuğu dünyaya gelmiştir.
 - Karayolları 14. Bölge Md (Bursa) üyelerimizden Murat ÇÜRE'nin tarihinde idil isminde kız çocuğu dünyaya gelmiştir
 - Bursa Köye Yönelik Hizmetler Md.'den Osman İMAMOĞLU'nun oğlu olmuştur.
 - Bayındırlık ve İskan Bakanlığı çalışanı üyemiz Musa BUSUN' un oğlu olmuştur
- Yeni doğanlara Allah'tan uzun ömürler dileriz...



Boğaziçi Köprüsü'nde bilgilendirme çalışması

3 Eylül 2005 tarihinde Türk İmar-Sen Genel Teşkilat Sekreteri İbrahim Anaçali İstanbul Şube Yönetimi ile birlikte Boğaziçi Köprüsü çalışanlarını ziyaret ederek bilgilendirme toplantısı yapmıştır.

9 Eylül 2005 tarihinde Genel Sekreter Faik Kefeli Samsun'da çalışanları toplu görüşme konularında bilgilendirdi

Türk Eğitim-Sen'den bir ilk daha: Hizmetliler kurultayı toplandı

Hizmetliler sabaHızın köründe kalkıp, okula geliyorlar. Soba, kalorifer yakıyorlar. Geceleri okulun güvenliğini sağlıyorlar. Bunu yaparken can güvenlikleri de Allah'a emanet oluyor. Bunları hiç kimse düşünmüyor, gündeme getirmiyor." Hizmetlilerin yoksulluk sınırı altında yaşam savaşı vermekte olduğunu da belirten ÖZCAN, "Fazla mesai ücretlerinin ödenmesi hizmetlilerin hem daha çok, hem de moral motivasyonlarının yüksek bir biçimde çalışmasını sağlayacaktır. Bu konuda ayrımcılık yapılmamasını ve hizmetlilere fazla mesai ödenmesini istiyoruz" diye konuştu.

Kurultayın ikinci gününde ise Türk Eğitim-Sen Genel Başkanı Suayip ÖZCAN, yönetim kurulu üyeleri ve hizmetliler; Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin ÇELİK'i makamında ziyaret etti. Ziyarette kurultayın sonuç bildiğini ve her eğitim-öğretim yılı başında öğretmenlere ödenen eğitim ödeneğinin tüm eğitim çalışanlarına ödenmesini talep eden hizmetlilerin dilekçelerini Bakan ÇELİK'e sunan ÖZCAN şöyle dedi: "Öğretmenlere ödenen bu ödeneğin aynı bakanlıkta çalışan hizmetlilere ödenmemesi Anayasa'nın eşitlik ilkesine uymamakta ve çalışma huzurunu bozmaktadır. Anayasa'da yerini bulan eşitlik ilkesine uyulması ve çalışma barışının sağlanması için, sözkonusu ayrımcılığın kaldırılmasını ve Eğitim-Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği'nin bütün eğitim çalışanlarına verilmesini talep ediyoruz" Bakan ÇELİK'te sendikamızın talebini, ilgili yerlere ileteceğine dair söz verdi.

TÜRK EĞİTİM-SEN TARAFINDAN 4-5 EYLÜL 2005 TARİHLERİNDE ANKARA'DA YAPILAN "HİZMETLİLER KURULTAYI" SONUÇ BİLDİRİSİDİR.

Yıllardır ekonomik ve sosyal sıkıntılar içerisinde yaşamak zorunda bırakılan, sendikamızın bütün gayretlerine rağmen, bugüne kadar yaşamış oldukları sıkıntılara bir türlü çözüm bulunamayan, eğitim çalışanlarının önemli bir parçasını teşkil eden hizmetli personelle ilgili sendikamız tarafından ülkemizde ilk defa HİZMETLİLER KURULTAYI organize edilerek, yaşanan problemlere kamuoyunun ve Hükümetin dikkati çekilmek istenmiştir. 81 ilimizde bulunan 95 şubemizden gelen hizmetli temsilcileriyle gerçekleştirilen kurultayda yaşanan problemler kurulan üç ayrı komisyonunda değerlendirilmiş ve aşağıdaki sorunlar tespit edilmiştir.

A. HİZMETLİLERİN GÖREV TANIMLARI ve ÇALIŞMA ŞARTLARI

1. HİZMETLİLERİN GÖREV TANIMLARI
a. Mevzuatta gerekli değişiklikler yapılarak, hizmetlilerin görev tanımları yeniden yapılmalı, görev yazılarının sonuna eklenen "amirin verdiği diğer işleri yapar" ibaresi kaldırılmalıdır.

b. Yardımcı hizmetler sınıfına giren diğer personelin de (kaloriferci, bekçi, aşçı, bahçıvan gibi) görev tanımları netleştirilmelidir.

c. Hizmetlilerin isteği dışında başka yerlerde görevlendirilmeleri engellenmeli, görevlendirildiği takdirde süre 2 ayı geçmemelidir.

d. Hizmetliler amirlerin özel hizmetlerinde çalıştırılmamalıdır.

2. ATAMA ve NAKİLLER

a. Hizmetlilerin atama ve nakilleri öğretmenlerde olduğu gibi bir kurala bağlanmalı ve puan esasına göre yapılmalıdır.

b. Atama ve nakil isteklerinde okul müdürlerinin (atanacağı takdirde yerine birinin verilmesi) ibaresini koyması engellenmelidir.

c. İller arası tayinler Bakanlık tarafından yapılmalıdır.

3. ÇALIŞMA SAATLERİ

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa uygun olarak çalışma saatleri günlük 8 saati, haftalık 40 saati geçmeyecek şekilde ayarlanmalıdır. Fazla mesailerde ise izin yerine fazla çalışma ücreti ödenmelidir. Bu düzenleme yapılıncaya kadar fazla çalışma saatlerinin izne çevrilmesiyle ilgili yaşanan problemlerin giderilmesi için valilikler uyarılmalı ve gerekli tedbirlerin alınması sağlanmalıdır.

4. GÖREVDE YÜKSELME KRİTERLERİ

a. Görevde yükselme sınavları her yıl yapılmalıdır.

b. Sınavı kazananların kazanma belgelerinin geçerliliği 3 yıl olmalıdır.

c. Son yapılan sınavda 70 olan başarı notu 60'a düşürülmelidir.

d. Hizmetlilerin tahsiline devam etmek istemeleri durumunda gerekli kolaylıklar sağlanmalı, harç gibi katkı



lım paylarından muaf tutulmalıdır.

5. KURUMLARDA HİZMETLİ SAYISI

a. Kurumlarda hizmetli sayısı sınıf sayılarına göre hizmetli norm sayısı belirlenmeli, hizmetli sayısı eksik olan okullara hizmetli verilmelidir.

b. Her okula bir bayan hizmetli verilmelidir.

6. HİZMETLİLERİN GECE BEKÇİLİĞİ SORUNLARININ GİDERİLMESİ

Hizmetlilere gece nöbeti tutturulmamalı, gece bekçiliği kadroya tabi olmalı ve gece bekçilerinin güvenliğinin sağlanması için gerekli donanım sağlanmalıdır.

7. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINDAKİ DİĞER PERSONELE SAĞLANAN SOSYAL HAKLARDAN YARARLANMA

a. Lojmanlardan ve sosyal tesislerden diğer eğitim çalışanlarıyla aynı ölçüde yararlanmaları sağlanmalıdır.

b. Devlet parasız yatılılık ve bursluluk sınavlarında öğretmen çocuklarına tanınan kontenjanlardan hizmetli çocuklarının da yararlanması sağlanmalıdır.

8. HASTA SEVK KAĞITLARININ DÜZENLENMESİ

a. Tüm memurların eş ve çocuklarının muayenelerinde sevk almadan sağlık karneleriyle muayene olmalarının önü açılmalıdır.

b. Tüm memurlar 1. basamak sağlık kuruluşuna uğramadan, hastaneye gidebilmelidir.

9. Sicil raporlarında şeffaflık sağlanmalıdır.

10. ÇALIŞMA ŞARTLARI

a. Hizmetlilere oda tahsis yapılmalıdır.

b. Hizmetlilerin sağlıksız ortamlarda çalışma mecburiyetlerinden dolayı, diğer bazı kurumlarda personele verilen fiili hizmet tazminatı verilmelidir.

c. Hizmetliler sağlıksız ortamlarda çalışmalardan dolayı her yıl düzenli olarak sağlık kontrolünden geçirilmelidir.

d. Hizmetlilere maske, eldiven ve koruyucu elbise verilmelidir.

11. Hizmetlilerin sendikalara üye olmalarından dolayı farklı muamelelere tabi tutulmaları önlenmelidir.

12. YURT-KUR ve Yüksek Öğretim Kurumu idari personeline de yukarıdaki maddelerin uygulanması sağlanmalıdır.

13. Üniversitede çalışan idari personelin 2547 sayılı kanununun 13/b-4 maddesine göre değil 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre görevlendirmeleri yapılmalıdır.

14. YÖK'e bağlı sosyal tesislerden ve konaklama yerlerinden diğer personeller gibi idari personelin de yararlanmaları sağlanmalıdır.

B. MALİ SORUNLAR ve SOSYAL YARDIMLAR

1. Devlet İstatistik Enstitüsü asgari geçim standardını 880 YTL olarak açıklamıştır. Oysa şu anda hizmetli ve memur personelin maaşı 541 YTL'dir. En düşük memur maaşı 880 YTL olarak belirlenmelidir. Aile ve çocuk yardımı günümüz şartlarına uygun hale getirilmelidir.

2. Her yıl Eğitim ve Öğretim yılı başında sadece öğretmenlere verilen Eğitim-Öğretime Hazırlık Ödeneği, hizmetliler de dahil tüm eğitim çalışanlarına verilmelidir.

3. Diğer Devlet Kurumlarında (Maliye Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İç İşleri Bakanlığı)nda çalışan tüm personele döner sermayeden, vakıflardan, fonlardan çeşitli adlar altında ek ücret verilmektedir. Anayasanın eşitlik ve adalet ilkesine aykırı olan bu durumun önlenmesi için Milli Eğitim Bakanlığı ve Üniversitelerde çalışan personele de benzer ödemeler yapılarak adaletsizlik giderilmelidir.

4. Ek Ders Ücreti Karamamesine dayanılarak Bakanlık Merkez Teşkilatı ile İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerinde görev yapan Şef ve Üstü Personele Ek Ders Ücreti ödenmektedir. Hizmetli ve diğer personele de ek ödemeler yapılmalıdır.

5. Hizmetli ve diğer personel çalıştığı süre içerisinde

mezuniyetine ve kadro olup-olmadığına bakılmaksızın, her yıl bir kademe ve her üç yılda bir derece verilme sureti ile emekli oluncaya kadar yükselmesi sağlanmalıdır.

6. Öğretmenler 8 inci dereceye, memurlar ise 4 üncü dereceye düştükleri zaman ek gösterge puanı almaktadırlar. Bu durum haksızlığa neden olduğundan, hizmetli ve diğer eğitim çalışanlarına da ek gösterge puanı verilmelidir.

7. Giyim Yardım Yönetmeliği çerçevesinde Hizmetlilere verilen yardım aynı değil nakti olarak ödenmektedir. Ayrıca; yapılan bu giyim yardımı çok gülünç kaldığından piyasa araştırması yapılarak Devlet Memuruna yakışır kıyafet alabileceği bir rakama yükseltilmelidir. Şu anda ki kıyafet fiyatları dikkate alındığında giyim yardımı tutarı 2006 yılında en az 500 YTL olmalıdır.

8. Konut Edinme Yardımı (KEY) hesaplarında toplanan paraların ödeneceği bildirildiği halde bu güne kadar ödenmemiştir. Konut edinme yardımı sahiplerine en kısa zamanda ödenmelidir.

9. Çeşitli adlar altında yapılan sınavlarda görevlendirilen hizmetliler ve diğer personel arasındaki sınav görevi ücret farklılıklarını giderilmelidir.

10. Tedavi yollukları "ödenek yok" bahanesi ile saymanlıklar tarafından zamanında ödenmemektedir. Sağlık sıkıntısı içerisinde bulunan bu personelin, tedavi yolluklarının ödenmemesi bu insanları ayrı bir sıkıntıya sokmaktadır. Bu nedenle, tedavi yolluk ödenekleri zamanında gönderilmeli ve saymanlıklar tarafından da en kısa sürede ödenmesi sağlanmalıdır.

11. Hizmetli ve diğer personele, mali sıkıntıları göz önüne alınarak yakacak yardımı yapılmalıdır.

12. Emeklilik esnasında ödenen 500 YTL süreklilik görev yolluğu günün şartlarına göre artırılmalıdır.

13. Personel maaşlarının ödendiği bankalardan alınan promosyonlar çalışanlara dağıtılmalıdır.

14. Yatılı İlköğretim Bölge Okulları, Pansiyonlu İlköğretim Okulları ve Özel Eğitim Okullarında görev yapan hizmetlilere, görev yaptıkları okulların özellikleri dikkate alınarak ek ücret ödenmelidir.

15. Hizmetli kadrosunda olup da, valilik onayı ile memur veya veri hazırlama ve kontrol işletmeni olarak görevlendirilen hizmetliler, bu kadroların yararlandıkları yan ödeme ve göstergelerinden yararlanmalıdır.

16. Hizmetli kadrosunda olup da, geçici görevle kaloriferci yapan hizmetli personele; zehirlenmelere karşı süt, ayran, yoğurt gibi gıda yardımı ve tulum, maske, çizme ve eldiven gibi giyim yardımı yapılmalıdır.

17. İşyerlerinde evrak dağıtıcılığı görevi yapan hizmetlilere ücretsiz toplu taşıma kartı verilmesi sağlanmalıdır.

18. MEB, TOKİ ile işbirliği yaparak hizmetli ve diğer personel için (İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin yaptığı gibi) ucuz ve az taksit ödemeli evler inşa etmelidir.

19. Bazı kurumlarda çalışan personelin Belediye taşımacılık hizmetlerinden bedava yararlandığı gibi Milli Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler ve YURTKUR'da çalışan personel de yararlanmalıdır.

20. Hizmetli ve diğer personelin sosyal ve kültürel faaliyetlerin içinde yer alabilmesi için Kültür ve Turizm Bakanlığı ile işbirliğine gidilerek, bu kuruma bağlı tiyatro, müze ve benzeri yerlerden indirimli yararlanması sağlanmalıdır.

C. BAKANLIKÇA HİZMETLİLERİN HİZMET İÇİ EĞİTİMLERLE YETİŞTİRİLMESİ

1. Hizmetlilerin hizmet içi eğitimden faydalanmaları sağlanmalıdır.

2. Tüm hizmetliler periyodik olarak hizmet içi eğitime alınmalıdır.

3. Hizmetlilerin görevleri kesin bir dille belirlenmeli ve bu görevle ilgili eğitimleri sağlanmalıdır.

4. Mevzuatta ilgili bilgilendirme eğitimi yapılmalıdır.

5. Bilgisayar eğitim kurslarına hizmetlilerin katılmaları sağlanmalıdır.

6. Hizmet içi kurslarda sendikal haklarla ilgili konuların işlenmesi işlerlik kazanmalıdır.

7. Göreve yeni başlayan personelin hak ve ödevleriyle ilgili eğitimine önem verilmelidir.

Türk Eğitim-Sen olarak; hizmetli personelin çalışma hayatından doğan ekonomik ve sosyal problemlerinin çözümü için taleplerimizin yakın takipçisi olacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Okullarda şiddet ve taciz

ÖĞRENCİLER MAFYA DİZİLERİ SEYREDİYOR

Ankette öğrencilerin ağırlıklı olarak mafya dizileri seyrettiği sonucu ortaya çıkmıştır. Öğrencilerin televizyon dizilerini seyretmede tercihlerinin ne olduğuna yönelik soruda yüzde 21 oranı ile mafya dizileri ilk sırayı almaktadır. Bunu yüzde 19.5 ile komedi dizileri izlemektedir. Yine öğrencilerin yarısı yani yüzde 44.8'i aksiyon/macera/gerilim/korku türünde filmleri izlemeyi tercih etmektedir.

Atari salonu ya da internet kafelere giden öğrenciler arasında ise; en çok oynanan oyun türü yüzde 66.5 ile savaş ve dövüş oyunları olarak gözlenirken; futbol oyunu yüzde 12.1, araba ve motor yarış oyunları yüzde 9.9 oranına sahiptir. Bunun yanında öğrencilerin yüzde 7.1'i sanal sohbet (chat), bilgi alma ve araştırma yapmak amacıyla internet kafelere gittiklerini belirtmişlerdir.

Ankete katılan öğrencilerin yüzde 53.4'ü, okulda arkadaşlarıyla oyun oynarken ya da teneffüslerde "istemediğiniz halde" size yapıldığını ve "ayıp" olduğunu düşündüğünüz davranışlarda bulunan çocuklar var mı? sorusuna evet cevabını vermişlerdir.

Taciz türleri, kişilerin kendilerine rahatsızlık veren ve en fazla ayıpladıkları davranış türleri üzerinden, öğrenciler doğrudan doğruya kendi önel ifadeleri doğrultusunda belirlenmiştir. Bu çerçevede kendi aralarındaki davranışlara yönelik taciz türleri; sözlü, fiziksel ve cinsel taciz olarak sınıflandırılmıştır. Bununla birlikte, öğrencilerle eğitim kurumları arasındaki ilişkileri esas alan taciz türleri ise, kurumsal olana yönelik taciz ve kurumsal olanları temsil edenlerce yapılan taciz şeklinde temalaştırılmıştır.

Tacize yönelik davranış türlerinin daha çok hangi cinsiyete mensup öğrenciler tarafından gerçekleştirildiğini gösteren dağılıma bakıldığında; öğrencilerin yüzde 67.2'si erkeklerin, yüzde 29'u kızların, yüzde 3.8'i de hem erkeklerin, hem de kızların ayıplanacak davranışları daha çok yaptıklarını düşündüklerini belirtmişlerdir. Ayıp davranışları daha çok erkeklerin yaptığını söyleyen öğrencilerin yüzde 61.9'u kız, yüzde 38.1'i erkek öğrencilerden oluşmaktadır. Ayıp davranışları kızların daha çok yaptığını belirten öğrencilerin ise; yüzde 23.1'i kız, yüzde 76.9'u da erkek öğrencilerden oluşmaktadır.

ÖĞRENCİLER ARASINDA TACİZ ORANI YÜZDE 92

Bu çerçevede; öğrenciler arasındaki taciz (sözlü, fiziksel, cinsel) oranı yüzde 92, öğrencilerle eğitim kurumu arasındaki ilişkiler açısından karşılaşılan taciz (kurumsal olana yönelik, kurumsal olanı temsil edenlerce yapılan) oranı ise yüzde 8'dir.



Öğrenciler arasında görülen taciz türlerine bakıldığında; toplam cevaplar içerisinde sözlü tacize maruz kaldıklarını ifade edenlerin oranı yüzde 47, fiziksel tacize maruz kalanların oranı yüzde 26, cinsel tacize uğradıklarını belirtenlerin oranı yüzde 27'dir.

Sözlü taciz türleri içerisinde; ankete katılan öğrencilerin yüzde 85'i şiddete yönelik sözlü tacizden, yüzde 15'i de şakaya yönelik sözlü tacizden rahatsızlık duyduklarını ifade etmişlerdir. Şiddete yönelik sözlü taciz türleri arasında en çok ayıplanan davranış türü yüzde 85 ile küfürdür. Bu oranı yüzde 11 ile saygısızlık, küçük düşürülme ve emir verilmesi, yüzde 4 ile iftira, yalan, dedikodu takip etmektedir.

Şakaya yönelik sözlü taciz türlerinin dağılımında da, en çok maruz kalınan, rahatsızlık duyulan yüzde 51 ile alay edilmesi, dalga geçilmesi iken; bunu yüzde 49 oranı ile lakap takma izlemektedir.

Öğrencilerin kendi aralarında en çok maruz kaldığı ve rahatsızlık duyduğu fiziksel taciz türü yüzde 79 ile şakaya yönelik fiziksel tacizdir. Şakaya yönelik fiziksel tacizi, yüzde 21 oranı ile şiddete yönelik fiziksel taciz takip etmektedir. Şakaya yönelik fiziksel taciz türleri arasında en yüksek oran yüzde 68 ile hoş gitmeyen el-kol işaret ve hareketleri, el sakaları, vurma, dokunma davranışlarıdır. Şiddete yönelik fiziksel taciz türlerinde ise en sık maruz kalınan, ayıplanan yüzde 56 ile fiziksel darp ve dayaktır.

Cinselliğe ilişkin tacize bakıldığında oranlar şöyledir: Erkeklerin kızlara yönelik davranışları yüzde 53, hem kızlara hem de erkeklere yönelik cinsellik içerikli davranışları yüzde 34, kızların erkeklere yönelik davranışları yüzde 13.

Kızların erkeklere yönelik davranışlarını temel alan cinsel içerikli taciz türlerinde en çok rahatsızlık duyulan yüzde 51 ile erkeklerle ilişkilerinde çok yüz göz olmalarıdır. Bunu, yüzde 33 ile istenmeyen fiziksel ve cinsel temas takip etmektedir.

Erkeklerin kızlara yönelik davranışlarını te-

mel alan cinsellik içerikli taciz türleri arasında en çok rahatsızlık duyulan, ayıplanan; yüzde 50 ile sarkıntılığa yönelik kaba davranış ve temaslarıdır. Bunu, yüzde 19 ile etek kaldırma, eteğin altından bakma, yüzde 13 ile cinsellik içeren açık saçık konuşmalar, fıkralar ve laf atma yüzde 5 ile de pandik atma izlemektedir.

Hem kızlara, hem de erkeklere yönelik cinsellik içerikli taciz türlerinin dağılımında; en çok rahatsızlık duyulan, maruz kalınan yüzde 58 ile okul duvarlarına ve tuvaletlere cinsel içerikli ahaksız şeyler yazılmasıdır.

Öğrencilerle eğitim kurumu arasındaki ilişkiler açısından taciz türlerine gelince; okullarda kurumsal olana yönelik taciz yüzde 79, kurumsal olanı temsil edenlerce yapılan taciz ise yüzde 21 oranındadır.

KURUMSAL OLANA YÖNELİK TACİZDE EN SIK RASTLANAN OKULU VE OKULUN TUVALETLERİNİ KIRLETMEK, PİS BIRAKMAK

Kurumsal olana yönelik tacizde en çok maruz kalınan, rahatsızlık duyulan davranışlar şöyledir: Okulu ve okulun tuvaletlerini kirletmek, pis bırakmak yüzde 70; okulda sigara içilmesi, çakmak getirilmesi yüzde 16, ders çalırken rahatsız edilmek yüzde 6.

Kurumsal olanı temsil edenlerce yapılan tacizde ise, öğrencileri en çok yaralayan öğretmenlerin öğrencileri dövmesidir. Yüzde 40'lık bu oranı yüzde 37 ile öğretmenlerin azarlamaları, onur kırıcı sözleri, yüzde 23 ile saç uzatmaya izin verilmemesi, saç kesilmesi izlemektedir.

Kurumsal taciz türleri içinde yer alan davranışların dağılımında; hem erkek, hem de kız öğrenciler arasında rahatsızlık duyup, ayıpladıkları davranış türünün "kurumsal olana yönelik" olduğunu belirtmişlerdir. Aynı tür davranışlardan "kurum ve kurumu temsil edenlerce" yapılan davranışlardan rahatsızlık daha alt sınıflarda yer almaktadır. Bu oranın düşük olması eğitimciler açısından son derece sevindiricidir.

Konusu ve niteliği açısından Türkiye'de yapılan ilk araştırma olma özelliği taşıyan "Okullarda şiddet ve taciz" anketinin sonuçları görüldüğü üzere bir hayli çarpıcı. Bu noktada ailelere, eğitimcilere ve medyaya önemli görevler düşüyor. Okullarımızda yaşanan şiddet ve taciz vakalarına toplumun tüm kesimlerinin duyarlı olması ve gerekli önlemleri zaman kaybetmeden alması şarttır. Milli Eğitim Bakanlığı da sorumluluğu üzerine alıp, okullarda gerekli eğitim ortamını ve denetimi sağlamalıdır.

Dervişin fikri ne ise zikri odur!..

Memur-Sen'e bağlı Eğitim Bir-Sen adli sendikasının şube başkanları toplanıyor ve 15 maddelik kararlar alıyorlar. Bu kararlardan 13. madde ilginç:

" 13) Türkiye'de konuşulan etnik dillerin varlığının korunup geliştirilmesi ve diğer kültürel farklılıklardan meydana gelen zenginliklerin yaşayabilmesi için devlet zemin ve imkan oluşturmaktadır."

KESK'e bağlı Eğitim-Sen in kapatılmasının sebebi olan tüzüklerinin 2. maddesinin (b) şıkkına bakalım.

Madde 2) Eğitim-Sen; b).....eğitim görmesini, bireylerin anaillerinde öğrenim görmesini ve kültürlerini geliştirmesini savunur.

Eğitim-Sen tüzüğünde iddia ettiği şeyi kendisinin savunduğunu belirtirken, Eğitim Bir-Sen aynı şeyi devletten talep ediyor.

Eğitim Bir-Sen ne yapmaya çalışıyor sorusuna cevap arayalım.

Acaba Eğitim-Sen in kapatılma kararından sonra tüzüğünü değiştirdiği için Eğitim-Sen e kızanları, Apo'ya özgürlük çığırkanlarını, kongrelerde Türk bayrağına tahammül edemeyen unsurları, bu söylemlerle kendi bünyesine çekmeye çalışmak isteyebileceğini düşünmek bile istemiyoruz. Yoksa başka sebepler mi var Ne dersiniz?

Milli Eğitim Bakanlığı, sözleşmeli değil, kadrolu öğretmen almalıdır

Milli Eğitim bakanlığı 20 bin sözleşmeli öğretmen alacak. Bu noktada göze çarpan; bakanlığın, kadrolu öğretmenlerin sayısını oldukça sınırlı tutarken, sözleşmeli öğretmen alımına ağırlık vermesidir. Atama bekleyen 190 bin öğretmen adayı dururken, sözleşmeli öğretmen istihdam etmek; öğretmen ihtiyacını kadrolu öğretmenler eliyle değil de, sözleşmeli öğretmenler eliyle gidermeye çalışmak büyük bir gaflettir. Tecrübeden yoksun bir milli eğitim personelinin hem bakanlığa, hem de ülkeye faydası değil, aksine zararı olacaktır. Bu

gerçekleri göz ardı eden bakanlık, sözleşmeli öğretmen alımı ile eğitimin niteliğini düşürdüğünün ya farkında değildir, ya da almayı istememektedir. Bu anlayış sonucudur ki, gerek OKS, gerekse ÖSS'de sıfır alanların sayısı her yıl iki katına çıkmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığının 20 bin sözleşmeli personel istihdam etmesi hakta ve hukuka da aykırıdır. Alımlar; sözleşmeli öğretmen adıyla değil, "ÖĞRETİCİ" adıyla yapılarak, hukuki boşluk doldurulmak istenmektedir. Hiçbir yasal dayanak olmadan, keyfi olarak yapılan bu uygulama, öğretmenlerin iş

güvencesinden yoksun çalışmasına, atama, tayin, görevde yükselme gibi konularda kazanılmış haklarını kaybetmesine yol açacaktır.

Öte yandan Sözleşmeli öğretmen alımı kadrolaşmayı da tetikleyecektir. Ne yazık ki Milli Eğitim Bakanlığının kadrolaşmanın had safhaya çıktığı kurumlardan biridir. "Al gülim ver gülim" politikasını eğitim kurumlarının hemen hemen tüm kademelerinde hayata geçiren bakanlık, sözleşmeli öğretmen alımıyla yandaşlarını memnun etme telaşındadır.



EVLENENLER

- Ankara 1 nolu Şube üyesi Hasan Şahin evlendi.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Berat Erkaya evlendi.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Hatip Bulut evlendi.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Tayfun Polat evlendi.
- Artvin Şubesi üyemiz Turgay Şeker evlendi.
- Artvin Şubesi üyemiz Mevlüt Kamiloğlu'nun oğlu ve Hemşire Selda Kaya evlendiler.
- Çorum Şubesi üyemiz Celal Yılmaz'ın oğlu evlendi.
- Çorum Şubesi üyemiz Mustafa Yılmaz evlendi.
- Gümüşhane Şube Başkanımız Hasan Yıldız'ın kızı Zeynep Yıldız, Serdar Yıldız ile evlendi.
- Erzurum Şubesi üyemiz Vildan Cansu ve Ahmet Yılmaz evlendiler.
- Erzurum Şubesi üyemiz Kıymet Demir ve Erkan Köse evlendiler.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Halit Balki'nin oğlu evlendi.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Şerife Şahin evlendi.
- Hatay Şubesi üyemiz Mehmet Türkmen'in kızı Fatma Türkmen, evlendi.
- Hatay Şubesi üyemiz İlnur Cihangir ve M.Sefa Karakaya evlendiler.
- Hatay Şubesi üyemiz Ali Uluç, Seçil Hanım ile evlendi.
- Kütahya Şubesi üyelerimiz Latif Yaman ve Sevinç Ayar evlendiler.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Fadime Kaya'nın kızı evlendi.
- Nevşehir Şubesi Eski Başkanımız Hasan Taşkale'nin kızı evlendi.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Hüseyin Polat'ın kızı evlendi.
- İstanbul 2 Nolu Şube Temsilcimiz Orhan Yüksel evlendi.
- İstanbul 2 Nolu Şube üyemiz Operatör Doktor Cengiz Çelikkalkan evlendi.
- Trabzon Şubesi üyemiz Mehmet Karagöz, Gülşen Haşçelik ile evlendi.
- Trabzon Şubesi üyemiz Kenan Çilingir'in kızı Zehra Çilingir, Hüseyin Ayaz'la evlendi.
- Trabzon Şubesi üyemiz Rıdvan Güçlü ile Melike Oruç evlendiler.
- Trabzon Şubesi üyemiz Candan Demir'in oğlu Selçuk Demir ile Gülşen Bekar evlendi.
- Trabzon Şubesi üyemiz Ayhan Pehlivan ile Serpil Aydın evlendiler.
- Trabzon Şubesi üyemiz Hasan Eyüpoğlu ile Hamiye Köse evlendiler.
- Trabzon Şubesi üyemiz İlkay Taşdelen ve Ali Çetin Nebioğlu evlendiler.
- Trabzon Şubesi üyemiz Betül Öztürk evlendi.
- Trabzon Şubesi üyemiz Arzu Ergin evlendi.
- Trabzon Şubesi üyemiz Hüseyin Sungurlu'nun oğlu Gökhan ve Melek Hanım evlendiler.

Evlenenlere bir ömür boyu mutluluklar diliyoruz.

GEÇMİŞ OLSUN

- Ankara 1 nolu Şube üyesi İbrahim Albaş ameliyat oldu.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Hüseyin Civan ameliyat oldu.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Hikmet Ünsal trafik kazası geçirdi.
- Ankara 1 nolu Şube eski üyelerinden, Bayındırlık ve İskan Eski Bakanı Abdülkadir Akcan'ın eşi Huriye Nalan Akcan trafik kazası geçirdi. Kendisine geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.
- Bursa Şubesi Bursa Devlet Hastanesi Baştemsilcisi Güven Acar, anjio oldu.
- Bursa Şubesi AOS Onkoloji Hastanesi Baştemsilcimiz S. Hilmi Özkan ameliyat oldu.
- Bursa Şubesi Uludağ Ün. Tıp Fakültesi Hastanesi Temsilcisi Caner Cabitkan'ın kızı ameliyat oldu.
- Sendikamıza ciddi katkılarıyla tanınan Sayın Nalan Akcan, bir trafik kazası geçirmiştir, kendisine geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.
- Gümüşhane Şubesi Yönetim Kurulu üyemiz Hakan Çimen'in babası ameliyat oldu.
- Hatay Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Sosyal İşler Sekreteri S.Hakan Gükşen'in babası Namık Gükşen beyin travması geçirdi.
- Hatay Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi ve Şube Sekreteri Murad Yılmaz, safra kesesi ameliyatı oldu.
- Hatay Şubesi Erol Alkaya'nın abisi Ahmet Aklaya beyin travması rahatsızlığından dolayı malulen

- emekli oldu.
- Hatay Şubesi üyemiz Mehmet Kayhan'ın, Acil Servis'te yapılan çirkin saldırı sonucu burnu kırıldı. Saldırını kınıyor, üyemize geçmiş olsun diyoruz.
- Hatay Şubesi üyemiz Mesut Çam'ın annesi ameliyat oldu.
- Hatay Şubesi üyemiz Mehmet Karasopa'nın annesi kaza geçirdi.
- Trabzon Şubesi üyemiz Alaattin Şimşek'in çocuğu ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Halil Ak'ın çocuğu ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Emine Özkan ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Yahya Adıgüzel'in annesi ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Yusuf Yıldırım'ın annesi ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Mustafa Kalaycı'nın çocuğu ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Mehmet Bayındır'ın annesi ameliyat oldu.
- Trabzon Şubesi üyemiz Hemşire Sevinç Değirmenci Ankara'da başarılı bir ameliyat geçirdi.

Ameliyat geçiren ve rahatsızlık atlatan tüm üyelerimize acil şifalar diliyoruz.

TEBRİKLER

- Ankara 1 nolu Şube üyesi Mustafa İspirilli emekli oldu.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi ve Hfzısıhha Temsilcilerinden Ali Can emekli oldu.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Mete Mercimek'in oğlu sünnet oldu.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi ve Ayaş Devlet Hastanesi Temsilcisi Alican Koçaklı'nın oğlu sünnet oldu.
- Ankara 2 Nolu Şubesi üyemiz Muammer Akgüneş'in oğlu oldu.
- Artvin Şubesi üyemiz Birsan Kaya'nın bir çocuğu oldu.
- Bursa Şubesi üyelerimiz Rafet-Gülay Kaçar'ın oğulları sünnet oldu.
- Bursa Şubesi üyelerimiz İlyas-Şehime Aktaş'ın bir kızları oldu.
- Bursa Şubesi üyemiz Mahmut Köse'nin oğlu Mustafa sünnet oldu.
- Bursa Şubesi üyemiz Arife Kurtulan evlendi.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Şerike Ağababa emekli oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Hüsnü Düzleyen emekli oldu.
- Çanakkale Şubesi üyelerimiz Ayşe-Volkan Kurulay'ın Oğuz Tuğra adında bir bebekleri oldu.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Mustafa Derya Erkin'in oğlu sünnet oldu.
- Çankırı Şubesi üyelerimiz Sevil-Hüseyin Aktaş'ın oğulları sünnet oldu.
- Çankırı Şubesi üyemiz Abdülkadir Ekiz'in oğulları sünnet oldu.
- Çankırı Şubesi üyemiz Devlet Hastanesi Başhemşire Yardımcısı Hanım Çevik'in oğlu sünnet oldu.
- Düzce Şubesi Eğitim Sekreteri Yasin Yılmaz'ın bir kız çocuğu oldu.
- Erzurum Şube Sekreterimiz Şadi Yıldız'ın oğlu Alperen Yıldız sünnet oldu.
- Erzurum Şubesi üyemiz Tamer Tahir Önder'in oğlu Umud Önder sünnet oldu.
- Erzurum Şubesi üyemiz Yücel Yağcı'nın bir oğlu oldu.
- Erzurum Şubesi üyelerimiz Sebahat Çolak Çakıcı ve Orhan Çakıcı'nın kızı oldu.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Ender Ülker'in oğlu sünnet oldu.
- Gümüşhane Şubesi üyemiz Salih Ciğerci'nin oğlu sünnet oldu.
- Hatay Şubesi üyemiz Meral Patır'ın oğlu Emre Patır, sünnet oldu.
- Hatay Şubesi üyelerimiz Serpil ve Reşat Bayanmelek'in oğulları Berat ve M.Berkay sünnet oldu.
- Hatay Şubesi üyemiz Zeynep Aklan Tutanaç'ın oğlu Sait Tutanaç sünnet oldu.
- Hatay Şubesi üyemiz Hülya Yılmazoğlu'nun oğlu Sedat Yılmazoğlu sünnet oldu.
- Hatay Şubesi üyemiz Abdurrahman BEKTAŞ'ın

- Nisa Tauna adında bir kızı olmuştur
- Kütahya Şubesi üyemiz Mustafa Sakız'ın bir kızı oldu.
- İstanbul 2 Nolu Şube üyemiz Kadir Kınalı'nın kızı oldu
- İstanbul 2 Nolu Şube üyemiz Sevinç Gül'ün oğlu oldu.
- Mersin Şubesi Eski Yönetim Kurulu Üyesi İlker Öngel'in bir oğlu oldu.
- Mersin Şubesi üyemiz Durhasan Tıraş'ın bir oğlu oldu.
- Mersin Şubesi üyemiz Mustafa Telefon'un bir çocuğu oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Dr. İ. Şevki Atasagun Devlet Hastanesi Temsilcimiz Murat Şenlibaba'nın oğlu sünnet oldu.
- Nevşehir Şubesi Disiplin Kurulu üyemiz Mehmet Sayın'ın oğlu sünnet oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz İbrahim Çiftçi'nin oğlu sünnet oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Metin Salman'ın oğlu sünnet oldu.
- Nevşehir Şubesi üyemiz İbrahim Rengin'in bir kızı oldu.
- Tekirdağ Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Sedat Topal ve üyemiz olan eşi Emel Topal'ın bir kızları oldu.
- Tekirdağ Şubesi üyemiz Göğüs Hastalıklar Hastane Müdürü Kazım Göç ve üyemiz olan kardeşi Rafi Göç'ün anneleri vefat etti.

Aramıza yeni katılan tüm yavrularımıza sağlıklı ve uzun ömürler diliyoruz.

BAŞSAĞLIĞI

- Afyon Şubesi üyemiz Faruk Karabağ vefat etti.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Hasan Altintepe'nin teyzesi vefat etti.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi A.Paşa Sağlık Meslek Lisesi Müdürü Avni Alim'in kardeşi vefat etti.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Galip Kabal'ın babası vefat etti.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Ünsal Dörtdivan'ın annesi vefat etti.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Mesut Öntürk'ün babası vefat etti.
- Ankara 1 nolu Şube üyesi Selçuk Çulha'nın babası vefat etti.
- Ankara 2 Nolu Şube üyemiz ve iş yeri temsilcimiz Kadir Bergüz'ün babası vefat etti.
- Bursa Şubesi üyemiz Hüseyin Özçelik vefat etti.
- Bursa Şubesi üyemiz Hulusi Levent'in abisi vefat etti.
- Çanakkale Şubesi üyemiz Dr. Mehmet Öztürk'ün annesi vefat etti.
- Çankırı Şubesi iş yeri temsilcimiz Kadir Yumrukaya'nın kayınvalidesi vefat etti.
- Düzce Şubesi üyemiz Yeşim Deren'in babası vefat etti.
- Düzce Şubesi üyemiz Barış Çankır'ın kayınpederi vefat etti.
- Erzurum Şubesi üyemiz Remzi Akpınar'ın annesi vefat etti.
- Erzincan Devlet Hastanesi Göğüs Hastalıkları Uzmanı Uzman Dr. Eser Gülaçtı ve annesi elim bir trafik kazasında vefat etti. (ÇERÇEVELİ KONULACAK)
- Hatay Şubesi üyemiz Ekrem Aktı'nın oğlu İsmet Aktı vefat etti.
- Hatay Şubesi üyelerimiz Kerim ve Hafize Kerimoğlu'nun anneleri vefat etti.
- Hatay Şubesi üyemiz Eyüp GÖK'ün kayınbabası vefat etmiştir
- Mersin Şubesi üyemiz Bahattin Bayram'ın annesi vefat etti.
- Nevşehir Şubesi üyemiz Necdet Başbuğ'ın babası vefat etti.
- Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nde Şube Müdürü Gülseren Deveci'nin kardeşinin ölümü dolayısıyla başsağlığı diliyoruz.
- Trabzon Şubesi üyemiz Numune Hastanesi Müdür Yardımcısı Salih Aydın'ın kardeşi Neşat Aydın vefat etti.
- Trabzon Şubesi üyemiz Ali Kemal Durmuş'un kızı vefat etti.
- Trabzon Şubesi Çaykara Ataköy SML Temsilcimiz Cemal Ağırman'ın annesi vefat etti.

Vefat edenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına sabırlar diliyoruz.

Sağlık ve Sosyal hizmet koluna dahil kurum ve kuruluşlarda görev yapan personel ile ilgili taleplerimiz

■ A- ZAM VE TAZMİNATLAR

1- Sağlık ve Sosyal hizmet koluna giren kurum ve kuruluşlarda elde edilen döner sermaye gelirlerinin tek havuzda toplanarak, taban ücret üzerinden belirlenen miktarın üzerine performansın eklenmesiyle ödeme yapılması, tabip dışı sağlık personelinin tavan puanının % 150 ve % 200'den, % 200 ile % 250'ye çıkarılması, riskli birim tanımı yeniden yapılarak bu birimler dışında çalışan aynı görev ve ünvanındaki personelin arasında döner sermaye ek ödeme oranlarındaki farklılığın giderilmesi.

2- Yıllık izin, mazeret izni, hastalık izni, şua izni ve sendikal izinlerde döner sermaye ek ödeme kesintisi yapılmaması.

3- SHÇEK'e bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personellere ödenen Başbakanlık Tazminatı'nın katsayıya bağlanarak yükseltilmesinin sağlanması.

NOT: Başbakanlık Tazminatı derece ve kademelere göre 3 ile 5 milyon arasında değişmektedir. Örnek: Eğitim ve öğretim hizmetlerinde olan 5/2 sinde bir öğretmenin aldığı tazminat 3750 bin tutarındadır. Maliye Bakanlığı'nda 5.dereceden maaş alan bir şefin aldığı tazminat 314.260 bin TL dir. Aynı kurumda yardımcı hizmetlinin aldığı tazminat 255.349 bin TL dir.

4- SHÇEK'e bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele ödenen ek ders ücretinin kaldırılarak çalışanların tamamına başbakanlık tazminatına ilave olarak Sosyal Hizmet Tazminatı verilmesi.

5- Hastanelerin risk ortamlarının yeniden belirlenerek, personele İş Riski Tazminatı verilmesi ve fiili hizmet zammı süresinden yararlandırılması.

6- Hastane ve diğer sağlık ve sosyal hizmet birimlerinde kreş ve lojman ücretlerinin düşürülmesi, SSK hastanelerinden devredilen personelin oturmakta oldukları lojmanların tahsis sürelerinin bitimine kadar kullanmalarının sağlanması.

7- Sağlık evlerinde görev yapan ebelerin çalışma şartlarının iyileştirilerek fazla mesai ücreti ve mahrumiyet tazminatı ödenmesi.

8- Sağlık Kurumları İşletmeciliği ve Sağlık İdaresi Yüksek Okulu mezunu olan sağ-

lık personeline özel hizmet tazminatı ve yan ödemelerinin yüksek okul düzeyinde verilmesinin sağlanması, bu yönde alınan mahkeme kararlarının uygulanması.

■ B- FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

1- Genel İdari Hizmetler Sınıfı, Yardımcı Hizmetler Sınıfı ve Teknik Hizmetler Sınıfı Personelinin Nöbet Ücretlerinden faydalandırılması, nöbet ücretlerinin %100 oranında artırılması ve hafta sonu tutulan nöbet ücretlerinin ve izin sürelerinin %50 nisbetinde artırılması.

■ C- HARCIRAH VE İKRAMİYELER

1- Harciraah ve yollukların artırılarak ilk kez atama, naklen atama ve geçici görevlendirmelerde harciraah ve yolluk verilmesi.

2- Tedavi giderleri, geçici görev yolluğu, nöbet, fazla mesai ücreti ve harciraahların müracaat tarihi itibarıyla en geç bir ay içinde ödenmesi.

3- SSK'dan Sağlık Bakanlığı'na devredilen personellerin ikramiyelerinin geçmiş yıllarda olduğu gibi Ocak ve Temmuz aylarında peşin olarak ödenmesi, ikramiyelerin diğer sağlık ve sosyal hizmet kolunda görev yapan çalışanlara da ödenmesi.

■ D- YARDIMLAR VE ÖDENEKLER

1- Giyim yardımlarının günümüz şartlarına göre yeniden düzenlenerek yazlık ve kışlık olmak üzere nakdi olarak tüm çalışanların maaşlarına yansıtılması, iş kıyafetlerinin kurum tarafından yılda iki kez yazlık ve kışlık olmak üzere karşılanması.

2- 527 Sayılı KHK çerçevesinde kalkınmada öncelikli yörelerde sağlık personeline verilen iki yılda bir derece hakkından bu illerde görev yapan Valilik personelinin de faydalandırılması.

3- Sağlık kurum ve kuruluşlarıyla anlaşmalı olan özel sağlık birimlerinin verdiği sağlık hizmetlerindeki ücret farklılığının ortadan kaldırılması.

■ E- VERİMLİLİK ARTTIRICI DİĞER HUSUSLAR

1- Sağlık hizmetleri sınıfında bulunan

personeller diğer sınıflara oranla karşılıksız haftalık 5 saat fazla çalışma saatleri ücretlendirilmeli veya mesai saatlerinde eşitliğin sağlanması.

2- Hastanelerin risk taşıyan birimlerinin bilimsel araştırmalara göre tespit edilerek günümüz teknolojisine uygun bir şekilde risk faktörlerinin asgariye indirilmesi yönünde gerekli teknolojik önlemlerin alınması ve bu riskli birimlerde çalışanların her yıl muayenelerinin yapılması.

3- Öğrenim, eş durumu, sağlık ve diğer mazeretler nedeniyle tayinlerin önündeki yasal engellerin kaldırılması.

4- Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan çalışanların sosyal ihtiyaçlarını karşılamak üzere; kreş, otopark, kafeterya, lojman, servis, kuaför, terzihane vb. hizmetlerin karşılanması.

5- Sağlık meslek lisesi mezunu olanlara açık öğretim yolu ile Ön lisans, Ön lisans mezunu olanlara ise lisans hakkının tanınması.

6- Hizmeti stabil olmayan sağlık kurum ve kuruluşlarında verimliliği yükseltmek, çalışanların moral ve motivasyonlarıyla adaptasyonlarını sağlamak üzere kurum idarecilerinin çalışanlar ile periyodik toplantı ve eğitim seminerleri düzenlenmesi.

7- Bulunduğu il dışına hastalık nedeniyle sevkli giden sağlık personellerinin muayene ve tedavilerinde öncelik sağlanması.

8- Sağlık meslek liselerinin kuruluş amacı ve sağlık hizmetlerine sağladığı katkı ve Danıştay karar göz önüne alınarak Milli Eğitim Bakanlığı'na devrinden vazgeçilmesi.

9- Görevde yükselme sınavının her yıl açılması

10- Sağlık hizmetlerinin satın alınması yolu ile görürülmesi ve piyasaya açılmaya dönük uygulamaların kaldırılması.

11- Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu çalışanlarının özlük haklarındaki kayıp nedeni ile 1995 yılından bu yana başka kurumlara geçişlerle birlikte personel sayısında 2330 kişi azalma olmuştur. Kurumun verdiği hizmetin niteliği ve önemi dikkate alınarak personel istihdamının sağlanması.

12- Koriyucu ve temel sağlık hizmetleri-

nin yaygınlaştırılarak bu hizmetleri veren sağlık ocaklarının teknolojik altyapı ve personel bakımından donanımlı hale getirilmesi.

13- Hemşirelik ve ebelik yasaasının çıkarılması, görev tanımlı olmayan personelin görev, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi.

14- Personel mevzuatıyla ilgili hususlarda alınan olumlu mahkeme kararlarının gerekli yasal düzenleme yapıncaya kadar aynı durumda olan diğer personel için de emsal teşkil etmesi.

15- Tüm sağlık çalışanlarının sağlık hizmetleri sınıfına alınması.

16- Bayan sağlık çalışanlarının doğum ve süt izni sürelerinin arttırılarak doğum öncesi ve sonrası ile süt izni süresince nöbet yazılmaması, yıllık iznine 15 günlük Analık İzni adı altında izin hakkının tanınması.

17- Hastanelerin ve diğer sağlık birimlerinin güvenlik sorunlarının çözülmesi, sağlık ve sosyal hizmet kolu çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği kapsamına alınması

18- Sağlık çalışanlarının konaklama ve sosyal ihtiyaçlarını karşılamak üzere her ilde tesislerin açılması.

19- Sağlık çalışanlarının görev yaptıkları birimlere göre branş uygulamasının getirilmesi.

20- Tarım Bakanlığına devredilen Çevre Sağlığı Teknisyenleri asli görevleri dışında idari işlerde görevlendirilmektedir. Amacına uygun görevlendirilmeyen Çevre Sağlığı Teknisyenlerinin devrini öngören yasanın iptal edilerek gıda denetim hizmetlerinin sağlık Bakanlığı eli ile yürütülmesinin sağlanması.

21- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan 657 sayılı DMK'na tabii olup, Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personele 527 sayılı KHK'nin 3.maddesiyle değişen Hizmet Sınıfları itibarıyla unvan veya aylık alınan derecelere göre ek göstergeler bölümünde yer verilmediğinden ek göstergeden faydalanamamasından kaynaklanan mağduriyetlerinin giderilmesini, muhterem heyetinize arz ve teklif ediyorum.

AYRILIK

Ömrümüz acı tatlı hatıralarla doldu
Sizleri tanımama Hülyam vesile oldu
Geriyeye arkadaşlık dostluklar kaldı
Hep hatırlayacağım, dostların sizi

Her biriniz ayrı ayrı birer candınız
Unutulur mu güler yüzünüz tatlı diliniz
Amca dayı diye koşup geldiniz
Nasıl unutturum dostların sizi

Hesapta olmayan acılar çektim
Bu gurbet ilde ne yaparım dedim
Sayenizde gurbette olduğumu
bilmedim
Hiç unuttur muym dostların sizi

Yavaş yavaş ayrılık vakti geliyor
Bu sefer yara değil, yürek sızlıyor
Bakın ufukta ayrılık görülüyor
Elveda derim dostların size

Sayılı günler gelip geçiyor
Sılam, gül olmuş bana kokuyor
Ahmede yol göründü artık gidiyor
Sağlıkla kalın derim dostların size
Allah'a ismarladık diyorum cümlelerinizi

ŞİİR

ATATÜRK'ÜN TÜRLÜK ŞİİRİ

BEŞİKE HADİSESİ - Sinop-1905

Gafil, hangi üç asır, hangi on asır
Tuna ezelden Türk diyarıdır.
Bilinen tarihler söylememiş bunu
Kalkıyor örtüler, örtülen doğacak,
Dinleyin sesini doğan tarihin,
Aydınlıkta karaltı, karaltıda şafak
Yalan tarihi gömüp, doğru tarihe gidin.
Asya'nın ortasında Oğuz Oğulları,
Avrupa'nın Alpplerinde Ögüz Torunları
Doğudan çıkan biz
Nerde olsa, ne olsa kendimizi biliriz
Türk sadece bir milletin adı değil,
Türk bütün adamların birliğidir.
Ey birbirine diş bileyen yığınlar,
Ey yığın yığın insan gaffetleri
Yırtılın gözlerdeki gaffetten perde,
Hakikat nerede?

TÜRK SAĞLIK-SEN'İM

İlkemizden önce gelen ülkemiz diyerek
Sözünde duran Türk Sağlık-Sen
Vatan ve Millet'in temiz kalmasına
Çaba gösteren Türk Sağlık-Sen

Akıldan ve ömürden yıllarca harcamayı
Hizmet ederek yıllarca çalışmayı
Yarı aç, yarı tok bir ömür boyu yaşamayı
Gelenek haline getirmiştir Türk Sağlık-Sen

Haklı mücadelesinin karşılığını alamayıp
Hak ederek hak isteyip çılmayıp
Haksızlıklara karşı suskun kalmayıp
Yumruğunu masaya vuran Türk Sağlık-Sen

İnsana insanca değer veren
Çalışanlara ve üretenerlere yol gösteren
Bilimsel çalışmalarını üreten
Çağdaş yaşamayı ilke edinen Türk Sağlık-Sen

Hak etmeden kazanç sağlayanların
Kamuoyunu yanlış yönlendirenlerin
Sabrın sınırını taşıranların
Hesabını daima soran Türk Sağlık-Sen

Özden ÇITAK
Türk Sağlık-Sen Mersin Şube Sosyal İşler Sekreteri

Türk Sağlık-Sen toplu görüşmelere böyle hazırlandı

Hükümet ile gerçekleştirilen toplu görüşmelere Türk Sağlık-Sen oldukça hazırlıklı girdi. Sendika Genel Merkezi'nde uzun süredir yürütülen çalışmalarla, sağlık ve sosyal hizmet kolu çalışanlarının sorunları tek tek tespit edildi. Üyelerimizin görüş ve önerileri dinlendi. Bu görüş ve öneriler, Genel Merkez tarafından yaptırılan araştırmalar ve ülke genelinden alınan verilerle harmanlandı. Ortaya sağlık çalışanlarının sorun ve beklentilerini, sağlık hizmetlerinin halka ulaştırılması açısından yapılması gerekenleri içeren oldukça kapsamlı bir rapor çıktı. 24 Ağustos günü yapılan görüşmelerde, Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sendikamızın tespitlerini ve yapılması gerekenler ile ilgili taleplerini ileten raporu okuyarak Hükümet temsilcilerine sundu. Kahveci,

konusmasının ardından taleplerimizi içeren raporu Başbakan Yardımcısı M. Ali Şahin'e verdi.

Türk Sağlık-Sen'in sağlık ve sosyal hizmet koluna dair ilettiği taleplerin incelenmesi için bir komisyon kurulmasına karar verildi. Türk Sağlık-Sen Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci ile, Maliye, Hazine yetkilileri ve Devlet Personel Başkanı'nın katılacağı komisyonun, talepleri teknik olarak inceleyerek bütçeye etkisine ve uygulanabilirliğine dair rapor hazırlamasına karar verildi.

Çalışmalarına başlayan komisyonun, tüm maddelerde görüş bildirebilmesi için, toplu görüşmelerden sonra da bir ay boyunca çalışmaya devam etmesi kararlaştırıldı.

Genel Başkan Önder Kahveci'nin toplu görüşme sırasında yaptığı sunuş konuşması

Türkiye'de anayasal görev olan "sağlık hizmetlerini tek elden planlamak, sağlık hizmeti vermek ve verdirmekle" görevli olan Sağlık Bakanlığı, 1920'den bu yana vatandaşın sağlığından sorumlu kurum olarak hizmet vermektedir. Geçen 85 yılda gelinen noktaya bakılacak olursa;

Türkiye'nin sağlık düzeyi hala istenilen seviyenin çok altındadır. Doğuştan beklenen yaşam seviyesi ortalama 69 yıldır. Günümüzde doğuştan beklenen yaşam süresinin 80-85 yıla çıktığı ülkelerin varlığı dikkate alındığında, ülkemizin bu konuda yetersizliği ortaya çıkmaktadır. Ülkelerin sağlık düzeyini gösteren en önemli göstergeler olan Bebek Ölüm hızına bakıldığında; 2003 Türkiye Nüfus ve Sağlık Araştırmasına göre Bebek Ölüm hızı binde 29'dur. Gelişmiş ülkelerde Bebek Ölüm hızının binde 5-6 civarında olduğu dikkate alındığında gelinen noktanın hala ne kadar yetersiz olduğu ortaya çıkmaktadır. Aynı şekilde Ana Ölüm hızının Sağlık Bakanlığı verilerine göre yüz binde 49 olduğu, gelişmiş ülkelerde ise yüz binde 10'un altında olduğu dikkate alındığında sağlık düzeyi alanında Türkiye'nin geri kalmışlığı daha net olarak ortaya çıkmaktadır. Tüm sağlık düzeyi göstergeleri, Türkiye'nin sağlık düzeyinin dünya genelinde ülkeler köttüden iyiye doğru sıralandığında 190 ülke arasında en kötü 70. ülke olarak göstermektedir. (Kaynak UNICEF Dünya Çocuklarının Durumu Raporu)

6 bin sağlık ocağı bulunan ülkemizde, yaklaşık 12 bin nüfusa bir sağlık ocağı düşmektedir. Hasta yatak sayısı 2002 verilerine göre 178 bindir. Yatak başına düşen kişi sayısı 392 kişidir. Bu sayı çok yüksektir. Dünya Sağlık Örgütü, bir yatağa 100 kişi düşecek şekilde planlama yapılmasını önermektedir. Gelişmiş ülkelerde 100-150 kişiye bir yatak düşmektedir. Buna göre hala yatak ihtiyacımız olduğu ortaya çıkmaktadır. Fakat daha ilginç olanı yatak sayısının bu kadar az olmasına rağmen mevcut yatakların yatak işgal oranlarının %61.5 olmasıdır. Bu durum az olan yatakların da verimli kullanılmadığını göstermektedir.

Sağlık personeli sayısında artış olmasına rağmen gelinen nokta yetersizdir. Türkiye'de mevcut 90 bin hekim dikkate alındığında hekim başına düşen nüfus 789 dur. Avrupa genelinde nüfusa göre en az hekim Türkiye'dedir. Fakat hekime başvuru oranının en düşük olduğu ülke de Türkiye'dir. Avrupa ülkelerinde bir kişi yılda ortalama 8 kez hekime başvurur iken,



Türkiye'de çeşitli nedenlerle bu rakam 2,6 dir. Bu halkımızın sağlık hizmetlerinden Avrupalılara göre daha az yararlandığının göstergesidir. Sağlık personeli açısından esas sıkıntı; Hemşire, Ebe, Sağlık Memuru gibi hekim dışı sağlık personelinin 2002 yılında hemşire sayısı 77 bindir. Bu sayının en kısa zamanda en az iki katına çıkarılması gerekmektedir.

Sağlık hizmetlerinin finansmanında sıkıntı yaşanmaktadır. Yıllardır genel bütçeden Sağlık Bakanlığı'na ayrılan pay % 2,5 civarında seyrederken, günümüzde bu pay %4 lere çıkmıştır. Hala sağlık güvencesi altında olmayan insanımız vardır. Sağlık harcamaları artmaktadır. Sağlık harcamalarının miktarından çok bu harcamaların nereye yapıldığına ve nasıl karşılandığına önem veriyoruz. Kişi başı sağlık harcamasının Avrupa ülkelerine göre düşük olması savunulacak bir husus değildir. Çünkü insanımızın kişi başı milli geliri de düşüktür. Daha önemlisi bu sağlık harcamasının nereye gittiğidir. Avrupa ülkelerinin aksine bizde %40'ını ilaç harcaması oluşturmaktadır. Bu tehlikeli bir durumdur. Aynı zamanda sağlık harcamalarının yaklaşık %30'unun kişilerin cebinden karşılanması ise sosyal devlet için önemli bir çarpıklıktır.

Tüm bu göstergeler, Türkiye'de halkın sağlık düzeyinin istenilen seviyenin çok gerisinde olduğunu ve sağlık hizmetlerinde ciddi sıkıntılar olduğunu göstermektedir.

Kasım 2002 de göreve gelen AKP hükümetinin uygulamaları da bazı sorunların artmasına ve sağlık sektörüne yeni sorunlar eklenmesine neden olmuştur.

Hükümet sağlık kuruluşlarını tümüyle mahalli idarelere devretmek istemiştir. Cumhurbaşkanlığı tarafından veto edilen söz konusu düzenleme, TBMM'de beklerken Sağlık Bakanlığı

niyetinden vazgeçmemiş bu yönde düzenlemeler yapmaya devam etmiştir. Esas niyeti Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kuruluşlarını önce mahalli idarelere sonra da özel sektöre devretmek olan Hükümet, diğer taraftan sağlık hizmetlerinde taşeronlaşmanın yolunu açmıştır. Kamu sağlık kuruluşlarını kısım kısım özel sektöre devretmektedir. Aile hekimliği kanunu ile birinci basamak sağlık hizmetlerini de özel polikliniklere devretmek üzere düzenleme yapmıştır. Tüm bu durumlar sağlık hizmetlerinin tümüyle özel sektöre devredilmesini sağlamaya yönelik düzenlemelerdir. Bu durumda koruyucu hizmetler daha da gerileyecek ve halkımızın sağlık düzeyi daha da bozulacaktır. Tedavi edici sağlık hizmetleri ise tamamen özel sektör tarafından verilecek, bu durumda sağlık harcamaları ciddi bir şekilde artacaktır. Tedavi hizmetlerinin tamamen özel sektöre devrinin sağlık hizmetlerinden yararlanmayı arttıracak ve kaliteyi yükselteceğini de sanmıyoruz. Bu durum özellikle kırsal kesimin ve az gelişmiş bölgelerin sağlık hizmetlerinden yararlanmasını daha da bozacaktır. Böylece bölgeler arası farklılıklar daha da artacaktır.

Hükümet sağlık personelinin tamamen sözleşmeli personel olmaya zorlanmaktadır. Yada Aile Hekimliği Kanununda olduğu gibi özel sektörden hizmet satın almaya yönelmektedir. Devlet memuru sağlık personeli istemeyen bu politika; çalışma hayatı için büyük bir tehliktir. Aynı zamanda bu personel politikası sağlık hizmetlerinin sunumunu da bozan bir uygulamadır. Mecburi hizmeti şov yaparak kaldıran Sağlık Bakanlığı, sözleşmeli personel uygulamasının çözüm olmadığını ve özellikle uzman hekim ve hekim dağılımının daha da bozulduğunu gördüğü için hekimlere tekrar mecburi hizmet getirmiştir. Bugün ülkemizdeki en önemli sorunlardan biri sağlık personelinin dağılımında yaşanan dengesizliktir. Bu nedenle Sağlık Bakanlığı, sağlık personel dağılımını daha da bozacak uygulamaları durdurmalıdır. Tersine personel arasında birlik ve beraberliği sağlayacak uygulamalar başlatmalıdır. Personel arasında huzursuzluğa neden olan Döner Sermaye Yönergesi yeniden düzenlenmelidir.

Hükümet sağlık politikasını tümüyle yeniden gözden geçirmelidir. Özellikle sağlıkta özelleştirmeye ve sözleşmeli personel uygulamasına son vermeli, halkımızın sağlık hizmetinden daha fazla ve daha kolay yararlanmasını sağlayacak düzenlemeler yapmalıdır.

HEMŞİREYİM BEN

Tanrı'nın huzurunda
yemin edip,
Mesleğim uğruna başımı
koydum ben.
Savaş alanlarında,
deprem yıkıntılarında
Dünyanın bir ucundan
öbür ucuna
Ölenle ölüp, dirilenle
dirilen
Hemşireyim ben.

Hastane köşelerinde
acıları inleyen
Amanız derdine derman
dileyen
Dört gözle bizleri
bekleyen
Bir olmaz hastanın, bir
çaresizin
Gece gündüz, her türlü
insanın
Yanımdayım ben.

Ateşli yavrusunu evde
bırakıp,
Anasının cenazesine
katılmayan
Dünyanın yükünü
omuzlarında taşıyıp
Kendi sağlığını bile hiçe
sayarak
Nöbetten nöbete koşan
Hemşireyim ben.

Geçse de ömrümün yılları
bu yolda
Ağarsa da saçlarının
telleri bu yolda,
Benim de bir can
taşıdığımı
Düşünen olmasa da,
sürüne sürüne de olsa
Gideceğim bu yolda.

Alınm açık, başım dik
Çıkarım dünyanın
karşısına
Kendimden emin
vicdanım rahat
Çıkarım Allah'ın huzuruna
Hemşire olmak suçsa
eğer
Çekerim cezamı
darağacında da olsa.
İtiraf ediyorum işte,
Hemşireyim ben.

Takdir yerine tekdır
gösterenleri
Teşekkürü bile
esirgeyenleri
Hayasızca fıkralar,
densizce kliplere konu
edip iftira edenleri
İlahi adaletle havale
ediyorum ben.

HEMŞİRE EMİNE ÜNAL
EDREMİT DEVLET
HASTANESİ

Genel Başkan Kahveci'nin 2005 yılı toplu görüşmeleriyle ilgili mesajı

40+40 milyonluk denge tazminatı hizmet kolumuzda bulunan Sağlık Bakanlığı çalışanlarının geneline yansımıyor ise de, SHÇEK, Özürlüler İdaresi, Adli Tıp Kurumu, Sağlık Meslek Liseleri ve benzeri kurum personeli için oldukça önemli bir rakamdır.

Bilindiği gibi, 2005 yılı toplu görüşmeleri 15 Ağustos 2005 tarihinde başlamış olup, 29 Ağustos 2005 tarihinde dört oturumda tamamlanmıştır.

Hizmet kolları itibarıyla yetkili sendikaların ve bağlı konfederasyonların katılımı ile yapılan toplu görüşmelerde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 28. maddesinde yer alan gündem maddelerine ilave olarak toplu sözleşme ve grev hakkı içeren sendikal hak ile yetkili sendikaların teklifleri görüşülmüştür.

Bu çerçevede mutabakata varılan hususlar aşağıya çıkarılmıştır. 1-Ocak 2006 yılı itibarıyla ilk altı ay %2.5, ikinci altı ay % 2.5 maaş artışı sağlanabilmiştir. 2- Katsayıya bağlı bütün ödemeler bu oranda artırılmıştır 3- Sendika üyelerine vergi muafiyeti dahil 5.750 TL ilave artış getirilmiştir. 4-2006 yılı İlk altı ayı için 40, ikinci altı ayı için 80 milyondan az döner sermaye alanlara, ilk altı ayı için 40, ikinci altı ayı için 80 milyon denge tazminatı getirilmiştir. 5-Aile yardımı 9.830 milyon artırılmıştır. 6-Çalışma şartları ve diğer özlük hakları ile ilgili hususlar hakkında bir ay içinde gerekli çalışmalar yapılmak üzere bir komisyon oluşturulmuştur. 7-Grevli ve toplu sözleşmeli sendika hakkı için Anayasa değişikliği çalışmalarının sendikalarla birlikte sürdürüleceği karara bağlanmıştır.

Her ne kadar ek ödemesi olmayan kurumlar için getirilen 40+40 milyonluk denge tazminatı hizmet kolumuzda bulunan Sağlık Bakanlığı çalışanlarının geneline yansımıyor ise de, SHÇEK, Özürlüler İdaresi, Adli Tıp Kurumu, Sağlık Meslek Liseleri ve benzeri kurum personeli için oldukça önemli bir rakamdır. Bunun yanında, Kamu İşveren Kurulu Sağlık Bakanlığı personelinin tamamını denge tazminatından mahrum bırakmak istemiştir. Ancak, Sendikamızın baskısı ile Sağlık Bakanlığı'nda çalışan personelden döner sermaye almayanlar ve denge tazminatı olarak belirlenen miktardan daha az döner sermaye alanların da aradaki farkı almaları yönünde bir ibare değişikliği sağlanmıştır.

Öte yandan, yukarıda 6. maddede belirtilen hususların bir ay içinde görüşülerek mutabakat altına alınacağı göz önüne alındığında, 2006 yılı toplu görüşmelerinde önemli bir merhale kat edildiği görülmektedir. Bir ay içinde tekrar gündeme alınarak görüşülecek taleplerimiz arasında; Döner sermaye gelirlerinin tek havuzda toplanarak adil dağılımının sağlanması, izinlerin döner sermayeden kesilmemesi, iş riski tazminatı ve fiili hizmet süresi zammı, Sağlık Kurumları İşletmeciliği ve Sağlık İdaresi Yüksek Okulu mezunlarının özel hizmet tazminatı, Nöbet ücreti alamayan personelin mağduriyeti, Tedavi giderleri, yol-luk, harcırah ve fazla mesai ücretlerinin bir ay içinde ödenmesi, eski SSK personelinin ikramiyeleri, Giyim yardımlarının nakdi olarak ödenmesi, sağlık personelinin 5 saatlik fazla çalışmaları, Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunanların ek gösterge sorunları gibi hususlar yer almaktadır.

Sonuç olarak, Konfederasyonumuza bağlı sendika ve şubelerin genel talepleri arasında yer alan ve sendikal mücadelemizin her safhasında karşımıza gelen üye olma ayrıcalığının yasa ile düzenlenerek üye olmayanlarla ekonomik bir farklılığın getirilmesi kamu sendikacılığı açısından çok önemli bir mevzidir. Bu, Türkiye Kamu Sen'in, bağlı teşkilatların ve Türk memur sendikacılığı hareketine katkı sağlayan üyelerimizin başarısıdır.

Toplu görüşme sürecinde bizlere destek veren bütün üye ve yöneticilerimize şükranlarımızı sunarım.

Yönetim Kurulu adına
Önder KAHVECİ
Genel Başkan



yakın takip

Muhammet BİRİNCİ



Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri
mbirinci@turksaglikksen.org.tr

Toplu pazarlıkta göze çarpmayanlar

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası'nın 28. maddesi çerçevesinde kamu çalışanlarının 2006 yılı mali ve sosyal hakları ile çalışma şartları hususlarında hükümetle yapılan toplu pazarlık süreci tamamlandı.

Bültenimizin muhtelif sayfalarında toplu pazarlık neticesinde elde edilen haklar konusunda detaylı bilgi edinmek mümkün olacaktır.

Ancak, toplu pazarlık neticelendikten ve mutabakat metni imzalandıktan sonra bir çok üyelerimiz telefon ve maillerle görüşlerini bize iletmişlerdir.

Olumlu tepkilerin yanı sıra kazanımlarımızı kabullenmeyenlerin eleştirilerinin, toplu pazarlık neticeleri hakkında bilgi eksikliğinden kaynaklandığını düşünmekteyiz.

Hükümet, taleplerimize karşılık teklifini 3. oturumda ancak sunabildi. 2006 yılında personel harcamaları için 2.7 katrilyonluk bir pay ayırdığını ve bu miktarın üzerine çıkmanın mümkün olamayacağını Kamu İşveren Kurulu yetkililerince ifade edildi. Bu rakamın üzerine çıkılması durumunda bir çok kaleme zam yapılması gerektiği vurgulandı. Buna karşılık sendikaların taleplerinin revize edilmesi ve bu rakama denk talepler üzerinde müzakere istendi.

Bunun üzerine, Türkiye Kamu Sen Yönetim Kurulu ve teknik heyeti bir araya gelerek taleplerini tekrar gözden geçirdi. Hükümetin teklifi olan 2.7 katrilyonluk rakamın 4 katrilyona çıkarılması ve bu miktarın hangi kalemlere nasıl yansıtılacağına birlikte karar vermek kaydı ile uzlaşma sağlanabileceği hususunda mutabık kalındı. Kalemlerin içinde olmazsa olmaz şartımız üyelere ilave ücret olacaktır. Nitekim böyle oldu. Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı ve diğer sendikaların genel başkanlarının Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin'le yaptıkları özel toplantıda genel başkanımız, rakamın 4 katrilyona çıkarılması, üyelere 10 milyon fark ve kalan meblağı diğer kalemlere birlikte dağıtma talebine hükümetin temsilcisi karşı çıktı. Buna mukabil toplantıyı terk eden genel başkanımız sendikaların genel başkanları ve teknik ekiple başbakanlık binasının uzun koridorlarından geçerek bize ayrılan bir odaya durum değerlendirilmesi yapmak üzere bir araya gelindi. 15 dakika süren toplantıda üyelere mutlaka bir farkın getirilmesi, bu farkın verilmemesi durumunda mutabakat metninin imzalanmasının mümkün olamayacağı ortak görüşüne varıldı.

Nihayet, hükümet 2.7 katrilyonluk teklifini 3.katrilyon 790 trilyona çıkarmak durumunda kaldı.

Bu rakamın karşılığında döner sermaye alan kurum çalışanlarına % 2.5+2.5 maaş artışı, aile yardımında yaklaşık 10 milyonluk artış, çocuk yardımında % 2.5 +2.5 ar-

tış ve sendika üyesi olanlara 5 milyonluk ilave artış sağlandı. Bunların dışında döner sermaye almayan kurumlarda görev yapan çalışanlara 40+40 milyonluk bir denge tazminatı getirildi.

Bu bir kazanım mıdır? Kazanımdır. Peki yeterli midir? Değildir. Ancak, sendikamız hükümete direnmiştir ve hükümetin öngördüğünün üzerinde bir artış sağlamıştır. O halde, bugün bize düşen bardağın dolu tarafını konuşmaktır. Boş tarafını biz de görüyoruz. Eğer boş tarafın dolmasını istiyor ve arzularsak daha fazla güçlenmemiz gerekir. Daha fazla güç demek daha fazla üye daha fazla mensubiyet ve mesuliyet demektir. Toplu görüşmelere iştirak eden bir kardeşiniz olarak yemin ederim ki, eğer toplu pazarlık masasında bizim çalışanların meseleleri için gösterdiğimiz mücadelenin yarısını diğer sendikalar gösterse bu sonuç böyle olmazdı. Şanlıurfa'da Apo denen itin yakalanmasının yıldönümü kutlamalarına katılan yedi öğretmenin sürgün edilme meselesini o masaya getiren, tamam efendim, herkese katılıyorum ve salt tutanaklara geçiş diye söylenenleri tekrar ederek gülünç duruma düşen sendikaların bulunduğu toplu görüşmelerden ancak bu kadar sonuç alınabilir. Hiç kimse kusura bakmasın ve bu neticeyi de küçümsemesin, bu yazıyı kaleme aldığım sıralarda yirmi ye yakın telefon aldım. Döner sermaye almayan kurumlara getirilen kırk milyonluk tazminatın neden döner sermaye alan kurumlara yansıtılmadığını ve bu nedenden dolayı istifa edeceklerini belirttiler. Toplu görüşmelerde verilen çay molalarında Maliye Bakanlığı bürokratları ile yaptığım birebir görüşmelerde aynı eleştirileri bende yaptım. Ancak, döner sermaye almayan 1 milyon 377 bin kamu görevlisinin gözünün döner sermaye alan kurumlarda olduğu ve bu nedenle beş kurumun döner sermaye almasına ilişkin yasa tekliflerinin TBMM'ne intikal ettirildiği ancak, bu denge tazminatından dolayı geri çekildiğini ifade ettiler. Öte yandan, Sağlık Bakanlığı'ndaki döner sermaye dağılımının adaletsizliği nedeni ile bu senenin sonuna kadar mutlaka bir revizyona gidileceğini belirttiler. Döner sermaye almayan kurumları düşünmek lazımdır. Bunlar da aile geçindiriyor.

Biz, üye olan ile olmayan arasındaki farkı getirmekle surda bir gedik açtığımızı düşünmekteyiz. Artık bundan sonra üye olmayanlar üye olanlara "sendikaların ne fonksiyonu var, aldık yaptık dediklerinizi hep hükümet veriyor boşuna üye aidatı veriyorsunuz" diyemeyecektir. Biz, bu imzayı üyelerimiz için attık. En azından üyeler için imza atan bir sendika var. Üye olmayanların nesi var? Saygılarımla...

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER

Sinop şubesinin pikniği muhteşemdi



Türk Sağlık-Sen Sinop Şubesi tarafından Ağustos ayında düzenlenen piknik, 500'ün üzerinde sağlık çalışanının katılımıyla muhteşemdi.

Türk Sağlık-Sen Sinop Şubesi tarafından geleneksel hale getirilen Akgöl Piknik Şöleni'nin bu yıl üçüncüsü düzenlendi. Şölene, Türkeli, Ayancık, Durağan, Boyabat ve Sinop Merkezi'nden üyeler, aileleriyle birlikte katılarak eğlenceli anlar yaşadılar.

Piknik alanında, üyelere ızgara köfte ve tavuk ikram edildi. Göl kenarında üyeler gönüllerince eğlenerek stres atma fırsatı buldular. Şölen, Sinop Şubesi'nin başarılı sendikacılara plaket ve teşekkür belgeleri, çeşitli hediyeler verilerek başarılı çalışmalarını ödüllendirildi. Piknik alanında bir konuşma yapan Sinop Şube Başkanı Hüseyin Ulusoy, bu tür etkinliklerin her yıl gerçekleştirileceğini söyledi. Bu tür etkinlikler sayesinde çeşitli

ilçelerden gelen sağlık çalışanlarının kaynaşmalarını sağladığına dikkat çeken Ulusoy, bunun da üyeler arasında dostluk ve birlik ortamını sağladığını kaydetti.

Konuşmasında hükümetin sağlık politikalarını da eleştiren Hüseyin Ulusoy, Sağlık Bakanlığı'nın sözleşmeli personel uygulaması ile sağlık çalışanlarını ikiye böldüğünü söyledi.

Maaş yönünden tamamen farklılaşmaya gidilmesinin, aynı işi yapan iki personelin özlük hakları yönünden adaletsiz paylaşımına neden olduğunu anlatan Ulusoy, bunun da kurumda verimliliği düşürdüğünü ifade etti.

Sağlık Bakanlığı'nın bu adaletsizliğe bir an önce çözüm bulması gerektiğine dikkat çeken Türk Sağlık-Sen Sinop Şube Başkanı Hüseyin Ulusoy, aksi takdirde sorunların hastalara yansımaya başlayacağını ve gerek hastalar gerekse çalışanlar açısından istenmeyen sonuçların ortaya çıkacağını dile getirdi.

Balıkesir Şubesi'nden Petek Dinçöz ve Erol Köse hakkında suç duyurusu

Türk Sağlık-Sen Balıkesir Şubesi, hemşirelere hakaret içeren 'Doktor tavsiyesi' adlı klip ile ilgili olarak şarkıcı Petek Dinçöz ve yapımcı Erol Köse hakkında Edremit Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulundu.

Türk Sağlık-Sen Balıkesir Şubesi Eğitim Sekreteri Ali Rıza Kocatürk ve Türkiye Kamu-Sen Balıkesir Temsilcisi Hüseyin Yurdakul imzasıyla Savetliğe verilen dilekçede, suç duyurusuna gerekçe olarak "Sağlık çalışanları olarak görev yapan hemşirelere hakaret etmek, küçük düşürücü eylemlerde bulunmak, kamuoyu önünde meslek onuru ve şerefi ile oynamak" eylemleri gösterildi.

Dilekçede, Petek Dinçöz ve Erol Köse hakkında gerekli koşuşturmaların yapılması ve cezalandırılmaları, yayını yapan bahse konu klipin yayınının durdurularak yayından kaldırılması ve söz konusu şarkının yer aldığı kaset ve cd'lerin toplatılarak satışının yasaklanması talep edildi.

Suç duyurusu için başvurunun yapılmasının ardından bir basın açıklaması yapan Türk Sağlık-Sen Balıkesir Şubesi Eğitim Sekreteri Ali Rıza Kocatürk, "Reklamın kötüsü olmaz mantığı ile toplumun dikkatini üzerlerine çekmek isteyen bu ticari zihniyet sahibi insanlara, 'Sadece işinizi iyi yapın ve başarıyı bu şekilde elde edin' telkininde bulunuyoruz. Bizim sabrımızı ahmaklık, şefkatimizi ard niyet olarak algılayanların tedavi edileceği yer, akıl hastanesinden başka bir yer değildir. En fazla birlik ve beraberliğe ihtiyaç duyduğumuz bir dönemde bu şekilde Türkiye'de kamuoyunun dikkatini başka noktalara çekerek zaman kaybettiren bu zihniyet sahipleri, bunu beceremedikleri için kahrından kudururken, biz yine edepli şarkularla coşup, yine edepli fıkra ve karikatürlerle kahkahalar atacağız" görüşlerini ifade etti.

YILMAZ ABAYLI'YI KAYBETTİK

Türk Sağlık-Sen Kayseri Şubesi'nin çalışan ve cefakar üyesi ambulans şoförü Yılmaz Abaylı'yı görevinin başında geçirdiği kaza sonucu erken yaşta kaybettik.

Kayseri'den Adana'ya hasta götürdükten sonra, dönüş yolunda ambulansıyla yaptığı kaza sonucu hayatını kaybeden değerli arkadaşımız Yılmaz Abaylı'ya Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı ve sabır diliyoruz.



Zonguldak şubemizden teröre karşı imza kampanyası

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi, teröre karşı topyekun mücadele sloganıyla bir imza kampanyası düzenledi. Siyasi partiler, sivil toplum kuruluşları, kamu çalışanları ve Zonguldak halkının büyük destek verdiği kampanya oldukça başarılı oldu. Kampanyada ilk 10 günde 10 bin imza toplandı.

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi'nin, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı diğer sendikalarla işbirliği içinde gerçekleştirdiği kampanya, son günlerde artış gösteren terör olayları ve bölücü faaliyetlere dikkat çekme amacını taşıyor.

Öte yandan, toplu görüşmelerin başladığı 15 Ağustos 2005 tarihinde, 'Emeğin Başkenti' Zonguldak'ın simgesi Madenci Anıtı'nda Toplu Görüşme Takip Karargahı kuruldu. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların elbirliği ile gerçekleştirilen çalışmalarla, toplu görüşmelerle ilgili tüm gelişmeler adım adım çalışanlara ve Zonguldak halkına ulaştırıldı. Dağıtılan ilan ve broşürlerle, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın kamu çalışanlarına önceki toplu görüşmelerde vermiş olduğu sözler hatırlatıldı. Halktan kamu çalışanlarının mücadelesine destek vermesi istendi.



Kardeş şube Erzurum'a ziyaret

2004 Yılında meydana gelen deprem sonrasında Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi, Erzurum Şubesi'ne yardımlarda bulunmuştu. Yardımlar sonrasında Erzurum Şubesi, Ordu Şubesi'ni 'Kardeş Şube' ilan etmişti. Bu karar, bir plaketle de süslenmişti.

İki şubemiz arasındaki yakın işbirliği ve kardeşlik ortamı, Ordu Şubesi Yönetim Kurulu'nun, bir süre önce annesini yitiren Erzurum Şube Başkanımız Sayın Atilla Soylu'ya baş sağlığı ziyaretinde bulunmasıyla daha

da güçlendi.

Öte yandan, Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri, ilçelerde bulunan üyelerimize ve temsilcilerimize ziyaretlerde bulunmaya devam ediyorlar. Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Gökçöy, Ünye, Fatsa, Mesudiye, Gürgentepe, Akkuş, Aybastı İlçeleri ve bunlara bağlı köylerde bulunan sağlık ocaklarına tek tek ziyaret ederek buralarda çalışan üyelerimizin sorunları hakkında bilgi aldılar.

Trabzon şubemizin aktif çalışmaları

Türk Sağlık-Sen Trabzon Şubesi Yönetim Kurulu, Şube Başkanı Mustafa Serdar'ın liderliğinde sendikamızın hizmet ve örgütlenme alanındaki kurum ve kuruluşlara ziyaretlerde bulunarak üyelerimizin sorun ve önerileri hakkında bilgi toplamaya devam ediyor.

Bu çerçevede, Çaykara, Sürmene, Araklı, Yorma, Dernekpazarı, Köprübaşı, Vakıfkebir, Akçaabat ve Arsin ilçelerinin merkez ve merkeze bağlı sağlık birimleri gezildi. Sendikaların anlatıldığı gezilerde yeni

üye kayıtlarına da hız verildi.

Sendikamızın eski üyelerinden, Arsin Belediye Başkanı Dr. Erdem Şen'e Türk Sağlık-Sen Trabzon Şubesi adına plaket verildi.

Şube Başkanımız Mustafa Serdar, Arsin Belediye Başkanı Dr. Erdem Şen'e, gerek sendikamıza, gerekse vatandaşlarımızı yaptığı hizmetlerden dolayı bir de teşekkür belgesi sunuldu.

Arsin Belediye Başkanı Dr. Erdem Şen de, Türk Sağlık-Sen Trabzon Şubesi'nin gerçekleştirdiği ziyaretten

Haksız uygulamalara bir darbe de Ordu şubemizden

Sağlık Bakanlığı'nın, bir yanlış uygulaması daha Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi üyesi Satı Çelik, Ordu Sayacatürk'te sözleşmeli ebe olarak görevlendirildi. Çelik görev yerine gittiğinde, köyde sağlık evinin bulunmadığını gördü. Her türlü yoksunluğa rağmen görevini sürdürmeye çalışan Satı Çelik, durumu İl Sağlık Müdürlüğü'ne bildirdi. Tıbbi cihaz, makine, teçhizat ve donanımına sahip bir binanın olması kanunen gerekliyken, Satı Çelik'in talebi İl Sağlık Müdürlüğü'nce dikkate alınmadı. Bu da yetmezmiş gibi, cefakar üyemiz Satı Çelik, İl Sağlık Müdür Yardımcısı tarafından mevcut şartlarda itiraz etmeden görevini sürdürmemesi halinde sözleşmesinin feshedileceği tehdidinde maruz kaldı.

Türk Sağlık-Sen Ordu Şubesi, Satı Çelik'e sahip çıkarak idare aleyhine dava açmasını sağladı. Çelik, mahkemede Sayacatürk'te sağlık evinin bulunmadığını ispat etti. Mahkeme de, Çelik'in bu köyden ayrılması yönünde karar verdi.

Adaletin yerine gelmesini sağlayan mahkeme kararı sonrasında, Satı Çelik, Türk Sağlık-Sen Ordu Şube yöneticileriyle birlikte kutlama yaptı. Yaşanan bu son olay, sendikacılığın ve yetkili sendika Türk Sağlık-Sen'in çalışanlar açısından ne kadar önemli ve yararlı işleve sahip olduğunu bir kez daha kanıtlanmış oldu.

duyduğu mutluluğu ifade ederek, belediye başkanı olarak bundan sonra da her konuda elinden gelen yardımı ve hizmeti vermeye devam edeceğini söyledi.

Ziyaretlere, Şube Başkanı Mustafa Serdar'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu üyeleri Halil Yener, Mustafa Selimoğlu, Disiplin Kurulu üyesi Embiya Ağaoğlu, Mustafa Selimoğlu, İsmail Hacralioğlu, Denetleme Kurulu üyeleri Ümit Kuduban ve Selma Sivrika-ya katıldılar.

TEBRİK

- Tavaşanlı Vergi Dairesi İşyeri Temsilcimiz Celalettin ALTAY'ın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Allah uzun ömürler versin.
- Ankara 5 nolu Şube Başkanlığı; Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Şengül BOZKURT'un bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Ankara 2 nolu Şube Başkanlığı; Sincan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Mehmet KABASAKAL'ın Didem isminde bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Didem'e uzun ömürler diliyoruz.
- İstanbul Dış Ticaret Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Ertan ŞAHİN'in bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Çankırı Sivil Savunma Müdürlüğü iş yeri temsilcimiz Hasan KEDERSİZ'in bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Çankırı Sivil Savunma Müdürlüğü çalışanı üyemiz Yılmaz AKTEPE'nin bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Çankırı Adalet Dairesi çalışanı üyemiz Satılmış GEYİK'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Çankırı Adalet Dairesi çalışanı üyemiz Emin PEHLIVAN'ın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz İsmail AKYEL'in oğlu Dünya evine girmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Mehmet BINİCİ'nin Kızı Dünya evine girmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Türk Büro-Sen Adana Şube Başkanlığı; İhbarlar ve denetim koordinasyon Gelir Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mustafa CULHA'nın kızı dünya evine girmiştir. Evlenen çiftte bir ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ankara 5 nolu Şube Başkanlığı; Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Yusuf GÖKDOĞAN, Gül Uğur GÖKDOĞAN ile dünya evine girmiştir. GÖKDOĞAN çiftine bir ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ankara 5 nolu Şube Başkanlığı; Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Zekeriya GÜNDÜZ'ün oğlu dünya evine girmiştir. Ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ankara 5 nolu Şube Başkanlığı; Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Cemalettin DEĞİRMENÇİ'nin oğlu dünya evine girmiştir. Evlenen çiftte bir ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ankara 5 nolu Şube Başkanlığı; Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Hidayet KOÇ'un oğlu dünya evine girmiştir. Evlenen çiftte bir ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Ankara 2 nolu Şube Başkanlığı; Sincan Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Fatih BEDİR Sevil SELEK ile evlenmiştir. BEDİR çiftine bir ömür boyu mutluluklar dileriz.
- İstanbul Üniversitesi Döner Sermaye Saymanlığı çalışanı üyemiz Recep BOZKURT dünya evine girmiştir. BOZKURT çiftine bir ömür boyu mutluluklar dileriz.
- Muğla SSK çalışanı üyemiz İnan KILINÇ, Şeyda KILIÇ ile dünya evine girmiştir. KILIÇ çiftine mutluluklar diliyoruz.
- Van defterdarlığı çalışanı üyemiz Ertuğrul YÜKSEL'in oğlu Ertan YÜKSEL evlenmiştir. YÜKSEL çiftine mutluluklar dileriz.
- Çerkeş Adalet Dairesi çalışanı üyemiz İsmail MEMİŞ dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Hidayet ÇELİK'in oğlu dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Kasım ÇAKMAK'ın oğlu dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Mine DOĞAN'ın oğlu dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Hamdi ÖZTÜRK'ün oğlu dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Mahmut KESKİNKILIÇ'ın oğlu dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Nurettin ÇİMENOĞLU'nun oğlu dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- Çankırı Sivil Savunma Müdürlüğü çalışanı üyemiz Bahattin DERVİŞOĞLU'nun Kızı dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- Çankırı Sivil Savunma Müdürlüğü çalışanı üyemiz Necati METİN'in kızı dünya evine girmiştir. Çifte ömür boyu mutluluklar diliyoruz.
- 16- İstanbul Beyazıt Vergi Dairesinde çalışan üyemiz ■

- Hasan KOCA emekli olmuştur. Kendisini tebrik eder, mutlu ve huzurlu bir yaşam sürdürmesini dileriz.
- Çankırı Bağ-Kur çalışanı üyemiz Ali KANSU emekli olmuştur. Kendisini tebrik eder, mutlu ve huzurlu bir yaşam sürdürmesini dileriz.
- Çankırı Defterdarlık çalışanı üyemiz Yunus ÖZTÜRK emekli olmuştur. Kendisini tebrik eder, mutlu ve huzurlu bir yaşam sürdürmesini dileriz.

VEFAT

- Türk Büro-Sen İzmir Şube Başkanlığı; SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Nurullah KAPLAN'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Manisa Sigorta İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Tekrul GÖKSU'nun ağabeyi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Türk Büro-Sen Adana Şube Başkanlığı; D.İ.E Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Birol YÜCEOL'un annesi 20.08.2005 tarihinde vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Türk Büro-Sen Adana Şube Başkanlığı; Çukurova Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Orhan ERCAN'ın kardeşi 20.08.2005 tarihinde vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Türk Büro-Sen Adana Şube Başkanlığı; Gelirler Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Huriye SARIBAŞ'ın babası 29.07.2005 tarihinde vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Türk Büro-Sen İstanbul 4 Nolu Şube Yönetim Kurulu üyesi, Bağ-Kur İl Müdürlüğünde çalışan üyemiz Recep MAVİTAŞ vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Türk Büro-Sen Ordu İl Temsilciliği; Bağ-Kur İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Selahattin AYDIN vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve mesai arkadaşlarına başsağlığı dileriz.
- Türk Büro-Sen Sivas Şube Başkanlığı; SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Bekir CEBECİOĞLU 18.07.2005 tarihinde vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve mesai arkadaşlarına başsağlığı dileriz.
- Ankara 5 nolu Şube Başkanlığı; Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Mustafa TUNÇ'un annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- İstanbul İhbarlar Ve Denetleme Koordinasyon Müdürlüğü çalışanı üyemiz Aşkın ŞENSU'nun babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Çankırı Defterdarlık Personel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin GÖKBAYIR, eşi ve oğlu elim bir trafik kazası sonucunda vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, yakınları ve mesai arkadaşlarına başsağlığı diliyoruz.
- Çankırı Defterdarlık Gelir Müdürlüğü İsmail KALIN'ın torunu bir trafik kazası sonucu vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı Şube Disiplin Kurulu üyesi İsmail AÇIKGÖZ'ün babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Bekir ERDEM'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet, ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

GEÇMİŞOLSUN

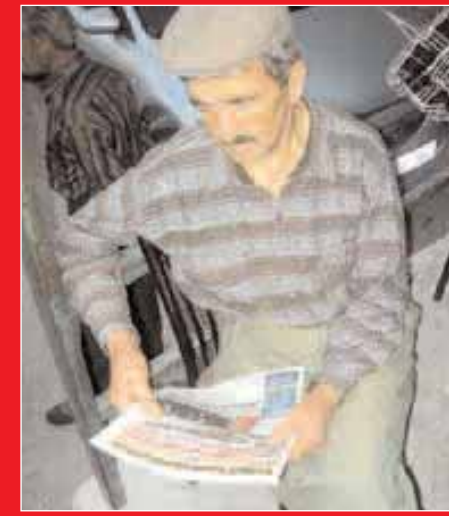
- Türk Büro-Sen Sivas Şube Başkanlığı; SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Remzi BAŞDEMİR 28.07.2005 tarihinde ameliyat olmuştur. Acil şifalar dileriz.
- Ankara 5 nolu Şube Başkanlığı; Sayıştay Başkanlığı çalışanı üyemiz Hüseyin MERT'e geçmiş olsun dileriz.
- İstanbul İhbarlar Ve Denetleme Koordinasyon Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hakan YELDAN ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- İstanbul 1 nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ömer ŞAM ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Kars Biga Gelir memuru üyemiz Ali Eşref AKBULAK rahatsızlanmıştır. Geçmiş olsun.
- Anamur Meteoroloji Müdürlüğü çalışanı üyemiz Feyzullah SOFU'nun annesi rahatsızlanmıştır. Geçmiş olsun.
- Anamur Kaymakamlık çalışanı üyemiz Ali ULUTAŞ rahatsızlanmıştır. Geçmiş olsun.
- Anamur vergi dairesi çalışanı üyemiz Ali ÜNSAL'ın eşi rahatsızlanmıştır. Geçmiş olsun.
- Çankırı Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Süheyla KARA ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Çankırı Defterdarlık Gelir Müdürlüğü İsmail KALIN'ın oğlu bir trafik kazası sonucu ağır bir şekilde yaralanmış tedavisi halen devam etmektedir. Geçmiş olsun.

**Genel Başkanımız 30 Ağustos'ta Kocatepe'deydi**

Zafer Haftası Münasebetiyle Afyon/Kocatepe'de her yıl düzenlenen kutlama şenliklerine Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ' ta katıldı.

**Çiftçileri ziyaret**

Konya İli Beyşehir İlçesine bağlı Göçü Köyü çiftçilerini ziyaret eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Genel Başkanımız Fahrettin YOKUŞ, çiftçi vatandaşlarımızın sorunları ile ilgili görüşmelerde bulundular.



Sorunlar Toplu Görüşme Masası'na Taşındı

Türk Büro-Sen iş kolundaki sorunları toplu görüşme masasına götürdü. Varılan mutabakat gereği sorunların çözülmesi için komisyonlar kuruldu. Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş'un aktardığı sorunlar şöyle:

Maaş Azlığı Personeli Kaçıyor
İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan, Genel İdari hizmetler, Teknik Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler sınıflarındaki personel maaşı dışında herhangi bir ek ödeme alamamakta olup, çalışanlar arasında en düşük ücret alan kurumlarımızdır. Bu nedenle de son dört yılda 1447 personel alımına karşı, 3185 personel kurumdan ayrılmıştır. İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı cazip olmadığı için tüm kadroların merkezde %52'si taşrada %35'i genelde %37'si boş durumdadır.

■ Fıllı Hizmet Zammı

İçişleri Bakanlığı, Sivil Savunma Genel Müdürlüğüne bağlı, Arama ve Kurtarma Birlik ve Ekiplerinde çalışan Teknisyenleri;

- Enkazda arama kurtarma,
- Arazide arama kurtarma
- Trafik kazalarında kurtarma,
- Çığ'da arama kurtarma,
- Sél ve su altı arama kurtarma,
- Dağ'da arama kurtarma,
- NBC(Nükleer, Biyolojik, Kimyasal) saldırılara karşı temizlik,
- K-9 köpekli arama kurtarma,
- Afet ve savaşlarda halkın işe ihtiyacını karşılama ve çadır kurma görevlerini yürütmekte olup, ayrıca; Büyük Sanayi yangınlarına, Orman yangınlarına İtfaiye ile birlikte katılmaktadır.

İtfaiyecilere fiili hizmet zammı verilirken, yukarıda saydığımız tüm görevleri yerine getiren Sivil Savunma Arama ve Kurtarma Teknisyenlerine de Fiili Hizmet Zammı verilmelidir.

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü çalışanları, ek ödeme, tazminat, fon v.s. adı altında herhangi bir ödeme almayıp, çalışanlar arasında en düşük ücret alan kurumlarımızdır.

Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı çalışanları, ek ödeme, tazminat, fon v.s. adı altında herhangi bir ödeme almayıp, çalışanlar arasında en düşük ücret alan kurumlarımızdır.

■ Denge Tazminatı Talebimiz

İçişleri Bakanlığı (Genel İdari Hizmetler, Teknik Hizmetler ve Yardımcı Hizmetleri Sınıflarındaki Personel), Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Çalışanları, Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı, Adalet Bakanlığı, Gümrük Müsteşarlığı gibi ek ücret almayan kurum çalışanlarına denge tazminatı verilmelidir. Hizmet kolumuza bağlı diğer kurumlarda ek ödeme tazminatı, fazla çalışma vs. adı altında çeşitli ödemeler yapılmakta olup,

bu kurumlar arasında da ödemelerde farklılıklar meydana gelmektedir. Bu farklılıkların giderilmesi için ek ödemesi düşük olan kurum çalışanlarına denge tazminatı verilerek oradaki farkın telafi edilmesi gerekmektedir.

■ DMO Çalışanlarının Durumu Düzeltilsin

399 sayılı KHK tabi olmasına rağmen, diğer KİT çalışanlarına oranla en düşük ücret alan kurumumuzdur. DMO çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi için ücret skala ayarlaması yapılarak diğer KİT lerde çalışan emsal memurlar seviyesine çıkarılmalıdır.

Maaş dışında yapılan her türlü ek ödemelerinin, emeklilikte de devamının sağlanması için kanuni düzenleme yapılmalıdır. Çalışanlar, mevcut uygulamada maaş dışındaki ek ödemeleri emeklilikte kesildiğinden, fiilen çalışırken aldıkları ücretin 1/2'sini kaybettikleri için emeklilikten kaçınmaktadırlar. Bu durum, istihdamın önünü tıkamaktadır.

■ Personel Eksikliği Ortadan Kaldırılmalı

Maliye, Adalet Bakanlığı, SSK, Bağ-Kur, Çalışma Bakanlığı, DMO v.b kurumlarda personel açığı bulunmakta olup, devlet hizmetlerinin vatandaşın sağlığı ve süratli sunulması açısından personel açığı giderilmelidir.

19.11.1986 tarih ve 86/11220 sayılı bakanlar kurulu kararı ile yürürlüğe konulan ve 11.12.1986 tarih ve 19308sayılı resmi gazetede yayımlanan Devlet memurları yiyecek yardımı yönetmeliği yeniden düzenlenerek 50 ve üzeride personel çalışan kurumlarda yemek servisinin verilmesi 50 ve altında personel çalışan kurum ve birimlerde yiyecek bedelinin ödenmesi hususunda düzenleme yapılmalıdır.

18.01.1966 tarihinde kabul edilen ve 29.01.1966 tarih ve 12213 sayılı resmi gazetede yayımlanan 711 sayılı nöbetçi memurluğu kurulması ve olağanüstü hal durumlarında mesainin 24 saat devamını sağlayan kanun yürürlükten kaldırılmıdır. Ülke-mizde olağan üstü şartlar olmadığı halde günümüzde birçok kamu kurum ve kuruluşlarında nöbetçi memurluğu uygulaması devam etmektedir. Bu uygulama ise kamu çalışanları arasında rahatsızlık yaratmaktadır.

Çalışanların Diğer Sorunları
Halen bayan kamu çalışanları ceza evlerinde görüş günlerinde bayan ziyaretçilerin aranması amacı ile görevlendirilmektedirler. Bu uygulamadan vazgeçilmelidir. Bu görev polislere yaptırılmalı, yada bayan ceza infaz koruma görevlileri alınarak yaptırılmalıdır.

Giyecek yardımı, sağlık giderleri, harcırahlar gibi ödemeler ödenek yokluğu gerekçesi ile zamanında ödenmemektedir. Bu ödemelerin zamanında ödenmesi için tedbirler alınmalıdır.

Özel gider indirimi (vergi iadesi) tabi geçerli belgelerin kapsamı çok dar olup, bütün harcamalar özel gider indirimi kapsamına alınmalıdır.

Kamu çalışanlarının maaşlarının bankalara yatırılması karşılığı, bankalar tarafından verilen promosyonlar kamu çalışanlarına verilmelidir.

Sendika işyeri temsilcilik odalarından erci misil(kira) alınmamalıdır. Bugün bazı kurumlar sendika işyeri temsilcilerinden erci misil(kira) talep etmektedir.

Ek ödeme, fon, fazla çalışma, tazminat vs. adı altında ödemelerde bulunan kurumlar disiplin cezası alan personelden ceza-nın türüne göre artan oranda ek ödeme kesintisi yapmaktadır. Bir suçta iki ceza olamayacağı gibi, disiplin suçu işleyen memura ceza verilirken aynı zamanda ek ödemeler kesilerek ekonomik ceza da verilmektedir. Ekonomik cezayla da bütün aile cezalandırılmaktadır. Disiplin cezalarında ekonomik ceza uygulamasından vazgeçilmelidir.

Günümüzde Kamu kurum ve kuruluşları otomasyonlaşmış olup, hemen hemen bütün kamu çalışanları bilgisayar kullanmaktadır. Memurların sınavsız olarak veri hazırlama kontrol işle-tmeni kadrosuna atanması yapılmalıdır.

Memurları 1. dereceye kadar ilerleme hakkı tanınmalıdır. Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personele ek gösterge verilmelidir.

Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personel 1 defaya mahsus olmak üzere sınavsız olarak, Genel İdari Hizmetler veya Teknik Hizmetler Sınıfına atanmalıdır. Bugün Yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin çoğunluğu yüksek okul mezunu durumundadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek geçici 58.maddesinde düzenleme yapılarak, 01.03.1982 tarihinden sonra memuriyete başlayan tüm kamu görevlilerinin kamuda ve özel sektörde sigortalı olarak geçen sürelerinin kazanılmış hak aylıklarına sayılması sağlanmalıdır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 152. maddesinin ortak hükümler başlığı altındaki "... hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan süreler isabet eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir" ibaresi kaldırılmalıdır.

Milli ve dini bayramlar nedeniyle Bakanlar kurulu kararıyla uygulanan "İdari İzin"lerde, bir çok kamu kurum ve kuruluşu çalışmaktadır. İdari izin kullanan kamu görevlilerinin lehine bir uygulama olurken, idari izin kullanmayanların aleyhine bir uygulama olmaktadır. "İdari izin" günlerinde çalışan personele mesai ücreti ödenmelidir yada diğer günler izin verilmelidir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104. maddesine bir fıkra eklenerek " boşanan devlet memurlarına mahkeme kararından itibaren 5 iş günü BOŞANMA İZİNİ verilir." ibaresi eklenmelidir.

Boşanan insanlarda ister istemez bir psikolojik rahatsızlık oluşmaktadır. Motivasyonlarının sağlanması için 5 gün izin verilmesi uygun olacaktır.

Görevde Yükselme Eğitimine Katılan Gençlik Spor Genel Müdürlüğü Çalışanlarını Ziyaret

Gençlik Spor Genel Müdürlüğü'nce Bursa Uludağ'da 10 günlük eğitim düzenlenmiş, 02.08.2005 tarihinde ise Milli Eğitim Bakanlığı'na Görevde Yükselme Sınavı yapılmıştır.

Genel Sekreterimiz Sabahattin KAVLAK, Ankara 5 Nolu Şube Başkanı S.Hüsnü KARA ve Bursa Şubesi Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Yaşar TÜRK ile 01.08.2005 tarihinde, eğitime katılan üyelerimizi ziyaret ederek, üyelerimize Sendikal konularda bilgilendirmede bulunup, sınavda herhangi bir kayırmanın söz konusu olamayacağını, bu konudaki hassasiyetimizi belirterek, konunun takipçisi olacağımızı ifade etmiş, hükümetin yandaşı olduklarını söyleyen, yalan yanlış vaatlerde bulunan bazı sendikaların, memurun gerçek temsilcileri olmak için gayret sarf etmelerini, Sendikaların ömrünün hükümetlerin ömrü ile sınırlı olamayacağını, hükümetlerin gelip geçici olduğunu, Sivil Toplum Örgütü olan sendikaların kalıcı ve ilkel olmak zorunda olduklarını ifade ederek, sınavda katılanlara sendikamızın başarı dileklerini bildirmiştir.



Nitekim 02.08.2005 tarihinde yapılan sınavda, Eğitime katılan 287 üyemizden 152'si başarılı olmuş, bazı sendikaların vaatlerinin asılsız olduğu ortaya çıkmıştır. Başarılı olan arkadaşlarımız tamamen kendi bilgi ve becerileri ile sınavı kazanmışlardır. Sınavda başarılı olan tüm üyelerimizi tebrik eder, başarılarının devamını dileriz

YANLIŞ ANLAŞILDIK

Bir önceki sayımızda "Hedefimiz; Ücret Dengesizliğini Gidermek" başlıklı sütunda yer alan yazımızda bazı kurum çalışanları, almış oldukları ücretlerinin yüksekmiş gibi gösterilip, hedefleştirildiklerini düşünerek genel politikamızı yanlış anlamışlardır.

Oysaki aynı yazımızın içerisinde yer alan "Diğer Kurumlara göre yüksek ücret alan kamu çalışanlarının ücretlerinin azaltılarak yada dondurularak ücret adaletinin sağlanması, bizlerin kabul edebileceği bir durum değildir" ifadesi, maksadımızın

pozitif bir değer taşıdığını esasen açıkça ortaya koymaktadır. Ayrıca Türkiye Kamu-Sen olarak, "Eşit İşe-Eşit Ücret" talebimizin temelinde yatan hassasiyetin; hangi işin hangi işe eşit olduğunun tespitinde mutlaka, yapılan işin riski, sorumluluğu, fiili yıpranması ve devlet yapısı içerisinde önemi ile getirilerinin kriterleri mutlaka değerlendirilmelerde dikkate alınması gerektiğini her platformda dile getiren ve takipçisi olan bir anlayışa sahip olduğumuz ispatlarıyla tescilli Türk Büro-Sen Genel Merkezi

Süreç devam ediyor

Toplu görüşmelerde mutabakat sağlanması kamu çalışanları adına herşeyin bittiği anlamına gelmiyor. Hizmet kollarındaki sıkıntıları çözmeye yönelik çalışmalar devam edecek.



Ek ödeme almayan memurların tespitine yönelik olarak Maliye Bakanlığı yetkilileri ile Türkiye Kamu-Sen temsilcileri 15-16 Eylül 2005 tarihinde biraraya gelerek çalışmaları başlattılar.

Grevli-toplu sözleşmeli sendika Ekim ayında gündeme gelecek

TBMM'nin Ekim ayında açılmasıyla birlikte Hükümet, Anayasa değişikliği paketini Meclis gündemine getirecek. Paketin içinde kamu çalışanlarının grevli-toplu sözleşmeli sendika hakkını düzenleyen 53. ve 54. maddelere dair hususlar da yer alacak. Hükümet en yetkili ağızlarından Türkiye Kamu-Sen'e grevli-toplu sözleşmeli sendika hakkı için toplu görüşmelerde söz verdi.

MUTLAKA KAZANACAĞIZ

Önümüzdeki yıllarda kamu çalışanları için büyük önem taşıyan kazanımlarda büyük bir adım atılmıştır. Kararlıyız.

MUTLAKA KAZANACAĞIZ

Çünkü gücümüzü sizden alıyoruz

Sendika üyelerine aldığımız 5 YTL zammın önemi

Bu yılki toplu görüşmelerdeki ilklerden birisi de, sendika üyesi kamu çalışanları için alınan 5 YTL'lik ek zam oldu.

Birileri rakamı küçümseyebilir, birileri bu zammın sendikaları devlet güdümüne soktuğunu iddia edebilir. Fakat adalet sağlanmıştır. 5 YTL'lik farka gölge düşürenler aslında Türkiye Kamu-Sen'in başarısını hazmedemeyenlerdir. Artık, üye olmayanlar üyeleri küçümseyemeyecek. Alınan rakam şimdi küçük ama gelecek için atılan adım büyük.

